



eko SANCAK

BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI süreli yayını

Sayı: 7 - 2017 / KIŞ



Biga TSO'da TOBB Digital Dönüşüm başlıyor.



Omya...

...kaliteli bir mineral dolgu üreticisinin çok ötesinde...

Omya, çok farklı endüstri dallarında, dünya çapında hizmet ve teknik destek sağlayabilen özel kimyasallar distribütörüdür.



- Türkiye'nin öncü mineral dolgu üreticisi
- Türkiye'nin önde gelen Kalsiyum Karbonat üreticisi
- Türkiye'nin ilk ve tek BRC gıda güvenliği kalite belgeli Kalsiyum Karbonat üreticisi



- İhtiyaçlarınız için sürdürülebilir çözümler
- Sürdürülebilirlik için doğal ürünler



ÜRÜNLER

- Kalsiyum Karbonat
- Talk
- Kaolen
- Dolomit
- Özel Kimyasallar



SERVİS

- Teknik Destek
- Uzmanlık
- Analiz



LOJİSTİK

- Organize tedarik zinciri
- Esneklik
- Hız
- Distribütörlük Ağı
- Depolar



AR-GE

- Performans odaklı
- Maliyet odaklı
- Bilgi birikimi



PAZARLAR

- Boya ve Yapı Kimyasalları
- Plastik
- Kağıt
- Gıda, Kozmetik ve ilaç
- Tarım ve Hayvan Yemi
- Su Arıtma ve Çevre





BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
BİGA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

Sürelî Yayını: **eko SANCAK**

KIŞ - 2017

Sahibi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası
adına
Yönetim Kurulu Başkanı

Şadan DOĞAN

Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin ŞAHİN

Yayın Kurulu

Hüseyin ŞAHİN
Furkan ŞANLI
Gürol GENÇOĞLU
Hakan AKIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Mustafa MUTLU

Görsel Yönetmen

Adnan DEMİR

Hukuk Danışmanı

Av. Veli GÖK

Yönetim Yeri

İstiklal Mah. Kevser Ozangil Cd. No:16
17200 Biga - Çanakkale

E-Posta : bigatso@tobb.org.tr

Telefon : +90 286 316 48 88

: +90 286 333 00 50

Belgegeçer : +90 286 316 32 38

<http://www.bigatso.tobb.org.tr>

Baskı ve Cilt

Ege Reklam Basım Sanatları San.
Tic. Ltd. Şti.

Esatpaşa Mah. Ziya Paşa Cad. No:4

Ege Plaza Ataşehir - İSTANBUL

Telefon : + 90 216 470 44 70

www.egebasim.com.tr

Sertifika No: 12468

İmzalı yazılardaki görüşler, Biga TSO resmi görüşünü
yansıtmaz, sadece yazarlarına aittir.

Reklamlar, reklam verenlerin sorumluluğundadır.

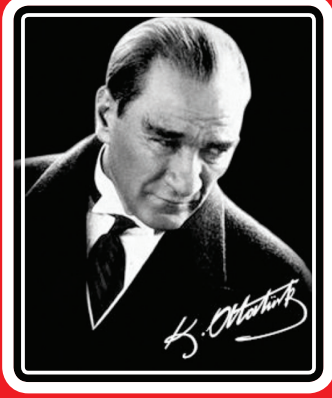
Dergideki yazılar kaynak gösterilerek kullanılabilir.

Tüm üyelerimizin adreslerine ücretsiz ulaştırılan

Eko SANCAK dergisi, 2.000 adet basılmaktadır.

İçindekiler:

- 02 - ATATÜRK diyor ki...
- 03 - Biga TSO Başkanı yazısı
- 04 - Biga TSO Meclisi
- 05 - Biga TSO Meclis Başkanı yazısı
- 06 - Biga TSO Genel Sekreteri yazısı
- 07 - Oda ve Borsalar müşterek toplantısı
- 08/09 - TOBB Türkiye Ekonomi Şurası
- 10 - Çanakkale Valisi ziyareti
- 11 - Hasan Bepazarlı
- 12/13 - Meslek Komitelerinden...
- 14 - IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası
- 15 - Seminer / Performans Yönetiminde İletişim
- 16 - İŞKUR Yeni Hizmet Noktaları Odalar
- 19 - Mesleki Yeterlilik
- 20/23 - Alışveriş Günleri
- 24 - Biga Sivil Toplum Platformu / Teröre Ortak Tepki
- 25 - TOBB Marmara / Trakya Bölge Toplantısı
- 26/35 - TOBB Dijital Dönüşüm
- 37 - TOBB Nefes Kredisi
- 38 - İNOVALİG 2017
- 41 - Duyurular
- 42/45 - Yönetimde Sürdürülebilirlik... / Erdal Aydın
- 46/47 - Biga TSO / Ziyaretler
- 48/50 - Firmalar Dünyası
- 52 - Ne Okusam? - Ne İzlesem?



ATATÜRK
diyor ki...

Tarih, milletlerin yükselme ve alçalma sebeplerini ararken birçok siyasi, askerî, içtimai sebepler bulmakta ve saymaktadır. Şüphe yok, bütün bu sebepler içtimai hâdiseler üzerinde tesir yaparlar. Fakat bir milletin doğrudan doğruya hayatıyla, yükselişiyile, alçalışiyile alâkası olan, münasebetli olan, milletin iktisadiyatıdır. Tarihin ve tecrübelerin tespit ettiği bu hakikat bizim millî hayatımızda ve millî tarihimizde de tamamen belirir. Gerçekten Türk Tarihi tetkik olunursa, bütün yükseliş ve alçalış sebeplerinin bir iktisat meselesinden başka birşey olmadığı anlaşılır. (1923)

TOBB hızlı büyüyenlerin başarılarını ödüllendirdi

TOBB öncülüğünde, TEPAV işbirliği ile Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi belirlendi. Ödül Töreni TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu'nun ev sahipliğinde Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin de katılımıyla gerçekleştirildi. Satışlarını 3 yılda yüzde 4 bin 473 oranında artıran Antalya firması Ares Tersanecilik ilk sırayı aldı. İlk 100'deki şirketler, Türkiye'den 12 kat daha hızlı büyüdü. Listede en çok şirketin İstanbul'dan, sektörel ağırlığın ise toptan ticarete olduğu görüldü.

TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu ödül töreninde, düzenledikleri yarışma sonucunda, Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketinin 2012-2015 dönemindeki ortalama büyümesinin yüzde 438 olduğunu belirterek, "Bu müthiş bir rakam. Türkiye'deki milli gelir artışının 12 kat üzerinde bir performans gösterdiler." dedi.

Törene katılan Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin özel sektörü yakından tanıdığını vurgulayan Hisarcıkloğlu, Hükümetin bugüne kadar özel sektörün rekabet gücünü artıracak çok sayıda reforma imza attığını ve devam ettiğini kaydetti.

Hisarcıkloğlu, "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketinin bu dönemdeki ortalama büyümesi yüzde 438. Bu

müthiş bir rakam. Türkiye'deki milli gelir artışının 12 kat üzerinde performans gösterdiler." diye konuştu. Listedeki şirketlerin tamamının yenilikçi firmalar olduklarını anımsatan Hisarcıkloğlu, söz konusu firmaların herkesin bildiği işleri çok farklı bir anlayışla yaptıklarını

Anadolu bölgelerindeki 23 ili kapsayan bu destek ve teşviklerden sonra, gelecek yıl Türkiye 100 sıralamasına bu illerden çok daha fazla şirket girecek." değerlendirmesinde bulundu.

Hisarcıkloğlu, 100 şirketin 73'ünün 2017'de yeni yatırım yapmayı planla-



kaydetti.

Listede 3 büyük şehir dışında 22 şehirden şirketler yer aldığına dikkati çeken Hisarcıkloğlu, "Anadolu'nun yükselişi açık bir şekilde görülüyor. Dün Başbakanımızın lansmanını yaptığı, Cazibe Merkezleri Programı'ndaki 23 ilden Türkiye 100 sıralamasına giren bir şirketimiz var ki o da Tunceli'den. İnanıyorum ki, Doğu ve Güneydoğu

dıklarını ifade etti ve gelmiş geçmiş en iyi basketbolcular arasında gösterilen Michael Jordan'ın sözünü anımsattı:

"Kariyerimde 9 bin atış kaçırdım. Neredeyse 300 maç kaybettim. 26 sefer maç sayısı alamadım ve takımım maç benim yüzümden verdi. Başarısızlıklarım olmasaydı, başardıklarımı hayal bile edemezdim'. 'Başarısız olacağım' diye vazgeçen zengin olamaz."

Başkan'dan...

Yeni bir yıla adım attık. 2017 Yılı'nın iş dünyamıza, ülkemize ve insanlığa; iyilikler ve güzellikler getirmesini diliyorum.

Uluslararası ekonominin daraldığı bir yılı geride bıraktık. Türkiye'nin dış ticaretindeki küçülmenin farkındayız, ancak gerçek şu ki, dünya ticareti küçüldü ve aksine Türkiye'nin uluslararası ticaretten aldığı payda artış görünüyor.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin açtığı verilere göre 2015 Yılı'nda 16,5 trilyon dolar olan uluslararası ticaret 2016 yılında 16 trilyon dolara inerken, Türkiye'nin payı yüzde 0,89'a yükseldi. Hedef elbette yüzde 1 pay almaktı, ancak Türkiye'nin dış ticaretini olumsuz etkileyen koşullar bunun önüne geçti. Bu süreçte Avrupa Birliği'ne ve ABD'ye olan ihracatımızda bir artış oldu.

IMF, finansal şartların genel olarak sıkılaştığı gelişmekte ve kalkınmakta olan ekonomiler için 2016 büyüme tahminini yüzde 4,2'den 4,1'e ve 2017 büyüme tahminini yüzde 4,6'dan 4,5'e çekti. 2018 büyüme tahminini yüzde 4,8 olarak belirledi. Merkez Bankası ise Türkiye'nin büyüme beklentisini 2017 yılı için yüzde 2,9 ve 2018 yılı için yüzde 3,6 olarak değiştirdi. Değişikliğin gerekçesi ise IMF ile benzerlik taşıyor, finansal şartlardaki sıkışıklık.

TOBB ve Kredi Garanti Fonu işbirliği ile hazırlanan Nefes Kredisi küçük ve orta ölçekli işletmelerin büyük ilgisini çekti. Bu ilgi, işletmelerin finansman ihtiyacını da ortaya çıkardı. Yararlanacak KOBİ üyelerimize, bir nefes olmasını diliyorum.

Bu kış, iklim koşulları da oldukça sert geçiyor. Ulaşım başta olmak üzere ticaret ve hizmetler sektöründe sorunlara neden olurken; yağış oranının artması tarım sektörümüz için sevindirici bir durum. Sulama mevsimi başlayınca dek, baraj ve göletlerimizin doluluk oranlarının artması, en büyük dileğim.

Sanayi üretiminde ve inşaat sektöründe görece daha olumlu bir durum yaşanıyor. Yüksek katma değerli,



Şadan DOĞAN

**Biga Ticaret ve Sanayi Odası
Başkanı**

inovatif ürünlere yönelişi artırmamız gerekiyor.

Bu noktada dikkat çekmek istediğim bir nokta var. Her şey iyi giderken moraller yüksek olur ve her şey yapılabilir gelebilir; ancak olumsuzluklar yaşanırken de iradi olarak moralimizi yüksek tutmak zorundayız. İşlerimizin iyi gitmesi ile moralimiz arasında tek yönlü bir akış olmamalı, tersine bir akışı da başarmalıyız. Moralimizi iyi tutarsak, işlerimizi de iyi yapabilir hale gelebiliriz. Bunun için, kendimize, kişisel ve kurumsal gelişimimize zaman ayırmalı ve önem vermeliyiz.

Bu bakıştan yola çıkarak, Biga TSO olarak, bilgilenebilirliğe yönelik çabalarımızı artıracacağız. Üyelerimizin, toplantı ve seminerlerimize ilgi göstermelerini, ihtiyaç duydukları konularda hangi bilgilendirme çalışmalarını yapabiliriz, oda yönetimine önermelerini istiyorum.

Son olarak bir acımızı da paylaşmak istiyorum.

Yönetim Kurulu Üyemiz, Genç Girişimciler Kurulu Başkanımız, değerli çalışma arkadaşımız Hasan Bepazarlı'yı kaybettik. Kendisine Allah'tan rahmet, ailesine, Biga TSO camiamıza ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyorum.





Biga TSO 2017 Yılı ilk meclis toplantısı yapıldı

Biga Ticaret ve Sanayi Odası 2017 yılı Ocak ayı Meclis Toplantısı, Meclis Başkan Yardımcısı Jale Kırbaş'ın başkanlığında 10 Ocak 2017 Salı günü saat 18.30'da Oda hizmet binasında yapıldı.

Toplantıya geçilmeden, yılbaşı gecesi İstanbul/Ortaköy'de ve İzmir Adliyesi yakınlarında gerçekleşen hain terör saldırıları bir kez daha nefretle kınandı. Sahip olduğumuz birlik, beraberlik ve mücadele ruhu ile teröre karşı kenetlenerek dimdik ayakta durmaya devam edileceğinin vurgulandı ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifa, büyük Türk milletine sabır, metanet ve başsağlığı dilekleri yenilendi.

Toplantının birinci gündem maddesi gereği Biga Ticaret ve Sanayi Odası 2016 yılı Aralık ayı gelir-gider durumu okundu ve meclis üyeleri tarafından oy birliği ile kabul edildi.

İşlerinin yoğunluğu nedeniyle tüm organ üyeliklerinden istifa eden Nazım Manav'ın istifa dilekçesi meclisin onayına sunuldu ve oy birliği ile kabul edildi. Nazım Manav'dan boşalan meclis üyeliğine birinci yedek Mehmet Altındış'ın davet edilmesi oy birliği ile kabul edildi.

S.S. Biga Deri Sanayicileri Arıtma Tesisleri İşletme Kooperatifi'nden meclisimize temsilci olarak bildi-

rilen Erden Sarıoğlu, kooperatifin son yapılan genel kurulunda yetkili olarak seçilmediğinden meclis üyeliğinden düştüğü belirtilerek, yerine temsilci olarak adı geçen kooperatiften Metin Mutlu'nun bildirildiği ve kendisinin meclis üyeliğine davet



edildiği ifade edildi. Başkan Vekili Jale Kırbaş tarafından yeni meclis üyesi Metin Mutlu'ya meclisin huzurunda TOBB rozeti takıldı.

Bir diğer gündem maddesinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Melih Akyıl'a söz verildi. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Akyıl tarafından Odamızın 2016 Yılı Faaliyet Raporu meclise sunuldu ve oy birliği ile kabul edildi.

Gündemin bir diğer maddesinde, 2017 Yılı Bilirkişi ve Ekspert raporları ile Kapasite raporları için Ekspert görevlendirilmesi görüşüldü. Kimya Mühendisi Göknil Karpuzoğlu Köse ve Makina Mühendisi Ali Taner Alkan'dan 2017'de de hizmet alınmasına devam edilmesi kararlaştırıldı.

Gündemde son olarak, Çekici ve Kurtarıcı Hizmeti ile iştiğal eden üyelerimize Azami Fiyat Tarifesi verilmesinin görüşülmesine geçildi. Biga Kaymakamı'nın 07.12.2016 tarih ve 85061638-150-E.4843 sayılı "Çekici ve kurtarıcıların fiyat tarifelerinin belirlenmesi" yazısı gereğince, 6. Meslek Komitesi tarafından 6 Ocak 2017 tarihinde Odamızda bir toplantı yapıldığı ve toplantıda Biga Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası ve sektör temsilcilerinin de hazır bulunduğu belirtilerek, görüşmeler sonucu, tarifenin belirlenmesi hususunda mutabık kalındığı dile getirildi. Konu ile ilgili 6. Meslek Komitesi'nin, Biga TSO Yönetim Kurulu'na alınan toplantı kararını iletildiği belirtildi. Yönetim Kurulu'nun da, 6. Meslek Komitesi'nin kararını uygun bulduğu ifade edildi. Çekici ve Kurtarıcı Hizmeti ile İштиğal Eden Üyelerimize azami fiyat tarifesinin hazırlanarak verilmesine oy birliği ile karar verildi.

Değerli üyelerimiz,

2016 yılı ülkemizin zorlu sınavlardan geçtiği ve ekonominin yavaşlaması için çeşitli saldırıların gerçekleştirildiği, ülke bütünlüğüne kastedenlerin hain saldırılarıyla askerimizi, polisimizi ve vatandaşlarımızı yitirdiğimiz, dış mihraklı güçlerin kuklası hainlerin darbe girişimine maruz kalmış, devam eden süreçte Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla milletimiz kenetlenerek hep birlikte darbe girişimini bertaraf etmiş, ilerleyen zamanda devletimiz içindeki hainlerden kendini arındırmaya çalıştığı olağanüstü zor bir yılı geride bırakmıştır.

Dünyada ve yakın coğrafyamızda yaşanan olumsuz gelişmelere hain terör eylemleri de eklenince, ekonomimiz son yılların en zorlu dönemini yaşarken TL'nin dolar karşısındaki kaybı da olumsuz bir ekonomik duruma sebep olmuştur.

Bu durum özel sektörün kısa vadede ödeyeceği borçlarıyla, hammadde alımından, kullanılan elektriğe kadar birçok ürünün fiyatına yansımış, üretici açısından da öngörülemeyen yeni maliyetler eklenmiş, dolayısıyla bilançoların bozulmasına neden olmuştur.

2016 yılı Ekonomi Koordinasyon Kurulu kararları, reform niteliğindeki paketlerin açıklanması sebebiyle, piyasalarda memnuniyetle karşılanmıştır. Piyasalar, açıklanacak yeni ekonomik reform paketleriyle, iyi bir ekonomik yıl geçirme beklentisi içindedir.

İş ve yatırım ortamının iyileştirilmesi ve iş dünyasının yükünün hafifletilmesi yönündeki kararları oldukça önemli buluyoruz. Bizler önümüze bakmak ve ülkemizin dinamiklerine güvenmek zorundayız.

Türkiye Cumhuriyeti toprakları üzerinde, ay yıldızlı şanlı bayrağımız altında, birlik ve beraberliğimizi koruduğumuz sürece hiçbir gücün bizi yenemeyeceğini unutmamalıyız. Hiçbir terör eylemi ve dış mihraklar, ülkemizi ve bizleri hedeflerimizden uzaklaştıramayacaktır.

Meclisimiz adına şehitlerimize Allah'tan rahmet, acılı ailelerine başsağlığı, gazi ve yaralılarımıza acil şifalar diliyorum. Yeni yılın herkese sağlık, mutluluk ve başarılar getirmesini diliyorum.

Saygılarımla,



Eşref TEMİZ

**Biga Ticaret ve Sanayi Odası
Meclis Başkanı**





Mustafa MUTLU

Biga Ticaret ve Sanayi Odası
Genel Sekreteri



Acısıyla, tatlısıyla geride bıraktığımız bir yılın ardından, yeni bir yılın tüm heyecanı ve beklentileriyle siz değeri okuyucularımızla tekrar beraber olmanın sevinci içindeyiz.

Zor geçen bir yılın ardından 2017 yılı için dileğimiz, hoşgörü ve sevginin daha arttığı, refah seviyesinin yükseldiği, barışın hakim olduğu, güzel ülkemiz ve kentimizin 2023 hedeflerine büyük adımlarla yaklaştığı bir sene olması yönündedir.

1973 yılında kurulan Biga Ticaret ve Sanayi Odası kuruluşundan bugüne kadar bölgemiz ve ilçemiz ekonomisine ve vizyonuna katkı sunarak 44 yılı geride bıraktı. Odamızın kurulduğu günden bu yana görev yapan, emeği geçen yönetim kurulu başkanlarımızın, meclis başkanlarımızın, tüm organ üyelerimizin ve personelimizin emeği büyüktür.

İnsanın en önemli kaynak olduğu prensibiyle çalışan Odamız, tüm ekibi ile kenetlenmiş bir aile yapısında üyelerimize hizmet vermeyi sürdürüyor. Etkin ve verimli çalışarak, hizmet kalitemizi arttırmak ve hizmet alanlarımızı yaygınlaştırarak hedeflerimize ulaşmak en büyük amacımızdır. Bu hedeflere ulaşmak ve kaliteli hizmetin devamlılığını sağlamak; ancak, tüm çalışanların katılımı ile farkındalık yaratılması, sevgi, hoşgörü saygı, paylaşım ve ekip ruhu içinde çalışmak ile mümkündür.

Odamız, bünyesinde gerçekleştirmiş olduğumuz ve bundan sonra gerçekleştireceğimiz tüm çalışmalarımız hakkında tüm üyelerimizi ve hemşehrilerimizi internet sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız aracılığı ile bilgilendirmeyi sürdüreceğiz.

Biga TSO olarak hizmet sunduğumuz üyelerimize her geçen gün daha iyi koşullarda ve daha kaliteli hizmet sunabilmek için emek verirken, çalışanlarımızın da işyeri barışı ve hoşgörüsü içerisinde hizmet vermelerini sağlamak amacıyla gayret göstereceğiz. Bu kararlılık ve ekip ruhuyla odamızın her geçen gün daha iyi noktalara ulaşacağını, başarımızın samimiyetli ve gayretli çalışmaya bağlı olduğu düşüncesi ile en tüm üyelerimize en derin sevgi ve saygılarımı sunarım.

Keyifle okuyacağınız bir dergi dileğiyle, hepimize mutlu yıllar. Sağlıcakla kalın...



ÜYELİK BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLER MİSİNİZ?

Siz değerli üyelerimize daha iyi ve kaliteli hizmet verebilmek amacıyla Odamız tarafından iletişim bilgileri (adres, telefon, faks ve e-posta) güncelleme çalışması yapılmaktadır. Değişen telefon, faks ve e-posta bilgilerinizi lütfen (286) 316 48 88 numaralı telefona bildirebilir ya da bigatso@tobb.org.tr adresine elektronik posta ile gönderebilirsiniz.

T.C. Kimlik No
11 haneli TC kimlik numaranızı yazınız

Adı Soyadı

E-Posta Adresi

GSM No

Telefon No

Faks No



BİGA TİCARET ve SANAYİ ODASI

www.bigatso.tobb.org.tr





Çanakkale Oda ve Borsalar Müşterek Toplantısı yapıldı

Çanakkale İli Odaları ve Borsaları Yönetim Kurulları ortak toplantısı Gelibolu Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde yapıldı.

Gelibolu'da 13 Ocak 2017 Cuma günü gerçekleştirilen ve Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın Meclis

Kurulu Başkanı S.Kaya Üzen, Meclis Başkan Yardımcısı İzzet Arıcı, Meclis Üyesi Ahmet Uzun ve Genel Sekreter Sevcan Elver, Biga Ticaret Borsası adına; Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Ahmet Şahin ve Bülent Baş, Yönetim Kurulu Üyesi

Gelibolu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Özen'in açılış konuşması ile başlayan toplantıda, gündem gereği bir önceki toplantı tutanağı okundu. Diğer gündem maddelerinde ise sırasıyla TOBB Birlik Merkezi/Ankara'da yapılan Marmara-Trakya Bölge toplantısı ve anılan toplantıda görüşülen TOBB Nefes Kredisi, TOBB Dijital Dönüşüm / Tek Durak Ofis Projesi, Ekonomi Koordinasyon Kurulu (EKK) tedbir paketi içeriği, mesleki eğitim ve mesleki yeterlilik belgesi konuları değerlendirildi. Toplantı, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Ezine Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi çalışmalarında bilgi verilmesinin ardından, 2018 yılının "Troia Yılı" ilan edilmesi için yapılacak çalışmalar görüşüldü. Teröre karşı mücadelede ortak strateji belirlenmesi konusunda Çanakkale TSO'nun hazırladığı bildiri okundu ve bildiri hakkındaki görüş alış-verişinin yapıldığı toplantı, akademik danışman ile ilgili fikir beyanları ve 1915 Çanakkale Şehitler Köprüsü projesindeki gelişmeler ve süreç ile ilgili bilgi aktarımı ile sona erdi.



Başkanı Eşref Temiz, Meclis Üyesi Cüneyt Oflaz ve Genel Sekreter Mustafa Mutlu ile temsil edildiği toplantıya, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası adına Yönetim Kurulu Başkanı Bülend Engin, Başkan Yardımcıları T.Selçuk Semizoğlu ve Mustafa Kansu, Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gürbüz ile Genel Sekreter H.Sema Sandal, Çanakkale Ticaret Borsası adına Yönetim

Faik Ekmek ve Genel Sekreter Halil Erol katıldı.

Ortak Oda ve Borsa toplantısına ev sahipliği yapan Gelibolu Ticaret ve Sanayi Odası adına; Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Özen, Meclis Başkan Yardımcısı Bülent Çetin, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İsmail Öztürk, Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Uz ve Genel Sekreter Hüseyin Çakmak hazır bulundu.





Biga TSO Heyeti Türkiye Ekonomi Şurası'na katıldı

Türkiye Ekonomi Şurası, 07 Şubat 2017 Salı günü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M.Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde T.C.Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Binali Yıldırım, Başbakan Yardımcıları Numan Kurtulmuş, Mehmet Şimşek ve Nurettin Canikli, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, Maliye Bakanı Naci Ağba, Organize Sanayi Bölgelerinin Başkanları ile 365 Oda ve Borsanın Yönetim Kurulu Başkanları ve Meclis Başkanlarının katılımıyla TOBB Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan ve Meclis Başkanı Eşref Temiz tarafından temsil edildiği TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda, 365 Oda ve Borsa tarafından belirlenen özel sektörün sorunları ve çözüm önerileri Cumhurbaşkanı'na iletildi.

Şura ile ilgili bir açıklama yapan Biga TSO Başkanı Şadan Doğan,

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, Başbakanımız Binali Yıldırım ve ekonomiyle ilgili bakanlarımızın katılımıyla TOBB Başkanımız M.Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde yapılan Oda ve Borsalarımızdaki, TOBB Türkiye Sektör Meclislerindeki ve Organize Sanayi Bölgelerindeki tüccar ve sanayicilerimizin karşılaştıkları genel, sektörel ve bölgesel sorunlar ve bu sorunlar ile ilgili çözüm önerilerinin ele alındığı TOBB Türkiye Ekonomi şurasına Odamızı temsilen Meclis Başkanımız Eşref Temiz ile birlikte iştirak ettik. Yedi coğrafi bölgemizi temsilen Oda ve Borsa başkanlarımız ticaret ve sanayinin önündeki engeller ve çözüm önerilerini anlattılar. Biga'mızın ve Çanakkale'mizin ticaret ve sanayinin önündeki engeller ve çözüm önerilerini Çanakkale ili odaları ve borsaları olarak hep birlikte tespit ederek Marmara Trakya bölge sözcümüz tarafından Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, Başbakanımız Binali Yıldırım ve ekonomiyle ilgili bakanlarımıza iletildi. TOBB Türkiye Ekonomi Şurasının hayırlı olmasını temenni ediyorum" dedi.

Hisarcıklıoğlu istihdam çağrısını yinelerken, "Dışarıya kötüleşirken içeride safları sıklaştırmalıyız. Re-

form ateşi parlarsın ki masa başından ahkam kesen reyting şirketleri de mahcup olsun, utansınlar". PKK ve DAESH gibi terör örgütlerinden sonra FETÖ'nün hain darbe girişiminin de ülkeye pek çok sıkıntı yaşattığını dile getirirken, "Cumhurbaşkanımızın liderliğinde ve milletimizin basiretli duruşuyla bunların hepsini aşacak güce ve azime sahip olduğumuzu gösterdik." diye konuştu.

Hisarcıklıoğlu, döviz kurlarında yaşanan hızlı yükselmenin firmalarda ve piyasada sıkıntılara neden olduğunun altını çizerek, "Kredi faizlerinin makul seviyelere inmesi beklenirken Merkez Bankasının likiditeyi kısması ve faizleri yükseltmesi üzerimizdeki yükü de artırdı." değerlendirmesinde bulundu.

İçeride ve dışarıda zorluklar yaşandığı bir dönemde özel sektör olarak devleti yanlarında görmek istediklerini belirten Hisarcıklıoğlu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın şuraya katılımının bürokrasinin çarklarını işletmek ve özel sektörün sürdürdüğü mücadelenin önemini göstermek açısından önemli olduğunu vurguladı.

Ekonomiye odaklanması ve reform ateşinin yeniden canlandırılması gerektiğini dile getiren Hi-



sarcıklıoğlu, "Yapısal reformlara ve küresel rekabette bizi öne çıkaracak yeni adımlara ihtiyacımız var. Zira önce Brexit sonra yeni ABD Başkanıyla birlikte dünyada ticaret yatırım ve fon akışı yavaşlıyor. Dışarıya kötüleşirken içeride safları sıkılaştırmalıyız. Reform ateşi parlasın ki masa başından ahkam kesen reyting şirketleri de mahcup olsun utansınlar." diye konuştu.

Son dönemde Hükümetin istihdamı, ticareti ve sanayiye destekleme yönünde yeni adımlar attığını hatırlatan Hisarcıklıoğlu, bu kapsamda vergisini düzenli ödeyenlere yönelik vergi indiriminin de gündemde olduğunu ifade etti.

Hisarcıklıoğlu, terör örgütlerini kullanarak saldıran odakların Türkiye ekonomisini zor duruma düşürmek istediklerine de işaret ederek, sözlerini şöyle tamamladı:

"Buradan çok açık söylüyorum. Ne yaparsanız yapın, nasıl saldırırsanız saldırın asla başaramayacaksınız. Biz bir oldukça, el ele omuz omuza verdikçe bizi yenemeyeceksiniz. Siz her saldırdığınızda Türk iş dünyası olarak ülkemizin geleceği için daha çok çalışacak ve üreteceğiz. Devletimizin yanında milletimizin emrinde olacağız."

Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Yaşadıklarımız ve ortaya çıkan hakikatler bize, FETÖ, DEAŞ, PKK gibi terör ör-

gütlerinin başını tamamen ezmeden güvenle ve tam kapasiteyle yolumuza devam etmekte zorlanacağımızı gösteriyor" dedi.

Ekonomiyle ilgili her adımı istişareyle attıklarını ifade eden Erdoğan, yine böyle bir istişare için bugün bir araya geldiklerini belirtti. Değerler sistemlerinde istişarenin çok farklı

gularak, bugün ve bundan sonra yapılacak iş birliğinin 2023 hedefleri doğrultusundaki yürüyüşü hızlandıracağını altını çizdi.

Başbakan Binali Yıldırım da, TOBB üyelerine hitaben, "Her bir üye bir kişiyi istihdam etse 1,5 milyon yeni iş alanı, yeni aş anlamına geliyor. İşte bugün burada Cumhurbaşkanımız



yeri olduğunu, istişareyle yollarına devam ettiklerini bildiren Erdoğan, iş adamlarının ülkeye, şehirlere, sektörlere ilişkin görüşlerinin daima kıymetli olduğunu söyledi.

Erdoğan, Türkiye'nin son 14 yılda 3 kat büyümesinde, yapılan istişarelerin büyük katkısı bulunduğunu vur-

da ifade etti, en az bir. Bu sayıyı artırdığımız zaman iki olunca 3 milyondan bahsediyoruz. Siz ekonomiyi büyötmek için, insanlarımıza yeni iş alanı oluşturmak için bir adım attığınızda biz de iki adım atacağız. Bu yükü sadece size taşıtmayacağız." dedi.





Çanakkale Valisi Tavlı Biga TSO'yu ziyaret etti

Çanakkale Valisi Orhan Tavlı 15 Ekim 2016 Cumartesi günü Biga'ya yaptığı gezi ve incelemeler kapsamında Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret etti. Beraberinde Biga Kaymakamı Gökhan Görgülüarslan, Biga Belediye Başkanı İsmail Işık, Gümüşay Belediye Başkanı Adnan Pastırmacı olan Vali Tavlı'yı; Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Meclis Başkanı Eşref Temiz ve meclis üyeleri karşıladı.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, Vali Tavlı'ya Biga TSO'nı ziyareti için teşekkür etti, yeni hizmet binasını gezdirdi, Oda hizmetleri, Oda yayınları ve Biga hakkında bilgiler verdi. Doğan son bölümde Biga Fuarı hakkında ayrıntılı bilgiler sundu. Oda yönetimi olarak üç yıldır Biga'ya, ülke ekonomisine katkı sunmaya çalıştıklarını, hayata geçirilmesini özellikle arzu ettikleri projenin Biga

Üniversitesi olduğunu söyledi.

Vali Tavlı ise yaptığı konuşmada "Birlikte hareket etmek güzel. Bizler her zaman yanınızdayız. Biga güçlü olursa Türkiye güçlü olur. Hedefimiz büyük Türkiye. Bunun için var gücümüzle çalışmaya devam etmeli-

yiz. Üretmeye, istihdamı artırmaya, ihracat hedeflerimizi tutturmak için hiç durmadan yatırımlarımızı artırmaya devam etmeliyiz. Biga Fuarı'nı basından takip ettim. Çok başarılı bir organizasyon. Tüm emeği geçenleri tebrik ediyorum" dedi.



Biga TSO Başkanı Şadan Doğan son olarak, "Gerek kaymakamlığımızla, gerek belediyemizle ve gerekse diğer odalarımızla ve borsamızla birlikte ortaklaşa birçok faaliyet yürütüyoruz. Sizi önümüzdeki dönemde yapacağımız bir meclis toplantımızda konuk olarak ağırlamaktan büyük memnuniyet duyacağız" diye konuştu.



BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
BIGA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi
TOBB Çanakkale Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Başkan Yardımcısı
Hasan BEYPAZARLI

17 Ocak 2017 Salı günü vefat etti.

Dürüst, ilkeli ve insancıl yönleriyle her zaman hatırlanacak olan bu güzide
şahsiyeti her zaman hayırla yadedeceğiz.

Ruhun şâd olsun. Mekânın cennet olsun...





ÇEKİCİ VE KURTARICI AZAMI FİYAT TARİFESİ

MECLİS ONAY TARİHİ : 10.01.2017



ÇEKME AÇILIŞ ÜCRETİ

| TÜR | GÜNDÜZ (TL+KDV) | GECE (TL+KDV) |
|-------------------------------------|-----------------|---------------|
| Otomobil Ruhsath Araçlar | 50,00 TL | 75,00 TL |
| Kamyonet Ruhsath Araçlar | 75,00 TL | 100,00 TL |
| Kamyon Ruhsath Araçlar | 125,00 TL | 175,00 TL |
| Çekici Ruhsath Araçlar (Dorsesiz) | 100,00 TL | 150,00 TL |
| Çekici Ruhsath Araçlar (Dorseli) | 250,00 TL | 300,00 TL |
| Traktör Ruhsath Araçlar (Römorksuz) | 75,00 TL | 100,00 TL |
| Traktör Ruhsath Araçlar (Römorklu) | 125,00 TL | 175,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Küçük | 125,00 TL | 175,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Orta | 150,00 TL | 200,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Büyük | 175,00 TL | 250,00 TL |

ÇEKME YAPILAN KM

| TÜR | GÜNDÜZ (TL+KDV) | GECE (TL+KDV) |
|-------------------------------------|-----------------|---------------|
| Otomobil Ruhsath Araçlar | 2,50 TL | 5,00 TL |
| Kamyonet Ruhsath Araçlar | 3,00 TL | 6,00 TL |
| Kamyon Ruhsath Araçlar | 5,00 TL | 10,00 TL |
| Çekici Ruhsath Araçlar (Dorsesiz) | 4,00 TL | 8,00 TL |
| Çekici Ruhsath Araçlar (Dorseli) | 6,00 TL | 12,00 TL |
| Traktör Ruhsath Araçlar (Römorksuz) | 3,00 TL | 6,00 TL |
| Traktör Ruhsath Araçlar (Römorklu) | 5,00 TL | 10,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Küçük | 5,00 TL | 10,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Orta | 7,00 TL | 14,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Büyük | 10,00 TL | 20,00 TL |

KURTARMA ÇALIŞMA ZAMANI (Saatlik Ücret)

| TÜR | GÜNDÜZ (TL+KDV) | GECE (TL+KDV) |
|-------------------------------------|-----------------|---------------|
| Otomobil Ruhsath Araçlar | 40,00 TL | 60,00 TL |
| Kamyonet Ruhsath Araçlar | 50,00 TL | 100,00 TL |
| Kamyon Ruhsath Araçlar | 80,00 TL | 160,00 TL |
| Çekici Ruhsath Araçlar (Dorsesiz) | 60,00 TL | 120,00 TL |
| Çekici Ruhsath Araçlar (Dorseli) | 100,00 TL | 200,00 TL |
| Traktör Ruhsath Araçlar (Römorksuz) | 50,00 TL | 100,00 TL |
| Traktör Ruhsath Araçlar (Römorklu) | 75,00 TL | 150,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Küçük | 80,00 TL | 160,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Orta | 100,00 TL | 200,00 TL |
| Lastik Tekerlekli İş Makinesi Büyük | 150,00 TL | 300,00 TL |

* Yukarıdaki fiyatlar uygulanacak azami hadleri gösterir.

* Aracın tonajı, aracın durumu, kurtarmaya (çekmeye) giden araç sayısı ve tipi, kazanın vuku bulduğu yerin mahalli ve şekline göre tarifede gösterilen hadlere ilave fiyat farkı alınır.

GENEL HÜKÜMLER

1. Bu fiyat tarifesi, 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nun 12'nci Maddesinin birinci fıkrasının (1) bendine dayanılarak hazırlanan 15.12.2004 tarih ve 25671 sayılı Tacir ve Sanayiciler Tarafından Üretilen Mal ve Hizmetlerin Azami Fiyat Tarifelerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmeliğin 4'üncü maddesine göre **BİGA TİCARET ve SANAYİ** Odası tarafından hazırlanmıştır.
2. Bu tarifeler 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun gereği görülebilecek bir yere asılmalıdır.
3. Bu fiyat listesi 5174 sayılı kanuna tabi odalar için geçerlidir.
4. Düzenlenen tarifelerin gerekli yerlerde bulundurulup bulundurulmadığı ve bu tarifelere uyulup uyulmadığı üyenin kayıtlı bulunduğu oda tarafından denetlenir.
5. Tarifedeki kurallara aykırı hareket edenler hakkında 5174 sayılı kanunun 86-87-88-89-90-91 ve 92. maddelerinde öngörülen disiplin cezaları ile 93. maddesindeki para cezalarına ilişkin hükümler uygulanır.

BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI



MESLEK KOMİTELERİMİZ

Odamızda 9 meslek grubunda, 53 meslek komitesi üyemiz görev yapmaktadır. Meslek komiteleri üyeleri arasında başkan ve başkan yardımcılar ile üyelerin, görev, yetki ve sorumluluk alanları belirlenmiştir.

Meslek komitelerimizin Odamız çalışmalarındaki önemi ve etkisi çok büyük bir yere sahiptir.

6. MESLEK KOMİTESİ

(Motorlu Araçlar ve Yedekleri, Akaryakıt Ticareti ve Ulaştırma)



Toplantı : 06 Ocak 2017

6. Meslek Komitesi gündemi:

Çekici ve Kurtarıcıların Azami Fiyat Tarifesi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası 6.Meslek Komitesi (Motorlu Araçlar ve Yedekleri, Akaryakıt Ticareti ve Ulaştırma) 06 Ocak 2017 Cuma Günü Saat 10.00'da Ocak Ayı Aylık Olağan Toplantısı Yapıldı.

Biga Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Başkanı Sabri Kurt ve Biga TSO 6'ncı Meslek Komitesi Başkanı Erol Şener'in başkanlık ettiği toplantıya, komite üyeleri ve sektör temsilcileri katıldı. Erol Şener tarafından 6.Meslek Komitesi olarak yapılan çalışmaların anlatılmasıyla başlayan toplantıda Komite üyeleri tarafından sektörleriyle ilgili güncel sorunlar görüşüldü ve değerlendirmelerde bulunuldu.

Biga TSO Genel Sekreteri Mustafa Mutlu tarafından Biga Kaymakamlığı'nın 07/12/2016 tarih ve 85061638-150-E.4843 sayılı ve "Çekici ve kurtarıcıların fiyat tarifelerinin belirlenmesi" konulu yazısına istinaden Odamız Yönetim Kurulunun 27.12.2016 tarih ve 186 sayılı kararı ile Meslek komitesine havale edilen çekici ve kurtarıcı hizmetleri ile ilgili azami fiyat tarifesi belirlenmesi hakkında meslek komitesi üyelerine bilgi verdi.

Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine komite olarak yaptıkları araştırma ve incelemeler doğrultusunda bir azami fiyat tarifesi hazırladıklarını belirten Şener, çekici ve kurtarıcı hizmetleri ile ilgili tarifeyi katılımcılara sundu. Meslek Komitesince tespit edilerek hazırlanan azami fiyat tarifesi kabul edildi ve Oda Meclisi'ne sevk edilmek üzere yönetim kuruluna sunulmasına karar verildi.

Meslek komitelerimiz, asil ve yedek üyeleriyle birlikte, her ayın belirli günlerinde düzenlenen toplantılarda bir araya gelerek, kendi çalışma alanlarında aylık olağan toplantılarını yeterli katılım ile gerçekleştirmektedir.

Yönetim Kurulu ve meclis üyelerimiz arasındaki görev dağılımına göre, Odamız meslek komitelerinin iş ve işlemlerinin yürütülmesinde meclis üyelerimiz Özgür Yılmaz, Ümit Alşan ve Hakan Akın'a sorumluluklar verildi.

Meslek komite başkanlarımız, her ay gerçekleştirilen Odamız meclis toplantılarına da katılım sağlamakta, bu sayede meslek komitelerimiz Odamızın tüm faaliyet ve çalışmalarında uyumlu ve etkin yer alabilmektedir.

Ayrıca 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ve ilgili yönetmelik gereğince, Mart ve Eylül aylarında olmak üzere, yılda iki defa "Müşterek Meslek Komiteleri Toplantısı" Odamızda gerçekleştirilmektedir. Bu müşterek toplantıda, Biga Ticaret ve Sanayi Odası meslek komitelerini temsilen söz almak isteyen komite başkanları ve üyeleri birer konuşma yaparak, son altı ayda gerçekleştirilen faaliyetler ve yürütülen çalışmalar hakkında haziruna bilgi sunmaktadır.

Meslek komitelerimiz tarafından çeşitli fuar ve sektörel inceleme ziyaretleri gerçekleştirilmekte, eğitim, seminer, toplantı faaliyetleri yapılmakta, kişisel mesleki eğitim ve gelişmeye katkı sağlamaktadır. Düzenlenen çeşitli toplantılarda yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri ile üyelerimiz buluşturulmakta ve böylece, görüş ve talepler, sorun ve çözüm önerileri öncelikle yetkililere direkt iletilebilmektedir.

Meslek komitelerimizin aylık olağan toplantılarında görüşülen husus ve kararlar, düzenli periyotlarda yönetim kurulumuza intikal etmekte, görüşülüp değerlendirilerek ilgili kararlar alınmaktadır. Yönetim kurulumuzun kararı ile yerel ve ulusal olmak üzere ilgili makam ve mercilere iletilmesi gereken konulardaki talep ve görüşler, sorun ve çözüm önerileri, meslek komitelerimiz ve yönetim kurulumuz tarafından ilgili ve yetkili makamlara ulaştırılmakta ve sonuçlanana kadar takip edilmektedir.

Bölgemizin ekonomik ve sosyal gelişmesine katkı sağlayacak odamız çalışmalarında, meslek komite başkanlarımız ve meslek komitesi üyelerimiz etkin görev almakta olup, meslek komitelerimizin etkin ve verimli çalışmasına yönetim kurulumuzca tam destek verilmektedir. Bu destek ve çalışmalar devam ettirilerek hem kişisel ve mesleki gelişmesine hem de şehrimizin ticari ve sosyal açıdan gelişmesine katkı sağlama çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de sürdürülecektir.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) çatısı altındaki oda ve borsalara örnek teşkil edebilecek çalışma ve faaliyetler yürüten meslek komitelerimizin başkan ve üyelerini tebrik eder, uyum ve işbirliği içerisinde başarılı çalışmalarımızın artarak devam etmesini dilerim.

Saygılarımla,
Şadan DOĞAN
Biga TSO Başkanı



Biga TSO IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda



IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası, 06 Ekim 2016 Perşembe günü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M.Rifat Hisarcıklıoğlu evsahipliği, Başbakan Binali Yıldırım başkanlığında; Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik ile 365 Oda ve Borsa Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanları katılımlarıyla TOBB Konferans Salonu'nda yapıldı. 81 ilden 365 Oda/Borsa Başkanı özel sektörün sorunlarını ve çözüm önerilerini Başbakan Yıldırım ve Bakanlara iletti.

Başbakan Binali Yıldırım, sanayi ve ticaret odası başkanlarının sunduğu sorunları şuraya katılan bakanlarla birlikte büyük bir titizlikle not ettiğine dikkati çekerek, "Bunların hepsine çözüm bulmak, ülkemizin ve milletimizin muasır medeniyetler yolculuğunda en önemli paydaşlarından biri olan siz sanayi ve ticaret erbabının önünü açmak, yolunu aydınlatmak, 65. Hükümet olarak bizim en önemli görevlerimizden biridir. Bundan emin olabilirsiniz. AK Parti iktidarı olarak geçtiğimiz 14 yılda hep bunu yaptık. 'Her şeyi biz biliriz, biz yaparız' zehabına kapılmadan, memleketin bütün paydaşlarını, her alandaki sivil toplum kuruluşlarını işin içine dahil etmek suretiyle vatandaşımızın, milletimizin beklediği en uygun, en ideal çözümü üretmeye çalıştık" ifadesini kullandı.

Biga TSO tarafından , IX. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'na sunulan 5 Madde

TARIM ve HAYVANCILIK

Sorun: Tarım ve hayvancılıkta yeterli katma değerün üretilmemesi.

Çözüm Önerisi:

- Yerel Girdilere Dayalı KOBİ Sanayi Bölgesi (YGD KOBİ Sanayi Bölgesi) mevzuatı oluşturulmalıdır.
- Bölgemizdeki tarımsal ve hayvansal ürünleri değerlendirecek YGD KOBİ Sanayi Bölgesi için yatırım, teşvik ve destek politikası oluşturulmalıdır.
- YGD KOBİ Sanayi Bölgesi'nde yatırım yapacak KOBİ'lere özel destek verilmelidir.
- YGD KOBİ Sanayi Bölgesi'ndeki yatırıma girdi sağlayan çiftçi ve besiciye özel destek verilmelidir.

ULAŞIM (LOJİSTİK)

Sorun: Demiryolu ve liman eksikliği

Çözüm Önerisi: Hükümetimizin Çanakkale Boğaz Köprüsü'nü yatırım aşamasına getirmesi ve otoyol bağlantısını Balıkesir'e uzatmayı programına almasıyla; bölgemizin lojistik ihtiyaçları daha net ortaya çıkacak. Lojistik ihtiyacın birincisi Bandırma – Biga Demiryolu bağlantısıdır. İkinci lojistik ihtiyaç ise yolcu ve yük taşımacılığına uygun Karabiga Limanı'nın yapılmasıdır.

TEŞVİKLER ve DESTEKLER

Sorun: Sektör bazlı esnaf odalarının işlevini yitirmesi, üretici birlikleri karmaşası.

Çözüm Önerisi:

- Esnaf ve Sanatkarlar Odaları tek çatı altında toplanmalı, Ticaret ve Sanayi Odaları gibi meslek komiteleri/meclis yapısına kavuşturulmalı. Esnaf ve sanatkar ile Ticaret ve Sanayi Odası üyelikleri arasında geçişlerde, yatırıma dayalı yasal düzenlemeler yapılmalı.
- Tarım ve hayvancılıkta üretici birlikleri karmaşası giderilmeli; bu tür birliklere bireysel üyelik değil, kooperatif temelinde üyelikler getirilmeli. Kooperatiflere de, kendi üyelerinin Çiftçi Kayıt Sistemi kayıtlarına geçecek ürettiği her ürüne ilişkin üretici birliğine üye olma zorunluluğu getirilmeli.

TİCARET

Sorun: Ekonomik merkez ile siyasal merkez ayırımının yapılmaması.

Çözüm Önerisi:

- Ticaret ve Sanayi Odaları, siyasal merkez yerine ekonomik merkez odaklı kurulmuşlardır ve ekonomik merkez odaklı desteklenmelidirler.
- Ekonomik faaliyetlerle ilgili ve sorumlu devlet birimleri, siyasal merkezler olan il merkezleri kadar, ekonomik merkez olan ilçelerde de "tam hizmet" vermek için yapılandırılmalı. Biga gibi ekonomik merkez durumundaki ilçelerin, devlet ve bürokrasisine ulaşması kolaylaştırılmalı.
- KOSGEB, İŞKUR, Kalkınma Ajansı gibi kamusal yapılar, ekonomik merkez olan ilçelerde de tam hizmet verebilmeli, altyapı uygunsuz, bu tür yapılar Ticaret ve Sanayi Odaları hizmet binaları içinde veya en yakınında konuşlanmalı.

TARIM VE HAYVANCILIK

Sorun: Tarıma dayalı sanayi yatırımlarının yeterince desteklenmemesi

Çözüm Önerisi: Bölgemizde yoğun bir şekilde hayvancılık yapılmakta, buna paralel olarak et ve süt üretimi gerçekleştirilmektedir. Yine bölgemiz meyve-sebze üretimi için Türkiye'nin en uygun bölgesi olup, büyük çapta sebze-meyve üretimi gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle, tarıma dayalı sanayi yatırımlarının desteklenmesine ağırlık verilmelidir. Türkiye'nin dış pazarlara ürün satmasında zorluk yoktur. Tek sorun, rekabet edebilir fiyat ve kaliteli ürün yetiştirebilmektir.

Bilginin 4 Boyutu-Performans Yönetiminde İletişim



Biga Ticaret ve Sanayi Odası, eğitim seminerlerine devam ediyor. Üyelerine yönelik ücretsiz eğitim programları düzenleyen Biga TSO, Aydın Büyükhelvacı'nın verdiği konferansta "Bilginin dört boyutu (Söylediğimiz kelimeler sadece söylediklerimiz mi?), Performans Yönetimi'nde İletişim (Ekibimiz elinden gelenin en iyisini mi yapıyor yoksa sadece önüne gelen işi mi?), İletişimde müzakere (İhtilaflar karşısında nasıl hazır olunur?) ve Kriz anında kontrolü kaybetmemek (Zorlu durumlarla başa çıkabilmenin aşamaları nelerdir?)" başlıklarında üyelerinin bilgi sahibi olmasını sağladı.

Biga TSO tarafından üyelerine kişisel ve kurumsal hedeflerine ulaşmaları için gerekli müşteri



ilişkileri yönetimi ve satış becerilerinin pekiştirilmesi, satış performansları ile etkili iletişim konusundaki yetkinliklerini artırmaya yönelik düzenlenen seminer 20 Aralık 2016 Salı günü saat 18.00-20.00 arasında gerçekleştirildi.

Biga TSO konferans salonunda Yönetim Kurulu Üyesi Furkan

Şanlı'nın açış konuşması ile başlayan ve yaklaşık iki saat süren seminerde Aydın Büyükhelvacı, ustaca etkili iletişim konusunda interaktif bir sunum yaptı.

Biga TSO'nun üyeleri için oldukça faydalı işlere imza attığına tanıklık ettiğini söyleyen Büyükhelvacı, "Odanız, sizlerin birey olarak paranızla satın alamayacağınız bir eğitim programı hazırlamış. Bu kapsamda Biga TSO'yu üyelerine yaygın eğitim verilmesi konusundaki duyarlılığı nedeniyle tebrik diyorum" dedi.

Aydın Büyükhelvacı, diyalogları ve esprileri ile katılımcıların sıkılmadan, öğrenirken eğlenmelerini sağladı. Eğlenirken öğrenen katılımcıların ise semineri sıkılmadan takip ettiği gözlemlendi.



İŞKUR Yeni Hizmet Noktaları Odalar

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında, Odalarda ve borsalarda kurulacak İŞKUR Hizmet Noktası Protokolü 17 Ocak 2017 Salı günü Ankara'da imzalandı. Törene, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, İŞKUR Genel Müdürü Mehmet Ali Özkan ve 81 ilin İŞKUR il müdürleri katıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TOBB ve İŞKUR olarak Türkiye ekonomisinin istihdam dostu büyümesini daha da güçlendirecek yeni bir atılım hamlesi başlattıklarını belirten Hisarcıkloğlu, artık oda ve borsaların, 81 il ve 160 ilçede, İŞKUR faaliyetleri hakkında da işverenleri bilgilendireceğini ve tanıtacağını ifade etti. "Oda ve Borsalarımız İŞKUR hizmet noktaları haline gelecek. Oda ve Borsalarımızda İŞKUR'un iş ve meslek danışmanları görev yapacak. Böylece hizmeti işverenin ve işsiz ayağına götürmüş olacağız. Ankara'dan ve merkezden çare arama dönemi kapanacak, yerelden çözümler hız kazanacak" diyen Hisarcıkloğlu, imzalayacakları protokolün bu konuya ilişkin olduğunu anlattı.

İstihdam için 3 müjde

İş dünyası olarak istihdamdaki sıkıntıları hem Başbakan'a hem de Bakana ilettiklerini bildiren Hisarcıkloğlu şöyle konuştu: "Bakın Başbakanımız 2 Aralık'taki EKK'da açıkladı. İstihdam için 3 müjde verdi. Aralık 2016 ve Ocak-Şubat 2017 aylarında ödenmesi gereken SGK primleri faizsiz olarak Ekim-Kasım-Aralık 2017'ye ötelenecek. Orta ve yüksek teknolojili

sektörlerde yeni istihdam sağlayacak işverenlere bir yıl boyunca asgari ücretin yarısı, ikinci yılda ise yüzde 25'i kadar destek verilecek. Başta İşbaşı Eğitim Programı olmak üzere İŞKUR programları ile 500 bin kişi özel sektörde istihdam edilecek.

İŞKUR işe alacağın kişinin maaşını ödüyor, sigortasını yapıyor. Sana hiçbir maliyeti yok. Gel; işsiz bir kardeşime istihdam sağla, ekmeğini paylaş onunla. Program sonunda bu kişiyi istihdam etme-

ifade ederek, üniversiteden yeni mezun olanların istihdam edilmesi halinde bir yıl boyunca bu çalışanların ücretinin yüzde 50'sini destekleyeceklerini vurguladı.

Türkiye'de her yaştan 1 milyon 250 bin gencin istihdam beklendiğini anlatan Müezzinoğlu, şöyle konuştu; Üniversite mezunu gençlerin yaklaşık yüzde 30'unun iş aramadığına dikkati çeken Müezzinoğlu, "Bu grupla ilgili çalışma yapılması talimatını verdim. Neden istihdama girmek istemi-



ye devam edersen, SGK işveren payını İŞKUR ödüyor yine. Yani İŞKUR, senin istihdam üzerindeki yükünü azaltıyor. Bakın babanın oğluna yapmayacağını İŞKUR, özel sektörümüze yapıyor. Bize de bundan yararlanmak düşer.

Şimdi üyelerimize, KOBİ'lerimize diyorum ki; hangi tür çalışana ihtiyacın varsa, gel üye olduğun Oda-Borsadaki İŞKUR Hizmet noktasına; ihtiyacını söyle. Gerisini merak etme. İhtiyacın olan nitelikli elemanı bulup getireceğiz."

Müezzinoğlu, işsizlikle mücadelede işverenlerin artı istihdamının büyük öneme sahip olduğunu

yorlar, bunu araştıralım istedim. Bu gençler, bu milletin okulunda okudular ve bu milletin yarınlarına katkı sunabilecek birikim ve yaş-talar. Onlardan istifade etmek bizim görevimiz. Bu davranışın sebebini bulup, gerekirse buna göre farklı projeler üretmeliyiz. Daha özgür, daha girişimci ve daha esnek projeler üretmeliyiz." dedi.

Konuşmaların ardından, "Oda ve Borsalarda İŞKUR Hizmet Noktası Kurulması Protokolü" Bakan Müezzinoğlu ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu tarafından imzalandı.

ÇALIŞMA HAYATINDA MILLİ SEFERBERLİK



Türkiye'nin gücüne ve geleceğine güvenen iş dünyasını kazanmaya davet ediyoruz.

Dünün en çok kazananları, Türkiye'ye yatırım yapanlar, Türkiye'de istihdam sağlayanlar oldu.
Yarının en çok kazananları da bugün Türkiye'ye yatırım yapanlar, insanımıza istihdam sağlayanlar olacak.

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
iş dünyasına yeni fırsatlar sunuyor.**

İstihdam Seferberliği kapsamında işbaşı eğitimine katılanların;
1 yıla kadar net asgari ücret tutarındaki maaşı ile iş kazası, meslek hastalıkları ve genel sağlık sigortası primleri
İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak.

Bu sürenin sonunda işbaşı eğitim programına katılanların istihdam edilmeleri durumunda
42 aya kadar varan sürelerle asgari ücret üzerinden SGK işveren primi İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak.

**En az bir işsiz vatandaşımızı işe alarak istihdam seferberliğine katılın,
hem işinizi ve işgücünüzü geliştirin hem de Türkiye'nin geleceğine yatırım yaparak, kazanan siz olun.**



• Yeni istihdam olanaklarına imkân sağlayacak seferberlik, İşbaşı Eğitim Programı kapsamında hayata geçirilmektedir. • Program ile başta işverenler olmak üzere, iş arayanlar ve öğrencilere birçok avantaj sunulmaktadır. • İşbaşı eğitim programı, ilgili mevzuatı gereği en az 2 sigortalı çalışanı butunan ve İŞKUR'a kayıtlı olan tüm işyerlerinde uygulanabilir. • İşbaşı Eğitim Programı ile ilgili ayrıntılı bilgilere Çalışma ve İşKUR İl Müdürlükleri ile TOBB'a bağlı Oda ve Borsalardan ulaşabilirsiniz.

Akreditasyon Kılavuzu ve Stratejik Plan Eğitimi yapıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çalışmaları kapsamında, Akredite Oda/Borsaların Genel Sekreter ve Akreditasyon Sorumluları için "Akreditasyon Kılavuzu, Revizyonu ve Stratejik Planlama" eğitimi yapıldı.

30-31 Ocak 2017 tarihlerinde Ankara'da TOBB Birlik Merkezi Konferans Salonu'nda, 81 ilin Oda ve borsalarından katılm olan eğitime Biga Ticaret ve Sanayi Odası adına Genel Sekreter Mustafa Mutlu katıldı.

Eğitim süresince, Akreditasyon Kılavuzu, Revizyonu ve Stratejik Planlama faaliyetleri konusunda detaylı bilgi paylaşımında bulunuldu.

TOBB Akreditasyon Sekreteri Volkan Tufan, 2017 yılının ilk eğitiminde kılavuzda yapılan değişikliklerle



daha mükemmel bir sistem kurulumunu hedeflediklerini ve bu doğrultuda sistemde gerekli değişikliklerin yapıldığını belirtti.

Eğitimin ikinci gününde Türk Loydu Başkanlığı Arif Berker Telek, yaptığı sunum ve paylaşımlarla katılımcılara Stratejik Planlama ile ilgili interaktif bir şekilde bilgiler aktardı.

TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklıoğlu ise kurumsallaşma serü-

veninde Akredite Oda/Borsaların marka değerinin her gün daha üst seviyelere taşındığını belirtti ve "Oda ve Borsalar; yerelde ürettiği projeleriyle, yaptığı inovasyon çalışmalarıyla ve etkin paydaş yönetimiyle bulunduğu ilin ve ilçenin kalkınmasında baş aktör olmaya devam ediyor. Hedefimiz 365 Oda ve Borsamızın Akreditasyon Standardını uygular hale gelmesi" dedi.

KORKMAZ ET

Tüm ürünlerimiz % 100 yerli Biga Danası ve kendi kesimimizdir.

MUHARREM KORKMAZ ET ÜRÜNLERİ



Kalitenin adresi...

Tlf.: (0286)317 40 49 GSM: 0542 658 65 06

Atatürk Caddesi No:2 Biga – Çanakkale

Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Başladı

Belgesiz çalışanlar için işverenlere idari para cezası uygulanacak, sınav ve belgelendirme masrafları ise devlet tarafından karşılanacaktır.

Hükümet hem iş gücü piyasasında arz-talep uyumunu artıracak hem de iş kazalarının önüne geçecek önemli adım attı. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup; bu kapsamda söz konusu tebliğ ile birçok meslekte MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda, 1 Ocak 2017 tarihine kadar işverenlerin çalışanlarını belgelendirmeleri gerekmektedir. Yeni yıldan itibaren yapılacak teftişlerde iş müfettişleri tarafından MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu bulunan 40 meslekte belgesiz çalışanlar için işverenlere, her bir çalışan için 500 TL idari para cezası uygulanacaktır. 24 Mart 2017'den itibaren de ek olarak 8 meslekte belgesiz çalışanlar için işverenlere idari para cezaları uygulamasına başlanacaktır.

1 Ocak 2017 itibarıyla uygulanacak cezalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri tarafından yapılacak denetimlere göre uygulanacak, Müfettiş raporuna istinaden cezalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından işverene tebliğ edilecektir. Tebliğ edilen cezalar işverence bir ay içerisinde ödenecektir.

BELGE NASIL ALINACAK?

Bu amaçla, TOBB tarafından MEYBEM Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri A.Ş kurulmuş olup, sınav ve belgelendirme hizmeti vermek amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından



yetkilendirilmiştir.

Sınavlar, TOBB - MEYBEM A.Ş. tarafından Biga'da yerel bazda gerçekleştirilecektir. Sınav ve belgelendirme talepleri Odamız tarafından alınacaktır.

MEYBEM tarafından sınav ve belgelendirme hizmeti verilen alanlar şunlardır:

- Asansör Bakım ve Onarımcısı Seviye 3
- Asansör Bakım ve Onarımcısı Seviye 4
- Ahşap Kalıpcı Seviye 3
- Betonarme Demircisi Seviye 3
- Betoncu Seviye 3
- Duvarcı Seviye 3
- İskele Kurulum Elemanı Seviye 3
- Sıvacı Seviye 3
- CNC Programcısı Seviye 4
- CNC Programcısı Seviye 5
- Metal Sac İşlemci Seviye 3
- Metal Sac İşlemci Seviye 4
- Çelik Kaynakçısı Seviye 3
- Makine Bakımcı Seviye 3
- Makine Bakımcı Seviye 4
- Düz İnşaat İşçisi Seviye 2
- Panel Kalıpcı Seviye 3
- Seramik Karo Kaplamacısı Seviye 3
- Isı Yalıtımcı Seviye 3

Bireyler sınav başvurularını belge almak istedikleri ulusal yeterliliklerde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yapacaklardır. Daha sonra teorik ve performansa dayalı sınavlarda

başarılı olan adaya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi ve aynı format dâhilinde taşınabilir cüzdan tipi MYK Mesleki Yeterlilik Kimlik Kartı verilmektedir.

İŞÇİ CEBİNDEN PARA ÇIKMAYACAK

Mesleki Yeterlilik Belgesi alacak işçinin cebinden para çıkmayacak, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ilişkin sınav ve belgelendirme masrafları devlet tarafından karşılanacaktır.

Avrupa Birliğinden alınan hibe fonları ile bugüne kadar 64 bin 200 kişinin yaklaşık 38 milyon TL tutarındaki sınav ve belge ücreti iadesi İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmıştır.

Mesleki yeterlilik ve belgelendirme sisteminin tam anlamıyla oturması halinde, hem işgücü piyasasında arz-talep uyumu artacak hem de iş kazalarında ciddi bir gerileme sağlanacaktır.

NASIL BAŞVURU YAPILACAK?

Mesleki Yeterlilik Başvurusu Yapmak ve ayrıntılı bilgi için Odamız ile iletişime geçebilirsiniz.

İletişim Bilgileri:

İstiklal Mah. Kevser Özengil Cad.
No:16 Biga / Çanakkale
+90 286 3164888 – 3330050
+90 286 3163238
www.bigatso.tobb.org.tr
bigatso@tobb.org.tr



BİGA İNDİRİMLİ

Biga Belediyesi, Biga Ticaret ve Sanayi Odası ve Biga Esnaf ve Sanatkarlar Odası işbirliğinde gerçekleştirilen Biga İndirimli Alışveriş Günleri'nin 2'ncisi 19-22 Ocak 2017 tarihlerinde ger-

çekleştirildi.

Dört gün boyunca, sokak etkinlikleri, defileler ve büyük indirimlerle devam eden Biga İndirimli Alışveriş Günleri renkli ve hareketli geçti. Alışveriş Günleri kapsamında düzenlenen defileler, gösteriler, şovlar, maskotlar, palyaçolar ve sokak konserlerine ilgi hayli yoğundu.

Biga'da birlik ve beraberliğin bir göstergesi olarak düzenlenen "BİGA İNDİRİMLİ ALIŞVERİŞ GÜNLERİ"; Biga'daki ticari yaşamın hareketlenmesini, halkımızın ve ticaret erbabımızın

indirimli alışveriş günlerinde buluşmasını sağladı.

Etkinliğin bölgesel ölçekte geleneksel hale getirilmesi için çalışmaların sürdürüldüğünü

ALIŞVERİŞ GÜNLERİ



belirten Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, alışveriş günleri ile Bigalılar hem eğlendi, hem de alışverişin keyfini yaşadı dedi.

Doğan; "BİGA İNDİRİMLİ ALIŞVERİŞ GÜNLE-

Rİ" ile; Bigalı tüketiciyi alışverişe sevk etmenin yanı sıra bölge halkının da Biga'mızdan alışveriş yapması hedeflenmiştir. Etkinliğimiz süresince tüketicilerimiz, daha uygun koşullarda alışveriş yaparak, dolayısıyla alacakları mal ve hizmetleri mevcut fiyatlardan daha ucuza alırken, esnaf ve ticaret erbabımız işlerinde hareketlilik yaşadı. Böylelikle, kentimiz ekonomisi



Biga Ticaret ve Sanayi Odası

eko SANGAK

BİGA İNDİRİMLİ

canlandı. Bu etkinlik sayesinde, zaten belirli bir hareketliliğe sahip olan Biga'mıza ayrı bir ekonomik ve sosyal dinamizm getirdik. Biga TSO olarak, Biga'da kazananların ve Biga'da yaşayanların kısaca bizlerin; toplum ve iş dünyası olarak hep birlikte kazanmasını amaçladık." diye konuştu.



ALIŞVERİŞ GÜNLERİ





Biga Sivil Toplum Platformu Teröre Ortak Tepki

Odamızın da İcra Kurulunda yer aldığı Biga Sivil Toplum (STP) Platformu üyeleri 11 Aralık 2016 tarihinde İstanbul / Beşiktaş'ta meydana gelen hain terör saldırısında şehit düşen kahraman polislerimiz ve vatandaşlarımız için 13 Aralık Salı günü Biga İlçe Emniyet Müdürlüğü'nü ziyaret etti.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şadan Doğan, Biga Ticaret Borsası Meclis Başkanı Fahrettin Deniz, Biga Ziraat Odası Başkanı Beytullah Elmacı, Biga Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı İbrahim Mutur, Biga Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Başkanı Sabri Kurt, Biga Sanayici ve İş Adamları Derneği (BİSİAD) Başkanı Zekai Baş olmak üzere Beşiktaş'taki hain saldırıda şehit düşenler için Biga İlçe Emniyet Müdürü Murat Sarı'yı makamında ziyaret ederek taziye ziyaretinde bulundu.





TOBB Marmara / Trakya Bölge Toplantısı

Biga Ticaret ve Sanayi Odası heyeti, 21 Aralık 2016 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'nin Ankara'da bulunan Birlik Merkezi'nde gerçekleştirilen Marmara-Trakya Bölge Toplantısı'na katıldı. TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklıoğlu'nun evsahipliğinde gerçekleşen ve Marmara Bölgesi'nde faaliyet gösteren oda ve borsaların yönetim kurulu başkanları, meclis başkanları ve genel sekreterlerini biraraya getiren toplantı yaklaşık 5 saat sürdü. Toplantıya Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nı temsilen Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan ile Genel Sekreter Mustafa Mutlu katıldı.

TOBB İkiz Kuleler'deki toplantıda oda ve borsaların gündemindeki konular istişare edilirken, faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Oda ve borsaların üyeleri için çok şey yaptığını vurgulayan Hisarcıklıoğlu, "İş dünyası, yani üyeleriniz bunlardan haberdar olmalı. Oda ve borsaların üyeleri için neler yaptığı daha net anlaşılmalı. Bunları mutlaka kamuoyu ve üyelerimizle paylaşmalı ve anlatmalıyız. Özellikle sosyal medya, yazılı ve görsel medya aracılığıyla oda ve borsaların sunduğu imkânlar tüm üyelere anlatılmalı" dedi.

Toplantıda, başvuruları başlayan KOBİ Nefes Kredisi hakkında bilgi verilirken, Ekonomik Koordinasyon Kurulu'nun tedbir paketindeki konular istişare edildi.

Ayrıca TOBB Dijital Dönüşüm Projesi, Şirket Kuruluşlarında Tek Durak Ofis Projesi, Mesleki Eğitim Faaliyetleri ile Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Merkezi'ne (MEYBEM) ilişkin sunumlar yapıldı.



Biga TSO'da TOBB Digital Dönüşüm başlıyor...



işlemler adresinizde
buluşmalar Biga TSO'da




BİGA
TİCARET VE SANAYİ ODASI

TOBB Dijital Dönüşüm

Yeni Yazılım

Üyelik
Veritabanı

Oda-Borsa
Yönetim Sistemi

e-Belge
Hizmetleri

Dijital Dönüşüm

Dijital Dönüşüm, bilişim teknolojilerinin sağladığı, ancak ondan çok daha geniş bir anlamı bulunan bir kavramdır. Temel unsurlarına bakılmaksızın, neler sağladığını ve daha neler sağlayabileceğini anlayamayız.

Günümüzde uzmanlarının sıraladığı temel unsurlarına önce bir göz atalım:

Dönüşüm:

Çoklu sistemler üzerinden modernleştirilen süreç.

Entegrasyon:

Bilişim Teknolojileri operasyonları üzerinden tutarlı erişim.

Veri:

Sayısız fazla sistemler üzerinden veri modeli hesaplama.

Görünürlük:

Gerçek zamanlı olarak tüm işi anlama ve bu sayede fırsatlara hızlı yanıtlar verebilme.

Uygulamalar:

Çoklu sistemler ve uygulamalar üzerinden kontrol ve otomatikleştirilen süreç.

Ölçeklendirme:

Karmaşık analizler tarafından yürütülen süreci, büyük veri kullanarak aktarma.

Bağlantı:

İçeriden ve dışarıdan kolaylıkla veri paylaşımı.

Biga TSO - TOBB Dijital Dönüşüm çabası 2017 Yılı ile başlıyor ve yeni bir sürece giriyoruz. Üyelerimize angarya gelen bir çok işlem, Dijital Dönüşüm sürecinde birer birer kendi adreslerimizden yapılabilir hale gelecek. Zaman kazanacağız ve kazandığımız zamanı da işimize, kendimize, birlikteliğimize ayıracak, karar vermede daha donanımlı hale geleceğiz.

Burada özetleyeceklerimiz, Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın verdiği hizmetlerin, vermeyi planladığı hizmetlerin, bağlı bulunduğu TOBB ve kardeş tüm odaların hizmetlerinin söz konusu olduğu bir Dijital Dönüşüm ile sınırlı.

Firmalarımızda, evlerimizde ve özetle tüm yaşamımızda gündeme gelen Dijital Dönüşüm'ü ise ekoSANCAK olarak, bu sürecin parçası olan uzmanlarından öğrenme fırsatları da üreteceğiz.

Dergimizin "Ne okusam?" ve "Ne izlesem?" sayfasında, zaman zaman bu yönde de yayınlarla da sizleri tanıştırmaya özen göstereceğiz.

Yeni bir Oda-Borsa Yönetim Sistemi

Neler getiriyor ?

En az üyesi olan Oda ve Borsanın da en fazla üyesi olan Oda ve Borsanın da sorunsuz kullanabileceği bir altyapı

Olası bütün güvenlik önlemleri alınmış, yedekli bir yapı, iş sürekliliği merkezi, felaket kurtarma merkezi olan bir sistem

Üyelerimizin hiç Oda veya Borsaya gelmeden işlemleri online yapabilecekleri bir sistem, tüm belgelerin online verilebildiği, internet üzerinden barkod ile doğrulanabildiği bir sistem

Oda ve Borsalarımızın üye ile iletişimini artıracak, üyelerin katıldığı eğitim, fuar gibi etkinlikleri de takip edebilecek bir sistem

Yeni Üyelik Veritabanı

Tüm kamu servisleri ile tam entegrasyon

MERSİS

Kuruluş, kapanış, değişiklik (ortak, sermaye, adres vs.) ilanlarındaki bilgi otomatik ve anlık olarak yeni üyelik veri tabanına aktarılacaktır

MERNİS

Yeni üyelik veritabanı entegre olarak Kimlik Paylaşım Sisteminden kişilerin bütün kimlik ve adres bilgilerini alabilecektir

GİB

Yeni üyelik veritabanı Gelir İdaresi Başkanlığı ile tam entegre olarak çalışacak, NACE kodları ve şirket vergi durumu online paylaşılacaktır



Tüm TOBB Yazılımları ile Entegre

Sanayi Kapasite Raporu

Dolaşım Belgeleri Otomasyon Sistemi

Geçiş Belgesi Otomasyon Sistemi

Staum

Sigortacılık Bilgi Sistemi

Elektronik Belge Yönetim Sistemi

Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı



Yeni Üyelik Veritabanı

Online Belge Dağıtım Hizmeti

Oda ve Borsalarımız tüm belgeleri bu sistem üzerinden verebilecektir

Böylece, üyenin herhangi bir belge sureti için oda-borsaya gelme külfeti ortadan kalkacaktır

Oda ve borsalarımız üyeye hizmeti ayağına götürecektir

Online süreç takibi

Online süreç takibi

Tüm süreçler web sayfasından online takip edilebilecektir

Durum değişimlerinde (belge onay aşamasında, belge hazır vs.) istenilirse e-posta veya SMS ile bilgilendirilebilecektir

Verilebilecek Belgeler

Faaliyet Belgesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo)

Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Onaylı Sureti (e-imzalı, ıslak imzalı kargo, gel al)

Sanayi Kapasite Raporu Onaylı Kopyası (e-imzalı, ıslak imzalı kargo, gel al)

Yerli Malı Belgesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo, gel al)

Borsa Fiyat Cetveli, Örf, Adet, Teamül Belgesi, Mücbir Sebep Belgesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo, gel al)

Dış Ticaret Belgeleri (ıslak imzalı kargo veya gel al)

TIR Karnesi (kargo veya gel al), ATA Karnesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo, gel al)

Oda/Borsa Sicil Sureti (e-imzalı, ıslak imzalı kargo veya gel al)

Oda Sicil İhale Belgesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo veya gel al)

Ortaklık Belgesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo veya gel al)

Ticari İkametgah Belgesi (e-imzalı, ıslak imzalı kargo veya gel al)



Kurumlarla online paylaşım

Kamu İhale Kurumu

Gelir İdaresi Başkanlığı

Sosyal Güvenlik Kurumu

Adalet Bakanlığı (UYAP)

Bankalar

Dijital Dönüşüm Projesi – Zaman Planı

İlk safha 2 ay içerisinde

İkinci safha Haziran 2017 itibariyle

TOBB belgeleri ve TOBBNET kullanan oda-borsaların belgeleri

365 oda ve borsanın yeni yazılıma geçmesiyle

Yeni Oda-Borsa Yönetim Sistemi
ve
Üyelik Veritabanı

Üyelik ve Muhasebe Modülleri 6 ay içerisinde

Sonraki 8 ay içerisinde Bordro ve İnsan Kaynakları ile Stok, Satın alma ve Demirbaş Yönetim Modülleri



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

TOBBnet ÜYE

Üye Yönetim Bilgi Sistemi

Kullanıcı Adı

Şifre

Giriş

[Şifremi Unuttum](#)



ŞİRKET KURULUŞUNDA ODALARIN TEK DURAK OFİSE DÖNÜŞMESİ

| Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği | | | | | | |
|---|--|--|------------|----------|------------------------------|--------------------------|
| Şirket Kuruluşlarına İlişkin Düzenlemeler | | | | | | |
| No | Konu | Yapılan Düzenleme | DB Adım S. | | Maliyet | |
| | | | Eski | Yeni | Eski | Yeni |
| 1 | Şirket Sözleşmesinin Hazırlanması | Şirket sözleşmesinin MERSİS üzerinde | 1'den az | 1'den az | 0 TL | 0 TL |
| 2 | Şirket sözleşmesindeki imzaların tasdiki | Notere Gidiliyordu Artık Ticaret Sicili Müdürlüğünde onaylanacak | 1 | 0 | 411 TL a.343 TL b.68TL | 0 TL a.0 TL b.0 TL |

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

| No | Konu | Yapılan Düzenleme | DB Adım S. | | Maliyet | |
|----|------------------------------|---|------------|------|---------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Eski | Yeni | Eski | Yeni |
| 3 | Sermayenin Blokajı | Sermaye blokajı bankaya yatırılacak | 1 | 1 | 0 TL | 0 TL |
| 4 | Ticaret Sicili Hizmet Bedeli | Asgari ücretin %10'u ile sınırlandırıldı | 1 | 1 | 230 TL | <165 TL |
| 5 | Oda Kayıt Ücreti | Oda kayıt ücreti, asgari ücret brütünün %15 ile sınırlandırılacak | 1 | 1 | 165< Ücret <825 550 TL | 165< Ücret <247,5 165 TL |

| No | Konu | Yapılan Düzenleme | DB Adım S. | | Maliyet | |
|----|-----------------------|--|------------|------|---------|---------------------------------|
| | | | Eski | Yeni | Eski | Yeni |
| 6 | Rekabet Kurumu Payı | TSM tarafından tahsil edilecek | 1 | 0 | 40 TL | 40 TL |
| 7 | Ticari Defter Tasdiki | <ul style="list-style-type: none"> Harç İstisnası Getirildi TSM tarafından onaylanabilecek <p>Noterde 72,62 * 5 = 363 TL</p> | 1 | 0 | 363 TL | Noter 114 TL TSM 25 TL |

ŞİRKET KURULUŞUNDA ODALARIN TEK DURAK OFİSE DÖNÜŞMESİ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği



| No | Konu | Yapılan Düzenleme | DB Adım S. | | Maliyet | |
|----|---------------------------------|--|------------|------|---------|--------|
| | | | Eski | Yeni | Eski | Yeni |
| 8 | Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi | Kuruluş ilan ücretlerinde %15 indirim uygulanmaya başlandı | 0 | 0 | 400 TL | 340 TL |
| 9 | Vergi Kaydının Oluşturulması | <ul style="list-style-type: none">Vergi kaydı tescil ile açılacakYoklamaya gerek kalmadıİşe başlama bildirimini elektronik olarak GİB'e gönderilecek | 2 | 0 | 0 TL | 0 TL |



| No | Konu | Yapılan Düzenleme | DB Adım S. | | Maliyet | |
|--------|---------------------------|-----------------------------------|------------|------|-------------------------------|-----------------------------|
| | | | Eski | Yeni | Eski | Yeni |
| 10 | Mali Müşavirlik Ücretleri | % 50 indirim Uygulanmaya başlandı | 0 | 0 | 974 TL | 478 TL |
| TOPLAM | | | 7,5 | 2,5 | 2.968 TL ----- 1.994 TL | 1.213 TL ----- 735 TL |

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği



Hisse Devrine İlişkin Düzenlemeler

Noter Harcı – Damga Vergisi – Ticaret Sicili Harcı
İstisnası Getirildi

1.000.000 TL
Payın Devrinde Maliyet

ESKİ
MALİYET

YENİ
MALİYET

13.000 TL

439 TL



Biga Ticaret ve Sanayi Odası

eko SANCAK

Harcın Odalarca Tahsili

Ticaret sicili işlemlerine ilişkin harçlar, 2017'de Odalarımız tarafından tahsil edilebilecek.

Birliğimizce Harç Takip Sistemi (HTS) yazılımı hazırlandı.

Oda personelini eğitmeye başladık.

Üyeler harç ödemesi için vergi dairesine veya bankaya gitmek zorunda kalmayacak olup, işlemler tek durak olan odalarımızda tamamlanacak.

Tahsil edilen bir aya ait harçlar, takip eden ayın 15'ine kadar bildirilip ödenecek.

Şirket Tasfiyesi

| Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği | |
|--|-------------------------|
| Şirket Tasfiyesi | |
| Tasfiye süresi bir yıldan altı aya düşürüldü | |
| ESKİ MALİYET | YENİ MALİYET |
| 2.670 TL | 2.090 TL |

İflas Erteleme

İFLAS ERTELEME MALİ DANIŞMANLIĞI

Deneyimli Uzman Kadromuzla

- Mali Durum uygun kontrolü
- Bolca batıklık bilançosu hazırlanması
- İyileşme projesi hazırlanması
- Süreç mali danışmanlığı

Tlf : 0312 222 22 22
Gsm : 0532 222 22 22
e-mail : icis@eko.org.tr

İflas erteleme müessesesi, dengeli ve adil bir yapıya kavuşturuldu.

1 + 4 yıl olan süre 1 + 1 yıl olarak değiştirildi.

İyileştirme projesi nitelikli hale getirildi.

İflasın ertelenmesinden yararlanan şirket bir yıl geçmedikçe iflas erteleme talebinde bulunamayacak.

Kayım sicili oluşturuldu. Bir kişi aynı anda en fazla üç dosyada kayımlı olarak atanabilecek.

AKREDİTE ODALAR, BORSALAR VE 5 YILDIZ

TOBB tarafından 2001 yılından itibaren yürütülen Akreditasyon Sistemi çalışmaları kapsamında, 2016 yılında gerçekleştirilen faaliyetler sonucu Akredite Oda/Borsa sayısı 250 oldu. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, hedefin 365 Oda/Borsanın Akreditasyon Standardını uygulaması olduğunu söyledi.

2016 yılında gerçekleştirilen faaliyetler sonucu 24 Oda/Borsa akreditasyon statüsü kazanırken, daha önce akredite olmuş 52 Oda ve Borsa da akreditasyon belgesini yeniledi.

Böylece, Akredite Oda/Borsa sayısı 250'ye ulaştı. 2017 yılı çalışma planı çerçevesinde ise 28 Oda/Borsanın da akreditasyon çalışmaları başlatıldı.

-Akredite Oda/Borsa nedir?

Akreditasyon sürecine başlayan Oda/Borsalar; akreditasyon standardını oluşturan Yönetim ve Oda/Borsa Mevzuatı, Mali Yönetim, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Planlaması ve Yönetimi, Haberleşme ve Yayınlar, Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı, Üye İlişkileri, Kalite, İletişim Ağı, Politika ve Temsil, Bilgi, Danışmanlık ve Destek, İş Geliştirme ve Eğitim, Uluslararası Ticaret, Borsacılık Faaliyetleri başlıkları altındaki 103 kriterden bağımsız denetçi kuruluşlarca denetlenerek akreditasyon statüsü kazanabiliyor.

Akredite Oda/Borsalar söz konusu kriterlerden üç yılda bir yeniden denetlenerek sürdürülebilir ve kaliteli hizmet sunma noktasında performans ölçümüne tabi tutuluyor.



5 YILDIZLI TİCARET VE SANAYİ ODALARI

- | | | |
|-------------------|---------------------|---------------|
| 01-AFYONKARAHİSAR | 36-EMİRDAĞ | 72-NİĞDE |
| 02-AKHİSAR | 37-EREĞLİ / KONYA | 73-NUSAYBİN |
| 03-AKSARAY | 38-ERZİNCAN | 74-OF |
| 04-AKŞEHİR | 39-ERZURUM | 75-ORDU |
| 05-ALANYA | 40-FATSA | 76-ORHANGAZI |
| 06-AMASYA | 41-FETHİYE | 77-OSMANİYE |
| 07-ANAMUR | 42-GELİBOLU | 78-RİZE |
| 8-ANTAKYA | 43-GEMLİK | 79-SAKARYA |
| 9-ANTALYA | 44-GİRESUN | 80-SALİHLİ |
| 10-BAFRA | 45-IĞDIR | 81-SAMSUN |
| 11-BARTIN | 46-ISPARTA | 82-SEYDİŞEHİR |
| 12-BATMAN | 47-İNEGÖL | 83-SİİRT |
| 13-BİGA | 48-İSKENDERUN | 84-SİNOP |
| 14-BİLECİK | 49-KAHRAMANMARAŞ | 85-SİVAS |
| 15-BİNGÖL | 50-KARABÜK | 86-SİVEREK |
| 16-BOLU | 51-KARACABEY | 87-SOMA |
| 17-BOYABAT | 52-KARADENİZ EREĞLİ | 88-SORGUN |
| 18-BOZÜYÜK | 53-KARAMAN | 89-SULUOVA |
| 19-BURDUR | 54-KARAPINAR | 90-ŞANLIURFA |
| 20-BURSA | 55-KASTAMONU | 91-TARSUS |
| 21-ÇANAKKALE | 56-KEŞAN | 92-TEKİRDAĞ |
| 22-ÇANKIRI | 57-KIRKLARELİ | 93-TERME |
| 23-ÇARŞAMBA | 58-KIRŞEHİR | 94-TOKAT |
| 24-ÇAYCUMA | 59-KIZILTEPE | 95-TRABZON |
| 25-ÇERKEZKÖY | 60-KUMLUCA | 96-TURGUTLU |
| 26-ÇORLU | 61-KÜTAHYA | 97-TURHAL |
| 27-ÇORUM | 62-LÜLEBURGAZ | 98-UŞAK |
| 28-DEVREK | 63-MALATYA | 99-UZUNKÖPRÜ |
| 29-DİNAR | 64-MANAVGAT | 100-ÜNYE |
| 30-DİYARBAKIR | 65-MANİSA | 101-VAN |
| 31-DÖRTYOL | 66-MARDİN | 102-YALOVA |
| 32-DÜZCE | 67-MERSİN | 103-YALVAÇ |
| 33-EDİRNE | 68-MİLAS | 104-YOZGAT |
| 34-ELAZIĞ | 69-MUĞLA | 105-ZONGULDAK |
| 35-ELBİSTAN | 70-MUT | 106-ZİLE |
| | 71-NEVŞEHİR | |





1. Biga Kitap Günleri

Biga İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen ve Biga TSO olarak destek olduğumuz 1. Biga Kitap Günleri, 9-19 Aralık 2016 tarihlerinde, Biga Kapalı Spor Salonu'nda gerçekleştirildi.

1. Biga Kitap Günleri'ne Türkiye genelinde 45 yayınevi ve 5 yerel kitapevi 19 stant ile katılırken, 40 yazar da kitaplarını imzaladı.

1. BİGA
KİTAP
GÜNLERİ
9-19 Aralık 2016
Yer: Biga Kapalı Spor Salonu
Açılış: 9 Aralık 2016 Cuma Saat: 10.00
İletişim ve Detaylı Bilgi: 0507 729 7790

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

5174 sayılı Kanun'un 10'uncu ve 32'nci maddelerine göre; "Odaya kayıt zorunluluğu bulunanlar, durumlarında meydana gelen ve Türk Ticaret Kanunu'na göre tescil ve ilanı gereken her türlü değişikliği, gerçekleşmesinden itibaren bir ay içinde, kayıtlı oldukları Odalara bildirmek zorundadır" hükmü yer almaktadır.

Faaliyetine son veren işletmelerin; Vergi dairesinden kaydını silendirken, Biga TSO'dan da kaydını sildirmeleri gerekmektedir. Vergi dairesinde kaydın silinmesi, oda kaydının silindiği anlamına gelmemektedir. Biga TSO kaydı silinmediği sürece, yıllık aidatlar yasal faiz işleyerek devam etmektedir.

Üye kayıtlarının güncellenmesi işlemleri sonucunda, herhangi bir hak kaybına uğramamak için oda kaydı güncelliği konusunda durumlarınızı bildirmeye davet ediyoruz.

5174 sayılı Kanunun 10. maddesi gereğince, iki yıldır aidat ödemeyen ve/veya adresleri tespit edilemeyen üyelerin aidat tahakkukları durdurularak, meslek grupları ve seçmen listelerinden silinecektir.

Meslek grubu ve seçmen listelerinden silinen üyelerin adres ve durumları hakkında odamıza bilgi verildiği ve/veya geçmiş dönem aidat borçları ödendiği taktirde, tekrar aidat tahakkukları başlatılarak, meslek grubu ve seçmen listelerine yeniden kaydedilecektir.

Üye kayıtlarının güncellenmesi ile ilgili işlem neticesinde üyelerimizin herhangi bir hak kaybına uğramaması için tüm üyelerimizi Oda kayıtlarının güncelliği konusunda adres ve durumlarındaki değişiklikleri Biga Ticaret ve Sanayi Odası Ticaret Sicili Memurluğu'na tescil ettirmeye ve/veya Oda aidat borçlarını ödemeye davet ederiz.



BİGA
TİCARET VE SANAYİ ODASI



Allianz 

"Dünyanın En Değerli Sigorta Markası"

**Biga Yetkili
Acentesi**



Elif ÖZMERAL

Sigorta Aracılık Hizmetleri

- Araç Sigortaları
- Özel Sağlık Sigortaları
- Ev Sigortaları
- Sorumluluk Sigortaları
- İşyeri Sigortaları
- Seyahat ve Yat Sigortaları

Adres : İstiklal Mah. Tabak Sok. No:9/B Biga-ÇANAKKALE

Tel : 0286.317 06 66

Gsm : 0532.336 50 86

e-mail : elif.ozmeral@hotmail.com



TOBB Nefes Kredisi Biga TSO'da anlatıldı

Biga TSO ve Biga Ticaret Borsası üyesi KOBİ'lere yönelik "TOBB Nefes Kredisi" bilgilendirme toplantısı 14 Aralık 2016 Çarşamba günü Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nda yapıldı.

TOBB Nefes Kredisi bilgilendirme toplantısına Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Biga Ticaret Borsası Meclis Başkanı Fahrettin Deniz, Biga Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Bülent Baş, Ziraat Bankası



KOBİ'lere Özel TOBB NEFES KREDİSİ



Ziraat Bankası

DenizBank

YILLIK % 9,90 faizle

Biga Şube Müdürü Ebru Gür, Denizbank Biga Şube Müdürü Muammer Tepeli, Biga Ticaret Borsası Genel Sekreteri Halil Erol, Biga TSO Genel Sekreteri Mustafa Mutlu ve basın mensupları katıldı.

Katılımcıların "TOBB Nefes Kredisi" ile ilgili bilgilendirildiği toplantıda; "İçinde bulunduğumuz ekonomik süreçte üyelerimiz olan KOBİ'lerin en büyük sorunlarından birisi de finansmana erişimde yaşanan sıkıntılar ve enflasyonun çok üzerindeki kredi faizleridir. Bu nedenle, Ülke ekonomisinde önemli yer tutan Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin (KOBİ) finansman sorunlarının giderilmesine katkı sağlamak üzere, "TOBB NEFES KREDİSİ"

adı altında T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve Denizbank A.Ş. ile çatı kuruluşumuz olan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında protokol imzalanmıştır.

Bu protokolün hedef kitlesi olan odamız ve borsamız üyeleri, T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve Denizbank A.Ş.'nin şubelerine başvuruda bulunarak kredi kullanabileceklerdir. Bu itibarla;

a) Üyelerimizin kullanacağı kredinin vadesi 12 ay olup, Aylık Eşit Taksitli olarak kullanılacaktır. Vadenin uzatılması veya kısaltılması mümkün değildir.

b) Kredinin brüt faiz oranı aylık % 0,825, yıllık %9,90'dır.

c) Kredi azami limiti 50.000,00.-

(Ellibin TL)'dir.

d) Kredi değerlendirme sürecinde TOBB ve odamız kredi talep eden firmalar üzerinde herhangi bir kredi onayına iştirak etmeyecek, referans vermeyecektir.

e) Protokol imzalanan bankalar tarafından masraf olarak talep edilecek 250.-TL ile Hazine Müsteşarlığının talep edeceği kefalet başvuru bedeli ve komisyonu dışında üyelerimizden herhangi bir masraf komisyon talep edilmeyecektir.

f) Oda ve borsa üyeleri TOBB Nefes Kredisi'ne başvurabilmek için öncelikle odamızdan ve borsamızdan açıklama olarak "TOBB Nefes Kredisi Başvurusu İçindir." ibareli faaliyet belgesi alacaklardır. (Bu belge olmadan banka talep kabul etmeyecektir.) Daha sonra üyelerimiz T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve Denizbank A.Ş.'nin Biga'da bulunan herhangi bir şubesine giderek bankanın talep edeceği kredi evrakları ile müracaat edecektir.

g) Kampanya kapsamında kredilendirme işlemlerine 12.12.2016 tarihinde başlanacak olup, kredi başvurusunda bulunmak isteyen üyelerimizin yukarıda belirtilen işlemleri eksiksiz olarak yerine getirmesi gerekmektedir." açıklamasında bulunuldu.



1. Aşama www.inovalig.com web sitesine girilerek "KAYIT OL" linkine tıklanır.

2. Aşama Yalnızca firma bilgisi ve yetkili iletişim bilgilerinin girileceği çok kısa "ONLINE BAŞVURU FORMU" doldurulur.

3. Aşama Ön kayıt sürecinin kapanmasından sonra firmalara online kapsamlı inovasyon değerlendirme anketi iletir.

4. Aşama Değerlendirme anketini tamamlayan katılımcı her firmaya bir rapor gönderilir.

5. Aşama Firmalar inovasyon değerlendirme sonuçlarına göre sıralanır.

İnovaLİG 2017 başvurularınızı bedelsiz yapabilirsiniz

İLETİŞİM BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLEŞTİRİNİZ

Biga Ticaret ve Sanayi Odası olarak düzenleyeceğimiz toplantı, fuar, seminer, konferans, kurs, eğitim, açılış vb. etkinlik duyurularımızı ve yayınlarımızı; en kısa sürede ve en doğru şekilde siz değerli üyelerimize ve okurlarımıza iletebilmemiz için lütfen güncel e-posta adreslerinizi, telefon ve faks numaralarınızı (hiç bildirmediyse veya değişiklik olmuşsa) lütfen bize bildiriniz.

Tel.: (286) 316 48 88
Faks: (286) 316 32 38
E-Posta: bigatso@tobb.org.tr

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından, Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı olan ve ülkemizin inovasyon şampiyonlarını belirleyen İnovaLİG programı bu yıl Türkiye'de 4. kez gerçekleştirilecektir.

İnovaLİG 2016'da ulaşılan 761 başvuru sayısı ile Türkiye, IMProve programına katılımın en yüksek olduğu ülkelerden biri haline gelmeyi başardı. 2016 yılının kazananları, sayın Cumhurbaşkanımızın katılımı ile Türkiye İnovasyon Haftası'nda ödülleri aldı.

İnovaLİG ile şirketler hem inovasyon yetkinlikleri bazında yarışmakta hem de inovasyon kültürlerini interaktif bir platformda geliştirme fırsatı bulmaktadır. İnovasyon değerlendirmesini tamamlayan her firmaya, kapsamlı ino-

vasyon değerlendirme ve kıyas analizi raporu ücretsiz olarak sunulmaktadır. Bu anlamda İnovaLİG sayesinde firmalarımızın orta ve uzun vadeli hedeflerine odaklanmasına, yıllar içerisinde inovasyon gelişimlerini takip edebilmelerine ve gözlemlmelerine imkân sağlanmaktadır. Özellikle ihracatçı firmalarımızın 2023 hedeflerine ulaşma noktasında hangi konumda olduklarına ayna tutmakta ve 2023'e giden vizyonu belirlenmektedir.

Bu kapsamda firmalarımızın hem inovasyon gelişimlerini görmesi, hem de inovasyon alanında edinilen tecrübeye ortak olmaları için 30 Nisan 2017 tarihine kadar www.inovalig.com adresinden İnovaLİG 2017'ye ücretsiz olarak katılmaya davet edilmektedir.

ekoSANCAK markamız TPE tarafından tescillendi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası süreli yayınıımız olan Eko Sancak dergimizin adı için, Türk Patent Enstitüsü'ne başvurumuz ve gerekli işlemlerin tamamlanması ardından, marka tescil belgemizi aldık. Marka Tescil Belgesi ile Eko Sancak adı, Biga Ticaret Sanayi Odası dışında herhangi bir başka kurum ve kuruluş tarafından kullanılarak yayın çıkarılamayacak.

Neden Eko Sancak? Biga'nın tarihsel geçmişi Biga Sancağı'na atıfta bulunan, Sancak kavramı, aynı zamanda öncü anlamı içeriyor. Ekonomi kavramının kısaltılmış biçimi olan Eko ile birleştirilerek Ekonominin Sancağı mesajı amaçlanmıştır.



eko SANCAK
reklamlarınız, saygınlığınız...

REKLAM TARİFESİ

Tam sayfa : 1.000 TL
Yarım sayfa : 500 TL

REKLAMLARINIZ İÇİN :
(286) 316 48 88
bigatso@tobb.org.tr

YAZIN PAYLAŞALIM!

Sayın Üyemiz;

Eko SANCAK sizin yayın organınızdır. Sektörel sorun ve çözüm önerilerinizi içeren yazılarınızı, yayınlanması için lütfen iletiniz.

E-Posta:

bigatso@tobb.org.tr



Biga Ticaret ve Sanayi Odası

eko SANCAK

Mobilya ve Beyaz Eşya sektöründe rahatlama



Mobilya ve beyaz eşya sektörünün KDV oranının düşürülmesi yönündeki beklentileri hükümetten karşılık buldu. Bakanlar Kurulu, mobilya sektöründe yüzde 18 olan KDV oranını 3 (üç) aylığına yüzde 8'e indirirken, beyaz eşyada ÖTV oranı aynı süre için sıfırlandı.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şadan Doğan, vergi indiriminin sektöre canlılık getireceğini, uygulamanın geçici değil, kalıcı olarak devam ettirilmesini gerektiğini söyledi.

KDV ve ÖTV oranının düşürülme-

siyle ilgili Bakanlar Kurulu kararı, Resmi Gazete'nin 02 Şubat 2017 tarihli sayısında yayınlanırken, uzun süredir bu yönde talebi olan mobilya sektöründe memnuniyet yarattı.

Konuya ilişkin bir değerlendirmede bulunan Biga TSO Başkanı Doğan, KDV oranının yüksekliğinin mobilya sektörünün en büyük handikaplarından biri olduğunu belirtti. Yüzde 18'lik oranın yüzde 8'e düşürülmesi için uzun zamandır bağlı buldukları TOBB nezdinde girişimlerde bulduklarını hatırlatan

Başkan Doğan, hükümetin nihayet bu taleplere karşılık vermesini büyük bir memnuniyetle karşıladıklarını söyleyerek, "KDV oranının 30 Nisan 2017'ye kadar yüzde 8'e düşürülmesi sektörü canlandıracaktır. Mobilya fiyatlarında yüzde 10'luk bir indirim söz konusu olacak. Satışların artması üreticiye, fiyatların düşmesi de tüketiciye yarayacaktır" dedi.

Uygulama sürekli olmalı

Biga TSO Başkanı Doğan, son derece olumlu buldukları kararın geçici olarak değil, devamlı uygulanmasını istediklerini de söyledi. Başkan Doğan, "Yüzde 18'lik, KDV oranı istihdam ağırlıklı çalışan mobilya sektörü için çok fazla. Hükümetten mobilyada KDV oranının kalıcı olarak yüzde 8'e indirilmesini talep ediyoruz" dedi.

2017 YILI ASGARİ ÜCRETİ, TAVAN ÜCRETİ BELİRLENDİ

Konu: 2017 Yılı Asgari Ücret Tutarları Sayın Üyemiz,

2017 yılı asgari ücret tutarının belirlenmesine ilişkin Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı 30.12.2016 tarih ve 29934 sayılı resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.

İlgili karara göre, 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 tarihleri arasında geçerli olacak bir günlük brüt asgari ücret tutarı 59,25 Türk Lirası ve buna bağlı olarak da 30 günlük brüt asgari ücret tutarı 1.777,50 Türk Lirası olarak belirlenmiştir.

Belirlenen tutarlara göre, bekar ve çocuğu olmayan bir sigortalı için en düşük asgari geçim indirimi tutarı (133,31-TL.) dahil net asgari ücret 1.404,06 Türk Lirası olacaktır.

Asgari Ücret Yönetmeliği'ne göre; Asgari ücret, pazarlık ücreti değildir, ödenmesi zorunlu en düşük ücrettir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. Maddesi gereği Asgari Ücreti, Asgari Ücret Tespit Komisyonu belirliyor.

ASGARİ ÜCRET - 2017 Ocak

| 2017 Yılı Yasal Parametreleri | Asgari Ücret | Tavan Ücret |
|---|--------------|-------------|
| Brüt | 1.777,50 | 13.331,25 |
| İşçi SK Primi | 248,85 | 1.866,38 |
| İşçi İşsizlik Primi | 17,78 | 133,31 |
| Gelir Vergisi Kesintisi | 226,63 | 1.699,73 |
| İşçi Toplam Kesintiler | 506,75 | 3.800,61 |
| İşveren SGK Primi | 364,39 | 2.732,91 |
| İşveren İşsizlik Primi | 35,55 | 266,63 |
| İşveren 5 Puanlık İndirimi | 88,88 | 666,56 |
| Gelir Vergisi Matrahı | 1.510,88 | 11.331,56 |
| Damga Vergisi Kesintisi | 13,49 | 101,18 |
| Net Ücret | 1.270,75 | 9.530,64 |
| Asgari Geçim İndirimi (Bekar) | 133,31 | 133,31 |
| Toplam Net Ücret | 1.404,06 | 9.663,95 |
| İşverene Maliyeti (5 Puanlık İndirimle) | 2.088,56 | 15.664,22 |

TİCARET SİCİL HARÇLARI BİGA TSO'DA TAHSİL EDİLMEME BAŞLANDI

Sayın Üyemiz,
Ticaret Sicili işlemlerine ilişkin harçlar, 01.01.2017 tarihinden itibaren Odamızca tahsil edilmektedir.

6728 sayılı Kanunla 492 sayılı Harçlar Kanunu'nun 132'nci maddesine eklenen 3. fıkra ile ticaret sicili harçlarının odalarca tahsiline ilişkin düzenleme yapılmış olup, 77 Seri No'lu Harçlar Kanunu Genel Tebliği'nde uygulamaya ilişkin usul ve esaslar hakkında açıklamalar yapılmış, söz konusu tebliğin 4. maddesinin son fıkrasına istinaden, Ticaret Sicili Müdürlüğü'nü bünyesinde bulunduran Biga Tica-

ret ve Sanayi Odası 01/01/2017 tarihinden itibaren ticaret sicili harçlarının tahsili konusunda yetki verilmiştir.

Bu kapsamda, yetkilendirilen Biga Ticaret ve Sanayi Odamız bünyesinde bulunan Ticaret Sicili Müdürlüğü işlemlerine ilişkin olarak ticaret sicili harçları odamız tarafından tahsil edilecek olup, üyelerimiz harç ödemesi için banka veya vergi dairesine gitmek zorunda kalmayarak işlemler tek durak olan odamızda tamamlanacaktır.

Bilgilerinize sunarız.



Biga Ticaret ve Sanayi Odası

YILLIK İŞLETME CETVELLERİ HAKKINDA DUYURU

Sayın Üyemiz,
6948 sayılı Sanayi Sicil Kanunu'nun 5'inci maddesi gereğince, Sanayi Sicil Belgesi almış olan imalatçı firmaların, her takvim yılı başından itibaren ilk dört ay içerisinde, bir önceki yıla ait faaliyet bilgilerini içeren Yıllık İşletme Cetvellerini Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına vermeleri zorunludur.

Bu nedenle, ilçemizde bulunan Sanayi Sicil Belgesi işletmelerin, 2017 yılı Nisan ayının son gününe kadar (30 Nisan 2017) 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin Yıllık İşletme Cetvellerini, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının <http://sanayisicil.sanayi.gov.tr> adresinden veya yine Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının <http://www.sanayi.gov.tr> internet adresinde bulunan, "E-Hizmetler" menüsü içerisindeki "Sanayi Sicil Bilgi Sistemi" başlıklı bölümden giriş yaparak elektronik ortamda vermeleri (yıllık işletme cetvellerinin tam ve sağlıklı doldurmaları), ya da teknik bir nedenden dolayı verememeleri halinde T.C. Çanakkale Valiliği, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl

Müdürlüğü'ne iletmeleri gerekmektedir. Belirtilen süre içerisinde, Yıllık İşletme Cetvellerini elektronik ortamda veremeyen veya Müdürlüğe sunmayan işletmeler hakkında, 6948 Sayılı Sanayi Sicil Kanunu kapsamında 2017 yılı için 914,00 TL idari para cezası uygulanacaktır.

Müdürlüğe yapılan Sanayi Sicil İşlemleri ile ilgili (İlk Tescil, Vize, Yıllık İşletme Cetveli Bildirimi vb.) müracaatlarda, müracaat evraklarının tam olarak doldurularak yapılması, ayrıca firmaların idari para cezasına maruz kalmamaları için;

*Yeni kurulan işletmelerin 2 ay içerisinde Sanayi Sicil Belgesi almak için Müdürlüğe müracaat etmeleri,

*Unvan, adres, ürün değişikliği veya ilavesi ile iş yerinin kapatılması durumunda bir (1) ay içerisinde Müdürlüğe bildirim yapmaları,

*Sanayi Sicil Belgesi sahibi firmaların vizelerini 2 yılda bir yaptırımları, gerekmektedir.

Bilgilerinize sunarız.



Biga Ticaret ve Sanayi Odası

Yönetimde Sürdürülebilirlik Sorunsallığı, Paradoxlar ve Yeni Paradigmalar

ÖZ

Kâr amaçlı veya kâr amaçsız tüm örgütlerin; geleceklelerini yönetmek, geleceklelerini planlayıp bu planları gerçeğe dönüştürebilmek adına değişimlerini tamamlamak zorundadırlar. Küçük, orta veya büyük ölçekli işletme olmaları gelecek adına değişim planlarını değiştirmemelidir. Örgütleri için yapmaları gereken büyümek olabilir hatta küçülmek de olabilir. İşletmelerin öz yeteneklerini belirleyip "en iyi olduğu alanda uzmanlaşmaları" gerekmektedir. 1990'lı yılların başlarından itibaren başlayan uzmanlaşma ilkesi dinamik dış çevreye uyum sürecidir. Dolayısıyla küçük-orta-büyük ölçekteki tüm işletmelerle kâr amaçsız örgütler büyümelerini küçülmelerini geleceklelerini eş bir deyimle değerlerini analiz etmelidirler.

Anahtar Kelimeler: Strateji, Sürdürülebilirlik, Yönetim, Stratejik Yönetim.

Giriş

2010 yılı sonbaharında, değerli hocam Prof.Dr.Nazan Yelkikalan, elinde Paul Arden'in kaleme aldığı 'Aklını Kullan Aksini Düşün' kitabıyla ders arasında odama ziyaretime geldi. Heyecanı gözlerinden okunuyordu (ki yeni bir şeyler keşfettiğinde bunu öğrencileriyle ve bizlerle paylaşmak için nasıl heyecan duyduğunu bilmeyen yoktur). Çok heyecanlı bir şekilde; "Erdal hoca, bir kitap buldum. Okuduğunda hayatın değişecek, dünyayı farklı bir bakış açısıyla göreceksin dedi." Önce bir sessizlik, sonrasında al bu kitabı oku, üzerine yarı tartışacağız dedi ve gitti. Yönetim camiasının ekstrem kitaplar olarak nitelediği bu tür kitaplar, (örneğin 'Doğanın İnovasyonu', 'İdeal Ölüm' vb. . .) herşeyi sorgular ve genel kanının aksini iddia eden, aksinin bir alternatif ve/veya belki de bir kurtuluş yolu olduğunu savunan kitaplardır.

Peki, tabuları zorlayan, genel kabul görmüş, çoğunluk tarafından benimsenmiş fikirleri, inançları, değerleri ve bakış açılarını sorgulayan bu akımın membaı nereden geliyor?

1990'lı yıllar bir milât ve sonrasında oluşan 'Yeni Dünya Düzeni' diğer bir deyişle yeni ekonomi, e-ekonomi, ağırlıksız ekonomi ve/veya digital ekonomi, adı ne olursa olsun herşeyi (sosyo-ekonomik ve kültürel yapıyı da içine alan) radikal bir şekilde değişime zorlamıştır. Yani 90'lı yıllar sonrası, Tom Peters'in dediği gibi 'kuralları olmayan bir kavganın içine girdik' (Peters, 2005:22).



Erdal AYDIN
Yard. Doç.Dr.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Biga İİBF, İşletme Bölümü
erdalaydin08@gmail.com

Şayet durum bu ise soru 'Oyunu yeni kurallara göre mi oynayacağız yoksa tüm kuralları görmezden gelip yeni bir paradigma mı geliştireceğiz?'

Bu soruya doğru cevabı vermek oldukça zor sanırım. İtiraf etmemiz gerekir ki pek çoğumuz doğru soruyu sorup sormadığımızdan emin olacak kadar bile bilgiye sahip değiliz.

Gelin doğruluğunu tartışmaktan bile kaçındığımız herşeye tersinden bakalım:

Süreklilik Masalı

İnsanlık tarihi kadar eskiye dayanan yönetim yaklaşımlarının tümünün temelde iki şey üzerine odaklandığını görmekteyiz. Örgütsel Ekoloji kuramının (<http://www.baskent.edu.tr>,2016) temellerini dayandığı tüm canlı varlıklar için değişmez kural olan: Av olmadan avcı olmak ve hayatını sürgit kılmak. Yönetimsel bakış açısıyla işletmeleri, kurum ve kuruluşları, verimliliği maximize etmek ve sürekli kılmaktır. Ama nasıl?

Günümüzün en popüler yönetim kitaplarının ana temasını halen bu başlıklar oluşturmaktadır. 'Sürdürülebilir olmak', 'Sürgit kılmak', 'Kalıcı olmak' vb.

Peki ya bu arayış için doğasına ters ise, ya ölümsüzlüğün formülünü arayan Lokman Hekimin virane çabasının ötesine geçemiyekse ya da 'ayakta kalmak için kurulmuş olmak', 'sürekli olmak' vb. çok bencilce ise? Sanırım bu bir paradoks. Hapşuran bir kimseye 'çok yaşayın mı demek daha iyi bir niyet göstergesidir? İyi yaşayın demek mi?

Ölmek için doğmak mı? Batmak üzere kurulmak mı? Kafanız mı karıştı? Doğru yoldayız. . .

Sürdürülebilir olmak, kalıcı olmak yaklaşımlarındaki temel sorunsal fazlasıyla duygu yoğun ve romantik olmasıdır bence. Büyük işletmeler olarak nitelediğimiz bir çok işletmenin en büyük ve en yorucu yönü sürekli yenilikçi, yaratıcı ve/veya öncü olmak zorunda olmalarıdır.

Kuruluş amacı değer yaratmak olan bu işletmeler ancak o değer tükendiğinde yok olacaklardır. Jack Welch'in de dediği gibi zamanı geldiğinde 'destruct your business' yani 'işinizi imha edin'. Lanet olası rakipleriniz yok etmeden önce kendinizi yok edin (Peters, 2002:32).



Büyük gruplar, kariyerler, şirketler, holdingler evet ihtiyaçlıdır. Ama unutmamak gerekir ki Prof. Dr. Kyell Nordström ve Jonas Riddestale'in Funky Business adlı kitabında dile getirdikleri gibi 'İhtişam kısa sürelidir'. Temelde bu çokda kötü değildir aslında, çünkü eğer amacımız uzun süre ayakta kalmaktan ziyade, kısa zaman dilimi içerisinde aşırı yüksek bir değer yaratabilmekse.

Bu anlayışı işletme tarihinin tozlu sayfalarında görmek mümkündür. Örneğin;

Netscape (1) firması, Netscape doğdu, dünyayı değiştirdi ve 15 sene içinde 'işini imha etti'.

20.yüzyıl İngiltere'sinin en güçlü iki lideri Churchill ve Teacher halk tarafından işlerinin bittiğine karar verildiği için gayri resmi olarak görevlerinden uzaklaştırılarak sembolikleştirildiler.

İtalya'da 30 yıl boyunca burjuvaların emrinde savaşıldı, terror esti, cinayet işlendi, kan döküldü sonuçta Mikelanj'i, Leonardo Da Vinci'yi ve Rönesans'ı yarattılar.

İsviçre'de 500 yıl boyunca sevgi vardı, huzur vardı, sükünetsizlik vardı, demokrasi vardı sonuçta ne yarattılar: Guguklu Saat.

Daha da çoğaltmak gerekirse, Tiger Woods kısa bir sürede golf tarihini değiştirdi, Maradona, Hagi, Pele futbol tarihini değiştirdi, siyasi liderler ülkelerinin kaderini değiştirdiler.

Ama hepsi kısa ve orta vadeli bir dönemde yüksek değer katarak bunu yapmayı başardılar. Kendisini vazgeçilmez sanan, uzun süre kalıcı olmaya çalışan tüm liderlerin kaderi hep diktatörlükten yana olmuş ve /veya yetkinliklerini kaybettikleri için yıldızları söner ve veda etmişlerdir.

Kissadan hisse; Çin'de 1978 yılında iktidara gelen Deng Xiaoping'in, ülkede yeni bir ekonomi yapılanması olması gerektiğine ilişkin yaptığı tarihe geçen konuşma her şeyi özetler mahiyette ' kedinin beyaz ya da siyah olmasının önemi yoktur, önemli olan fare yakalamasıdır (Yelkikalan, 2007:18).

İyi Yönetim mi? Etkin Yönetim mi?

Duymaya alıştığımız, dilimize pelesenk olan bir kavram yönetim. Adı kimi zaman iyi yönetim, kimi zaman etkin yönetim, kimi zaman stratejik yönetim, değişim yönetimi, dönüşüm yönetimi, insan kaynakları yönetimi, finans yönetimi vb. birçok türevi.

Özünde yönetim, temelde insani, ekonomik, çevresel, kültürel ve top-

(1) Netscape, Netscape Communications Corporation tarafından geliştirilen, ama şimdi AOL tarafından geliştirilen tarayıcıların genel adıdır. Ücretsiz olarak kullanıma sunulan Netscape eskiden ağı tarayıcılarının lideriydi. Şu an çok az kullanıcı tarafından kullanılıyor. Netscape firması, 28 Aralık 2007 tarihinde sitesinde yaptığı duyuruyla, Netscape ağı tarayıcısının zamanın önde firmalarına göre geride kaldığını ve yıllar önce yakaladıkları liderliği diğer firmalara kaptırdıklarını bildirerek 2008'in Mart ayından itibaren herhangi bir güncellemede bulunmayacaklarını açıkladı. Bildiriyle birlikte ayrıca, kullanıcıların Mozilla Firefox kullanmalarını öneren firma, böylece yaklaşık 15 yıllık tarihini sonlandırmış oldu.

lumsal boyutları olan karmaşık bir süreçtir. Diğer bir ifade ile insanların işbirliğini sağlama, onları bir amaç etrafında toplayıp, aynı hedefe doğru yönlendirmek; kaynakları verimli kullanmak ve sorunlara yaratıcı çözümler getirmektir. (<http://www.temelaksoy.com/yonetim>)

Yaygın olan genel teoriye göre, yönetim paradigmasının doğal evren üzerinde hiç bir etkisi yoktur. Yani paradigma güneşin dünya etrafında döndüğünü belirtse de, tam tersine dünyanın güneşin etrafında döndüğünü belirtse de, bu paradigmanın güneş veya dünya üzerinde hiçbir etkisi yoktur. Bir doğal bilim, cisimlerin davranışlarıyla ilgilenir. Fakat yönetim gibi bir sosyal disiplin insanların ve insanlara ait kurumların davranışlarıyla. Bir doğa biliminin gerçeği, yani fiziki evren ve onun kanunları, değişmez (değişse de bu on yıl içinde olmaz, asırları aşır binlerce yıl sürer). Sosyal evrenin bu tür 'doğal kanunları' yoktur. Bu nedenle sürekli bir değişim söz konusudur. Bu da dün geçerli olan varsayımların bugün geçersiz olabileceği, hatta zaman içinde tümüyle yanıltıcı hale gelebileceği anlamına gelmektedir (Drucker, 2000:10).

Dolayısıyla 'İyi Yönetim Masalı'nın sonu da gelmiş gibi. Aslında oyunun kuralları bu kadar net ise ki Peter F. Drucker'ın dediği gibi; 'yönetim gibi bir sosyal disiplinde en önemli şey varsayımlardır. Belki ondan da önemlisi, bu temel varsayımlardaki 'değişiklik'tir. (Drucker, 2000:10-20)

O halde 'Yönetim, iş yapmanın kendisinden farklıdır' savını ortaya koymak pek yanlış olmasa gerek. Burada sorguladığımız şey yönetim teorileri değil, bu mabadan beslenerek, yönetim sorunsallığını bu paradigmalarda ışıltıda irdelemektir.

Temelde kuruluş amacı, şekli, nevi ve/veya yapısı ne olursa olsun tüm oluşumların idaresi, sevgi, yönlendirilmesi, kontrolü vb. noktasında bir bilim dalı olarak, bir sanat, bir zanaat olarak yönetim olgusu büyük bir önem arz etmektedir.

Fakat asıl soru; insanların, kurumların ,kuruluşların başarı yada başarısızlığında ki etken sanıldığı ve genellendiği gibi 'iyi yönetim' mi?, yoksa tüm bu varsayımları, teorileri, paradigmaları dikkate alarak uygulamamız gerek 'etkin yönetim' mi?

'Değişmeyen tek şey değişimin kendisidir' atasözü herşeyi özetler gibi aslında. Her şeyin bir göz kırılması kadar geçen bir zaman diliminde dahi bu kadar hızlı değiştiği bu yüzyılda, sanırımki yönetim şeklimizin, modelinin ve/veya uygulamasının değişmeyebileceğini düşünmek, geleneksel yönetim modellerine bağlı kalmak pek te geçerliliği olan bir yaklaşım olmasa gerek.

'Etkin Yönetim' sihirli bir kavram, sözcük ya da yeni bir model değil aslında, Albert Einstein'ın güzel bir sözü var; 'Bir şeyi basit bir şekilde anlatamıyorsan, o konuyu iyi anlamamışsın demektir'. Yönetim bilimi duayenlerinden Peter F. Drucker etkin yönetimi daha nasıl basit anlatabilirdi bilemiyorum; 'Etkin Yönetim, ekonomik verimlilik için: İŞİNİ DOĞRU YAP, etkinlik için DOĞRU İŞİ YAP' (<http://www.hrdergi.com/Mayis,2013>)

Etkin yönetim genel kanının aksine işletme yönetimi değildir aslında. Birçok firmanın yönetim şekli farklı olmasına karşın, görevlerde, tartışmalarda ve yaşanan sorunlarda büyük bir farklılık yoktur. Bu tür kuru-



luşların idarecileri, örneğin, zamanlarının çoğunu personel sorunlarına harcamaktadırlar ve bu sorunlar da hemen hemen her kuruluşta aynıdır. Bu tür kuruluşların her birinin ilgilendiği konuların %90'na yakını genel sorunlardır. Geri kalan %10'luk bölümü ilgilendiren farklılıklar ise işletmeler ve ticari olmayan kurumlar arasında büyük bir farklılık göstermez. Her organizasyonda, ticari olsun olmasın fark etmez yönetimin sadece son yüzde onluk bölümü kurumun çok özel misyonuna; çok özel kurum kültürüne; çok özel tarihin ve çok özel kelime dağarcığına uydurulmalıdır (Drucker, 2000: 15)

'Amiyane bir tabirle etkin yönetim; işletme için farkı yaratan, başarıyı tetikleyen, değer yaratmasına öncülük eden işletme DNA'sını keşfetmek ve bu özelliklerini kullanarak üstünlük elde etmesini sağlayacak yönetim sergilemektir.'

Büyük ve Hantal Olmak mı?, Küçük, Esnek ve Çevik Olmak mı?

İşletmeler açısından büyük olmak, devasa bir işletme olmak pekte doğru gelmiyor sanki boyutlarıyla yaşam süresi kıyaslandığında bir işletmenin ömrünün pek te tahmin edildiği gibi uzun ömürlü olmuyor malesef. Merger (şirket birleşmeleri) and acquisition (şirket satın alınması) yaparak büyüme modeli yakın geleceğimizin popüler büyüme modeli olduğunu söylemek yanlış olmaz sanırım. Kurulduğu andan itibaren büyümeyi, gelişmeyi, lider olmayı hedefleyen işletmeler açısından bakıldığında, güç birlikteliğinin büyük avantaj sağlayacağı varsayımı kuvvetle muhtemel kabul edilmektedir.

Teoride her ne kadar işletmelerin bir çoğu verimliliği maximize etmek, rekabet üstünlüğü sağlamak ve sinerji yaratmak amacıyla tercihlerini birleşmekten yana kullansalarda, uygulamada malesef pek te başarılı olduklarını söylemek mümkün görünmüyor.

M&A (Merger& Acquisition), fenomeni üzerine yapılan araştırmaların birçoğu, büyük birleşmelerin çoğunun iyi sonuçlanmadığını belirtiyor. Vadedilen ve/veya hedeflenen verimlilik ve sinerjiyi yakalayamıyorlar. 2002 yılında Business Week yayınlanan bir araştırma, birleşmelerin %61'nin başarısız olduğunu ortaya koymaktadır (Peters,2005:36) ;

Tablo 1:1998-2002 dönemlerindeki on büyük şirket birleşmesinin yarattığı finansal etkiler

Çeviklik ve esnekliğin rekabette bir üstünlük olarak görüldüğü, yaşam ile ölüm arasındaki farkı belirlemede kritik bir rol üslendiği bir dönemde neden kümeleniyoruz, neden satınalma ve/veya birleşmeler ile daha hantal, daha ağır ve daha yavaş olmayı tercih ediyoruz?

Neden?

Aslında bu yanlış yöne giden ve sizi gerçekte istemediğiniz bir noktaya götüren bir trene binmeniz gibi birşey. Yapmanız gereken şey bir an önce ilk durakta trenden inmek olmalı. Tren içerisinde aksi yönde koşmanın size bir faydası olmayacaktır.

İkna olmadınız mı?

Doğada M&A yoktur. Doğanın yöntemi tam tersine işler. Doğada büyüme, parçalanma ve dağılmayı içerir. Megalomani yoktur. Sırf birleşmiş

olmak için birleşmez. Asıl nokta büyüyen şirketlerin aksine arılar, kolonileşmeye başladıklarında daha hızlı değer yaratan, daha küçük kolonilere ayrılma zamanı geldiğini anlarlar. Arıların bize anlatmaya çalıştığı şey, kurumsal dünyanın konuyu tümüyle yanlış kavradığıdır (Peters, 2005: 36-38)

Büyük+Büyük = Felaket. (İstatistiki Olarak) İstisnalar var tabiki: Citigroup, Disney & Pixar, Sirius & XM radio, Exxon & Mobil vb.

Büyük toplulukların birleşmesi sonucu tasarlanan sinerjiyi yaratma ihtimali: Yüzde 10'dur.

Büyük ölçek avantajları, tahmin edilenden çok daha küçük çaplı şirketlerde sağlanır.

Genel yanlış: Büyük şirketlerin tehditi altındaki vasat ve sıradan kuruluşlar, diğer vasat ve sıradan kuruluşlarla birleşerek hacimlerini arttırmaya çalışırlar. Sonuç: Büyük vasatlık

Hangi boyutta olursa olsun, eğer bir şirket yaptığı işte başarılı ise o şirket hem yerel hem de uluslararası platformda başarıya ulaşabilir.

Ortaklıklar giderek, şirket evliliklerinden daha fazla değer yaratıyor.

Müşteri Her Zaman Haklı Değildir

Evet, bir işletme için en önemli şey, en iyi şekilde müşterilerin beklentilerini karşılamaktır. Evet, bu doğru sanırım, yoksa değil mi? tüm öğretiler bunun doğru olduğu yönünde görüş belirtiyor. Çünkü öğretiyor; işletmelerin müşteri beklentilerini ve hatta üzerine çıkararak fazlasını üretmeyi, müşteri beklentilerini yönlendirmeyi öğretir. Ve bunu rekabet avantajı sağlayan bir unsur olarak kabul eder.

Peki, o zaman Clayton Christensen'in 'The Innovator's Dilemma' kitabında belirttiği gibi bir durumla nasıl baş edicez. 'Yüksek performans gösteren şirketler, müşterilerin henüz talepte bulunmadığı hususları tamamen ortadan kaldırmak için çeşitli sistemler geliştirirler. Sonuç olarak

Tablo 1-

| Gerçekleşen Birleşmeler (Yıl) | Birleşme Sonrası Yaratılan Değer (+) veya Değer Kaybı (-) |
|-------------------------------|---|
| AOL/Time Warner (2001) | -148 milyar \$ |
| Vodafone/Mannesmann (2000) | -299 milyar \$ |
| Pfizer/Warner-Lambert (2000) | -78 milyar \$ |
| Glaxo/SmithKline (2000) | -40 milyar \$ |
| Chase/J.P.Morgan (2000) | -26 milyar \$ |
| Exxon/Mobil (1999) | -8 milyar \$ |
| SBC/Ameritech (1999) | -68 milyar \$ |
| WorldCom/MCI (1998) | -94 milyar \$ |
| Travelers/CitiCorp (1998) | +109 milyar \$ |
| Daimler/Chrysler (1998) | -36 milyar \$ |

Kaynak: Keith H. Hammonds, 'Size Is Not a Strategy', Fast Company September 2002, pp:78-86

müşterilerin talep etmesine kadar geçen sürede, yıkıcı teknolojilere yatırım yapmak zorunda olmaları bu şirketleri çok zorlamaz mı? Örneğin; Müşterilerin henüz talep etmediği fiyat avantajı gibi, talep ettiğinde ise artık çok geç olacaktır' (Clayton, 1997:14)

Evet, bir işletmenin var oluş nedenlerinden biri 'Müşteri Odaklı' olmaktır. Sınırsız müşteri memnuniyeti değil. Müşteri odaklılık (<https://tr.wikipedia.org/wiki/>) 'müşteri daima haklıdır' prensibinden ziyade, müşteriye doğru zamanda, doğru fiyat ve hizmet kalitesi ile mal, hizmet ve bilgi sunmaktır.

Cesur Olun Batmak Üzere Şirket Kurun

Barış Manço'nun sevdiğim çok güzel bir şarkısı var; 'Bu dünya ne sana, ne de bana kalmaz, Sultan Süleymana kalmadı böyle, hiç bir kitap yazmaz...'

İş ve ekonomi dergilerinin, bağımsız araştırma merkezlerinin ve akademisyenlerin yaptığı birçok çalışmanın odak noktasında dönemin yıldızı parlayan işletmelere sıklıkla rastlamaktayız. En büyükler, en iyiler, en hızlı büyüyen işletmeler, ilk 500 işletme, vb. gibi. Aslında bu çalışmaların birçoğu incelendiğinde, bu sıralamaya giren işletmelerin birçoğunun günümüze kadar ulaşamadığını görmekteyiz.

Bakış açısına göre değişmekle birlikte, bu çok ta kötü bir şey değil aslında, hatta diğer yandan şunu ifade ettiği söylenebilir. Kuruluş amaçlarına uygun olarak var oldukları dönemde büyük bir değer yarattılar ve zamanı geldiğinde isteyerek yada istemeden piyasadan çekildiler. Yani ekonomiyi bir futbol takımı olarak düşünürsek, dönem içerisinde oyunculardan sakatlananlar, oyundan çıkanlar, yerine girenler, takımdan uzaklaştırılanlar her zaman olacaktır. Burda kimi zaman belirleyici unsur, oyuncunun performansı, kimi zaman uyum sağlayıp sağlayamaması, kimi zaman beklenmedik sakatlıklar, kimi zaman da sadece ZAMAN olacaktır. Her oyuncunun amacı oyunda ve takımda çok kalmaktır ama...

İşletmeler açısından da bakıldığı zaman durum pek farklı görünmüyor (Peters,2000:30-35); İş ve ekonomi dergisi forbes'in 1917 yılında yayınladığı ilk 100 işletme hakkında 70 yılsonra yayınlanan yıldönümü sayısında McKisney'in yöneticisi Dick Foster ve meslektaşı Sarah Kaplan'ın 1917 yılında yayınlanan ilk 100 işletmeye ilişkin yaptıkları inceleme ve sonrasında yazmış oldukları kitap; Yaratıcı yıkım: Süreklilik Esasına Göre Kurulan Şirketler Neden Düşük Performans Gösteriyor' büyük mesajlar içermektedir. Sonuçlar gösteriyorki, 1917'deki 100 garanti görülen işin 61 tanesi 70 yıl sonar battı. Hayatta kalan 39 işletmenin 18'i, 1987'de halen en büyük ilk 100 listesinde yer almaktaydı. Fakat sağ kalan bu 18 şirketin değeri 1917 ve 1987 yılları arasında menkul kıymetler borsasında %20 değer kaybına uğradı. Sadece 2 tanesi GE ve Kodak 70 yıl boyunca değerini yüksek tutmayı başardı. 16 yıl sonra yani 2003 yılında malesef Kodak'a da veda ettik.

Bu örnekleri Standard&Poors'un 1957 ve 40 yıl sonra yaptığı en büyük 500 firma araştırmasında da görebilirsiniz. Ya da Financial Times'ın Kasım 2002 sayısında benzer çalışmalara rastlamak mümkün.

Etkin yönetim değer yaratmayan her şeyden vazgeçebilmektir aslında, perakende sektöründe faaliyet gösteren dünya devi firmaların, artık değer yaratmadıklarına olan inançlarından ötürü 2016-2017 yılları için kapama kararı aldıkları şube sayıları (Adamczyk,2016:1-15);

| | | |
|------------------|---|--------------------|
| Wet Seal | : | 500-plus |
| Office Depot | : | 400 |
| Barnes & Noble | : | 223 (through 2017) |
| Walgreens | : | 200 |
| Children's Place | : | 200 (through 2017) |
| Aeropostale | : | 175 |
| Walmart | : | 154 |
| Finish Line | : | 150 |
| American Eagle | : | 150 (through 2017) |
| Sports Authority | : | 140 |
| Sears/Kmart | : | 128 |
| Chico's | : | 120 (through 2017) |
| Pier One | : | 100 (through 2017) |
| Macy's | : | 40 |
| Gap/Gap Kids | : | 35 |

Bir ironi gibi görünen, kulağımızı tırmalayan 'Batmak üzere şirket kurmak' ifadesi o kadar da irite edici bir ifade değil aslında. İşletmeler ve sahipleri açısından bir sonu değil, yeni bir başlangıcı ifade ediyor. Kevin Kelly'nin güzel bir ifadesi var bu konuyla örtüşen. 'Bir kuruluşu batırmak, onu baştan aşağı değiştirmekten çok daha kolay bir iştir' (<http://www.well.com>).

'Eğer bir WalMart yaratmak, Sears'i değiştirmekten daha kolay olacaksa NEDEN OLMASIN?'

KAYNAKLAR

Alicia Adamczyk, <http://time.com/money/4304622/stores-closing-in-2016/> April 22, 2016

Clayton M. Christensen'in 'The Innovator's Dilemma' Harvard Business School Press Boston, Massachusetts, 1997:14

Nazan Yelkikalan, Aklını Kullan Aksini Düşün, Yönetim Bilimleri Dergisi, yıl:2007 Sayı:2, S.18

Peter F. Drucker, 21. Yüzyıl İçin Yönetim Tartışmaları, eplison yayınları, Mayıs 2000:10

Peter F. Drucker age.. 11

Tom Peters, İşinizi Yeniden Yaratın, Boyner Yayınları, Haziran 2005; 22

Tom Peters, İşinizi Yeniden Yaratın 2005:32

Tom Peters, Re- image 2005:36-38

Tom Peters, agec, ss:33-35

https://tr.wikipedia.org/wiki/Müşteri_odaklılık (Erişim tarihi 04.12.2016)

<http://www.well.com/~bbear/kellyart.html> (Erişim Tarihi 08.12.2016)

http://www.baskent.edu.tr/~erdemk/YBS362_Hafta11_2014.pdf (Erişim Tarihi 10.10.2016)

<http://www.temelaksoy.com/yonetim-101/> (Erişim Tarihi 05.12.2016)



ÇOMÜ Biga Meslek Yüksek Okulu

Biga Meslek Yüksek Okulu (MYO) Müdürü Doç.Dr.Suat Uğur ve Müdür Yardımcıları Öğr.Gör.Ertuğrul Bilgücü ile Öğr.Gör.Bahaddin Zayim 30 Aralık 2016 Cuma günü, Biga Ticaret ve Sanayi Odası'na, yeni hizmet binası nedeniyle "Hayırlı olsun" ziyareti yaptı.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, yönetim kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu ziyarette, Oda faaliyetleri ve Biga ekonomisine ilişkin bilgiler verdi. Biga'daki yüksek öğrenim kurumlarının her geçen gün gelişip büyüdüğünü, artan öğrenci sayısı karşısında birlikte neler yapılabileceğinden söz etti.

Biga MYO Müdürü Doç.Dr.Suat Uğur da, iki kurum arasında bugüne kadar uyumlu bir çalışma ortamının mevcut



olduğunu belirterek, bundan sonra da devam etmesi temennisinde bulunuldu. Uğur, Biga TSO gibi Biga MYO'nun da Biga'nın gelişimi için vazgeçilmez öneme sahip kurumlardan biri olduğunu, Biga'daki tüm kurum ve kuruluşlarla olduğu gibi Biga TSO ile de her türlü

işbirliğine hazır olduklarını ifade etti.

Biga TSO Başkanı Doğan da MYO heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ve yüksek öğrenim kurumlarını her platformda desteklemeye devam edeceklerini belirterek, MYO'nun tüm akademik personeline başarılar diledi.

Biga Şoförler ve Otomobilciler Odası

Biga Şoförler ve Otomobilciler Odası Başkanı Sabri Kurt ve yönetim kurulu üyeleri, Biga TSO yeni hizmet binası dolayısıyla 6 Aralık 2016 Salı günü Biga Ticaret ve Sanayi Odası'na "Hayırlı Olsun" ziyaretinde bulundular.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, Biga Şoförler ve Otomobilciler Odası heyetine, Oda olarak yürüttükleri faaliyet ve projeler ile yapmayı düşündükleri çalışmalar hakkında bilgi verdi.



Ayrıca şoför esnafının sorunları, birlikte çalışabilme olanakları görüşüldü.

ODAMIZIN HUKUK MÜŞAVİRİ ÜYELERİMİZİN HİZMETİNDE

Sayın Üyemiz,
Ticari ve sınai faaliyetlerinizi yürütürken karşılaştığınız sorunların hukuki çözümleri için,
Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nda hizmet veren; Odamız Hukuk Müşaviri Av. Veli GÖK'ten haftanın her Cuma günü 16.00-17.00 saatleri arasında görüş ve öneri alabilirsiniz.



BİGA
TİCARET ve SANAYİ ODASI
www.bigatso.tobb.org.tr



MESLEK KOMİTELERİNİN BULUŞMA NOKTASIYIZ.

Komitelerimizle sektörlerinin güncel konularına çözümler arıyoruz.



0286 333 00 50



BİGA TİCARET ve SANAYİ ODASI MECLİSİ
Biga Chamber of Commerce and Industry

www.bigatso.tobb.org.tr



Biga Esnaf ve Sanatkarlar Odası

Biga Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı İbrahim Muter ve yönetim kurulu üyeleri, Biga TSO tarafından yapımı tamamlanan, modern imkânlarla donatılan ve Biga'ya değer katacak olan hizmet binası dolayısıyla 10 Kasım 2016 Perşembe günü Biga Ticaret ve Sanayi Odası'na "Hayırlı Olsun" ziyareti yaptı.

Ziyaret sırasında, Biga Kaymakamı sayın Gökhan Görgülüarslan da aramızdaydı, görüşmelere katıldı.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, Esnaf Sanatkarlar Odası heyetine, Oda olarak yürütülen faaliyetler ve projeler ile önümüzdeki dönemde yapmayı dü-



şündükleri çalışmalar hakkında bilgi aktarımında bulundu.

Ziyarete ayrıca, gündemde yer alan

esnaf sorunları, çözüm yolları ve odalar arası birlikte çalışabilme olanakları görüşülen konular arasındaydı.

Biga Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi

S.S. Biga Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Sokullu ve yönetim kurulu üyeleri, Biga TSO yeni hizmet binası dolayısıyla 17 Kasım 2016 Perşembe günü Biga Ticaret ve Sanayi Odası'na "Hayırlı Olsun" ziyaretinde bulundular.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi heyetine, Oda olarak yürüttükleri faaliyet ve projeler ile yapmayı düşündükleri çalışmalar hakkında



bilgi verdi.

Ziyarete ayrıca, esnaf ve sanatkar-

ların finansmana erişimi ve birlikte çalışabilme olanakları görüşüldü.

Biga Emlakçılar Yardımlaşma Derneği

Biga Emlakçılar Yardımlaşma Derneği (BEYDER) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mutlu, Başkan Yardımcısı Ergün Erkap ve yönetim kurulu üyeleri Serkan Özkan, Hakan Dinç ve Kani Demirtaş, Biga Ticaret ve Sanayi Odası modern hizmet binasının açılması dolayısıyla 24 Kasım 2016 Perşembe günü "Hayırlı Olsun" ziyaretinde bulundu.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, Biga Emlakçılar Yardımlaşma Derneği heyetine, Oda olarak yürüttükleri faaliyet ve



projeler ile önümüzdeki dönemde yapmayı düşündükleri çalışmalar hakkında bilgi aktarımında bulundu.

Ziyarete ayrıca, Biga'daki emlak

ve gayrimenkul piyasasında yaşanan gelişmeler ve sorunlar, çözüm yolları ile birlikte çalışabilme olanakları görüşüldü.



Türkiye - Çanakkale Firmalar Dünyası

Türkiye verileri

• Bir önceki aya göre kurulan şirket sayısında yüzde 12,81 oranında azalış, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 53,37 kurulan kooperatif sayısında yüzde 1,52 oranında artış olmuştur.

• Bir önceki aya göre kapanan şirket sayısında yüzde 61,51, kapanan kooperatif sayısında yüzde 73,40 oranında artış, kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 8,13 oranında azalış artış olmuştur.

Kapanan şirket sayısında geçen yılın aynı ayına göre yüzde 5,25 azalış oldu.

• 2016 yılı Aralık ayında, 2015 yılı Aralık ayına göre kurulan şirket sayısında yüzde 21,25 kurulan kooperatif sayısında %30,93 oranında azalış, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 2,88 oranında artış olmuştur.

• 2016 yılı Aralık ayında, kapanan şirket sayısı 2015 yılı yılının aynı ayına göre yüzde 5,25 kapa-

nan kooperatif sayısında yüzde 22,38 oranında azalış, kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 13,66 oranında artış oldu.

2016 yılı ilk 12 ayında kurulan şirket sayısı, 2015 yılının aynı dönemine göre yüzde 4,49 azaldı.

• 2016 yılının 12 aylık döneminde, 2015 yılının aynı dönemine göre kurulan şirket sayısı yüzde 4,49, kurulan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 10,83, kurulan kooperatif sayısında yüzde 16,29 oranında azalış olmuştur.

• Aynı dönemler için kapanan şirket sayısı yüzde 8,88 kapanan kooperatif sayısında yüzde 18,71 oranında azalış, kapanan gerçek kişi ticari işletme sayısında yüzde 2,88 oranında artış gözlenmiştir.

2016 Aralık ayında Tunceli, Bayburt ve Ardahan da şirket kuruluşu gerçekleşmemiştir.

• 2016 yılı Aralık ayında kurulan toplam 4,855 şirket ve kooperatifin yüzde 78,67'si limited şirket, yüzde 19,96'si ano-

nim şirket, yüzde 1,37'si ise kooperatiftir. Şirket ve kooperatiflerin yüzde 40'ı İstanbul, yüzde 10,99'u Ankara, yüzde 5,88'i İzmir'de kurulmuştur.

• 2016 yılı ilk 12 ayında toplam 64.480 şirket ve kooperatif kurulmuştur. Bu dönemde kurulan toplam 51.448 limited şirket, toplam sermayenin yüzde 37,46'sını, 12.247 anonim şirket ise yüzde 62,53'ünü oluşturmaktadır. Aralık ayında kurulan şirketlerin sermayelerinin toplamı, Kasım ayına göre yüzde 54,49 oranında azaldı.

• 2016 Aralık ayında kurulan toplam şirket ve kooperatiflerin; 1.516'sı toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 896'sı inşaat, 683'ü imalat sektöründedir.

• 2016 Aralık ayında kurulan gerçek kişi ticari işletmelerinin; 2.041'i toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 1.058'i inşaat, 823'si imalat sektöründedir.

| | 2015 Yılı | | | 2016 Yılı | | | DEĞİŞİM (Yüzde) | | |
|-----------------------------|-----------|---------|---------|-----------|---------|---------|-----------------|---------|---------|
| | KURULAN | TASFİYE | KAPANAN | KURULAN | TASFİYE | KAPANAN | KURULAN | TASFİYE | KAPANAN |
| TÜRKİYE | | | | | | | | | |
| ŞİRKET | 66.701 | 12.513 | 12.114 | 63.709 | 12.502 | 11.038 | -4,49 | -0,88 | -8,89 |
| KOOPERATİF | 921 | 1.578 | 1.587 | 771 | 1.463 | 1.290 | -16,29 | -7,29 | -18,71 |
| GERÇEK KİŞİ | 47.069 | - | 19.061 | 41.972 | - | 19.610 | -10,83 | - | 2,88 |
| ÇANAKKALE İL Toplamı | | | | | | | | | |
| ŞİRKET | 216 | 26 | 53 | 260 | 47 | 33 | 20,37 | 80,77 | -37,74 |
| KOOPERATİF | 17 | 6 | 21 | 36 | 11 | 7 | 111,76 | 83,33 | -66,67 |
| GERÇEK KİŞİ | 156 | - | 119 | 191 | - | 127 | -22,44 | - | -6,72 |



•Bu ay kapanan şirket ve kooperatiflerin; 550'si toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 342'si inşaat, 281'i imalat sektöründedir.

•Bu ay kapanan gerçek kişi ticari işletmelerinin 931'i toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıtların ve motosikletlerin onarımı, 373'ü inşaat, 220'si imalat sektöründedir.

•2016 Aralık ayında kurulan 67 Kooperatifin 40'ı Konut Yapı Kooperatifi olup, 6'sı Tarımsal Kalkınma Kooperatifi, 4'ü Toplu İşyeri Yapı Kooperatifi olarak kurulmuştur.

•2016 yılının ilk 12 ayında kurulan 771 kooperatifin 354'ü Konut Yapı Kooperatifi, 93'ü Tarımsal Kalkınma Kooperatifi, 57'si Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi olarak kurulmuştur.

•2016 Aralık ayında kurulan 368 yabancı ortak sermayeli şirketin 122'si Suriye ortaklı olup, İran sermayeli 25 adet ve Mısır sermayeli 22 şirket kurulmuştur.

•Kurulan yabancı ortak sermayeli şirket sayısı 4.523'tür. Bu şirketlerin 1.764'ü Suriye, 298'i İran, 286'si Irak, ortaklıdır.

•Kurulan 4.523 yabancı ortak sermayeli şirketin 618'i anonim, 3.905'ü limited şirket. Bu şirketlerin 467'si İkamet amaçlı olan veya ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı, 448'i Belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalardaki toptan ticaret ve 291'i Gayrimenkul acen-

terleri sektöründe kuruldu.

•Kurulan yabancı ortak sermayeli şirketlerin toplam sermayelerinin yüzde 88,99'u, yabancı sermayeli ortak payını oluşturmaktadır.

Çanakkale il verileri

•2016 Yılında, 2015 yılına göre

Çanakkale'de firma kuruluş, kapanış ve tasfiyeleri, Türkiye geneli verilerinden oldukça farklı görünüyor. Çanakkale'de açılışlarda yüzde 20'nin üzerinde, tasfiyelerde yüzde 80'ler üzerinde artış ve kapanışlarda ise yüzde 30'ların üzerinde bir azalış yaşandı.

GERÇEK KİŞİ TİCARİ İŞLETMELERİ

| Sıra | NACE Kodu | Faaliyet Kodu Açıklaması | Sayı | Yüzde Payı |
|------|-----------|--|------|------------|
| 1 | 41.20 | İkamet amaçlı olan veya ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı | 839 | 15,95 |
| 2 | 47.73 | Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda eczacılık ür. perakende tic. | 206 | 3,92 |
| 3 | 56.10 | Lokantalar ve seyyar yemek hizmeti faaliyetleri | 204 | 3,88 |
| 4 | 14.13 | Diğer dış giyim eşyaları imalatı | 168 | 3,19 |
| 5 | 45.11 | Otomobillerin ve hafif motorlu kara taşıtlarının ticareti | 131 | 2,49 |
| 6 | 47.11 | Bel. bir mala tah. edilmemiş mağazal. gıda, içecek, tütün ağırl. per. tic. | 113 | 2,15 |
| 7 | 46.42 | Giyisi ve ayakkabı toptan ticareti | 111 | 2,11 |
| 8 | 47.71 | Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda giyim eşyalarının per. tic. | 103 | 1,96 |
| 9 | 49.39 | Başka yerde sınıflandırılmamış kara taş. ile yap. diğer yolcu taşımacılığı | 100 | 1,90 |
| 10 | 49.41 | Karayolu ile yük taşımacılığı | 94 | 1,79 |

LİMİTED ŞİRKETLER

| Sıra | NACE Kodu | Faaliyet Kodu Açıklaması | Sayı | Yüzde Payı |
|------|-----------|--|------|------------|
| 1 | 41.20 | İkamet amaçlı olan veya ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı | 542 | 14,10 |
| 2 | 56.10 | Lokantalar ve seyyar yemek hizmeti faaliyetleri | 170 | 4,42 |
| 3 | 46.73 | Ağaç, inşaat malzemesi ve sıhhi teçhizat toptan ticareti | 96 | 2,50 |
| 4 | 46.90 | Belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalardaki toptan ticaret | 88 | 2,29 |
| 5 | 71.12 | Mühendislik faaliyetleri ve ilgili teknik danışmanlık | 87 | 2,26 |
| 6 | 68.31 | Gayrimenkul acenteleri | 63 | 1,64 |
| 7 | 49.41 | Karayolu ile yük taşımacılığı | 57 | 1,48 |
| 8 | 45.11 | Otomobillerin ve hafif motorlu kara taşıtlarının ticareti | 55 | 1,43 |
| 9 | 49.39 | Başka yerde sınıflandırılmamış kara taş. ile yap. diğer yolcu taşımacılığı | 48 | 1,25 |
| 10 | 79.11 | Seyahat acentesi faaliyetleri | 47 | 1,22 |

ANONİM ŞİRKETLER

| Sıra | NACE Kodu | Faaliyet Kodu Açıklaması | Sayı | Yüzde Payı |
|------|-----------|---|------|------------|
| 1 | 41.20 | İkamet amaçlı olan veya ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı | 115 | 11,79 |
| 2 | 71.12 | Mühendislik faaliyetleri ve ilgili teknik danışmanlık | 25 | 2,56 |
| 3 | 62.01 | Bilgisayar programlama faaliyetleri | 24 | 2,46 |
| 4 | 70.22 | İşletme ve diğer idari danışmanlık faaliyetleri | 22 | 2,26 |
| 5 | 56.10 | Lokantalar ve seyyar yemek hizmeti faaliyetleri | 22 | 2,26 |
| 6 | 68.31 | Gayrimenkul acenteleri | 22 | 2,26 |
| 7 | 46.73 | Ağaç, inşaat malzemesi ve sıhhi teçhizat toptan ticareti | 22 | 2,26 |
| 8 | 35.11 | Elektrik enerjisi üretimi | 18 | 1,85 |
| 9 | 46.90 | Belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalardaki toptan ticaret | 16 | 1,64 |
| 10 | 47.91 | Posta yoluyla veya internet üzerinden yapılan perakende ticaret | 15 | 1,54 |





Biga / Firmalar Dünyası

Biga Ticaret ve Sanayi Odası (Biga TSO) tarafından yürütülen Ticaret Sicil işlemleri 2016 yıl sonu verileri açıklandı.

•Biga'da, 2016 yılında 120 firma kuruldu. Yeni firmaların yarısı 2016 yılı ikinci yarısında kuruldu.

•2016 yılında Biga'da kurulan 120 firmanın 44'ü gerçek kişi ticari işletmesi, 5'i gerçek kişi ticari işletme şubesi, 2'si kooperatif, 43'ü limited şirket, 9'u limited şirket şubesi, 1'i kollektif şirket şubesi, 7'si anonim şirket, 9'u anonim şirket şubesi.

•Biga'da 2016 yılında kurulan firmalara faaliyet konularına göre baktığımızda; inşaat, gıda, perakendecilik ve hizmetler sektörü ağırlıklı bir yapı gözleniyor.

•Biga'da 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 8,4 daha az firma kuruldu. Limited ve anonim şirket şubeleri açılışlarında azalış yaşandı. Bunda büyük sanayi tesislerinin yatırımlarında düşüşle taşeron firma gelişiminin azalması etki yaptığı gibi; zincir firmaların Biga'ya gelişinde de durgunluk etkili oldu.

•Biga'da firma kuruluşlarında artış limited şirketlerde yaşanırken, gerçek kişi ticari işletmelerinde azalış durdu ve 2016 yılında 1 firma da olsa artış yaşandı.

•Biga'da 2016 yılında firma kapanmalarında 2015 yılına göre yüzde 61 düşüş yaşandı. Firma kapanışlarında dikkat çeken konu, Biga'da gerçek kişi ticari işletmesi şubelerinde kapanışlarda artış yaşanması.

•Kooperatiflerde 2015 yılında 1 olan kapanış, 2016 yılında 2'ye çıktı.

•Biga'da 2016 yılında, bir önceki yıla göre tasfiye halinde firmalarda artış yaşandı. Yıl sonu itibarıyla 7 firma tasfiye edilirken, 2017 yılına 29 tasfiye halinde

YENİ KAYIT YAPTIRAN ÜYELERİMİZ

"Odamıza Hoşgeldiniz!"

| Üye No | Adı | Kayıt Tarihi | Meslek Grubu |
|--------|---|--------------|--------------|
| 4516 | Cesa Tarım Ürünleri Ltd. Şti. Biga Şb. | 04.10.2016 | 9. Meslek G. |
| 4517 | Karabiga 2 Han Yapı Ltd. Şti. | 05.10.2016 | 3. Meslek G. |
| 4518 | 18 Eylül Biga Turizm Taşımacılık A.Ş. | 11.10.2016 | 6. Meslek G. |
| 4519 | Murat Özgören | 13.10.2016 | 4. Meslek G. |
| 4520 | Ezgin Plastik İnşaat Ltd. Şti. | 14.10.2016 | 2. Meslek G. |
| 4521 | Abdullah Kocabaş | 14.10.2016 | 3. Meslek G. |
| 452 | Evdekimoda Mobilya Ltd. Şti. | 18.10.2016 | 2. Meslek G. |
| 4523 | Ergün Süle | 27.10.2016 | 3. Meslek G. |
| 4524 | Ömer Bircan | 31.10.2016 | 5. Meslek G. |
| 4525 | Ahmet Demirhan | 08.11.2016 | 2. Meslek G. |
| 4526 | Aytek Motorlu Araçlar Ltd. Şti. | 11.11.2016 | 6. Meslek G. |
| 4527 | Ebubekir Demir | 15.11.2016 | 3. Meslek G. |
| 4528 | Özel Deha Danışmanlık Ltd. Şti. | 15.11.2016 | 9. Meslek G. |
| 4529 | Dal Süt Ürünleri San. Ltd. Şti. | 16.11.2016 | 1. Meslek G. |
| 4530 | Mehtap Atak | 16.11.2016 | 8. Meslek G. |
| 4531 | Hasan Umay | 24.11.2016 | 6. Meslek G. |
| 4532 | Serkan Özkan | 25.11.2016 | 3. Meslek G. |
| 4533 | Diba Dış Ticaret Ltd. Şti. | 25.11.2016 | 7. Meslek G. |
| 4534 | İbrahim Mutulu - Abdiğa Emlak | 29.11.2016 | 9. Meslek G. |
| 4535 | İbrahim Mutulu - Abdiğa İnşaat | 29.11.2016 | 3. Meslek G. |
| 4536 | Yüksel Korkmaz | 05.12.2016 | 9. Meslek G. |
| 4537 | Rukiye Altın | 07.12.2016 | 3. Meslek G. |
| 4538 | Netsan Ambalaj Mobilya Ltd. Şti. | 12.12.2016 | 2. Meslek G. |
| 4539 | İsa Varol | 14.12.2016 | 3. Meslek G. |
| 45340 | Mustafa İnan | 15.12.2016 | 3. Meslek G. |
| 4541 | Tamer Aşçıoğlu | 19.12.2016 | 9. Meslek G. |
| 4542 | Bigatek Enerji San. Ltd. Şti. | 23.12.2016 | 3. Meslek G. |
| 4543 | BİM Birleşik Mağazalar A.Ş. Hamdibey Şb. | 28.12.2016 | 4. Meslek G. |
| 4544 | BİM Birleşik Mağazalar A.Ş. Şirintepe Şb. | 26.12.2016 | 4. Meslek G. |
| 4545 | Seyit Balcıoğlu | 29.12.2016 | 6. Meslek G. |
| 4546 | Yunus Emrah Kul | 30.12.2016 | 3. Meslek G. |

ODAMIZDAN KAYDI SİLİLEN ÜYELERİMİZ

| Üye No | Adı | Terkin Tarihi |
|--------|---------------------------------------|---------------|
| 4060 | Necdet Özer | 11.10.2016 |
| 3935 | İlka Şekerleme Ltd. Şti. Biga Şubesi | 14.10.2016 |
| 894 | Mustafa Koyuncu | 21.10.2016 |
| 3645 | Selma Yüce | 31.10.2016 |
| 4159 | Bezmez Enerji A.Ş. Biga Şubesi | 09.11.2016 |
| 3584 | Baytaş Yapı A.Ş. Biga Şubesi | 10.11.2016 |
| 1910 | Ramazan Dal | 16.11.2016 |
| 3259 | Nihal Çayırılı | 24.11.2016 |
| 4176 | Önder Yavaşca | 12.12.2016 |
| 3957 | Asya Katılım Bankası A.Ş. Biga Şubesi | 14.12.2016 |



BİGA TİCARET ve SANAYİ ODASI ÜYELER GÖRÜNÜMÜ

| | 31 Aralık 2015 | | | 31 Aralık 2016 | | |
|--------------------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|-----------------|--------------|
| | Toplam Üye | Tasfiye Halinde | Faal Üye | Toplam Üye | Tasfiye Halinde | Faal Üye |
| Şahıs Firması | 676 | - | 641 | 686 | - | 686 |
| Şahıs Firması Şubesi | 19 | - | 17 | 17 | - | 17 |
| Kollektif Şirket | 15 | - | 15 | 15 | - | 15 |
| Kollektif Şirket Şubesi | 1 | - | 2 | 2 | - | 2 |
| Komandit Şirket | 3 | - | 3 | 3 | - | 3 |
| Limited Şirket | 353 | 1 | 352 | 393 | 20 | 373 |
| Limited Şirket Şubesi | 113 | - | 115 | 115 | - | 115 |
| Anonim Şirket | 115 | 1 | 114 | 121 | 4 | 117 |
| Anonim Şirket Şubesi | 38 | - | 38 | 43 | - | 43 |
| Kooperatif | 142 | 1 | 141 | 142 | 5 | 137 |
| Kooperatif Şubesi | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Vakıf İktisadi İşletmesi | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Diğer İktisadi İşletme | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Diğer | 5 | - | 5 | 5 | - | 5 |
| TOPLAM | 1.483 | 3 | 1.446 | 1.545 | 29 | 1.516 |

firma kaldı. Tasfiyesi süren firmaların 20'si limited şirket, 4'ü anonim şirket ve 5'i de kooperatif.

•Türkiye'de yaşanan ekonomik daralmadan Biga'nın da pay aldığı görülürken, görece 2016 yılında daha az etkilendiği görülüyor. Cirolar ve kapasite kullanımıyla

ilgili veriler ilçe bazlı elde edilemiyor. Perakende piyasadaki daralma ve istihdamdaki durgunluk ise Biga'da hissediliyor.

•Biga Ticaret ve Sanayi Odası üyeliği zemininde baktığımızda, 2016 yılı sonunda 2015 yılı sonuna göre faal firma sayısı yüzde

2016 AYLARA GÖRE DEĞİŞİM

| Aylar | Açılan | Kapanan |
|---------------|------------|-----------|
| Ocak | 7 | 6 |
| Şubat | 11 | 2 |
| Mart | 10 | 10 |
| Nisan | 14 | 7 |
| Mayıs | 9 | 5 |
| Haziran | 10 | 6 |
| Temmuz | 9 | 4 |
| Ağustos | 8 | 2 |
| Eylül | 11 | 5 |
| Ekim | 9 | 4 |
| Kasım | 11 | 4 |
| Aralık | 11 | 2 |
| TOPLAM | 120 | 58 |

4,84 arttı. Firma sayısı artışında ilk sırada yüzde 7,02 ile hala gerçek kişi ticari işletmeleri bulunuyor. Onu yüzde 5,97 ile limited şirketler izliyor. Kurumlaşmanın maliyetinden kaçış ve ekonomik büyümedeki olumsuzluklar burada etkili oldu. Biga'da tek arsada inşaat yapımı için kurulan firmaların, inşaat bitiminde kapanması da yerel bir unsur olarak dikkat çekiyor.

BİGA TİCARET ve SANAYİ ODASI / FİRMALAR SİRKÜLASYONU

| | 01 Ocak 2015 / 31 Aralık 2015 | | | 01 Ocak 2016 / 31 Aralık 2016 | | | 2015 - 2016 Farkı | | |
|--------------------------|-------------------------------|----------|------------|-------------------------------|----------|-----------|-------------------|-----------|------------|
| | Kurulan | Tasfiye | Kapanan | Kurulan | Tasfiye | Kapanan | Kurulan | Tasfiye | Kapanan |
| Şahıs Firması | 43 | - | 71 | 44 | - | 34 | +1 | - | -37 |
| Şahıs Firması Şubesi | 6 | - | 2 | 5 | - | 7 | -1 | - | +5 |
| Kollektif Şirket | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Kollektif Şirket Şubesi | - | - | - | 1 | - | - | +1 | - | - |
| Komandit Şirket | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Limited Şirket | 37 | 1 | 48 | 43 | 7 | 3 | +6 | +6 | -45 |
| Limited Şirket Şubesi | 15 | - | 13 | 9 | - | 7 | -6 | - | -6 |
| Anonim Şirket | 11 | 1 | 5 | 7 | - | 1 | -4 | -1 | -4 |
| Anonim Şirket Şubesi | 15 | - | 9 | 9 | - | 4 | -6 | - | -5 |
| Kooperatif | 3 | 1 | 1 | 2 | - | 2 | -1 | -1 | +1 |
| Kooperatif Şubesi | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Vakıf İktisadi İşletmesi | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Diğer İktisadi İşletme | 1 | - | - | - | - | - | -1 | - | - |
| Diğer | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOPLAM | 131 | 3 | 149 | 120 | 7 | 58 | -11 | +4 | -91 |

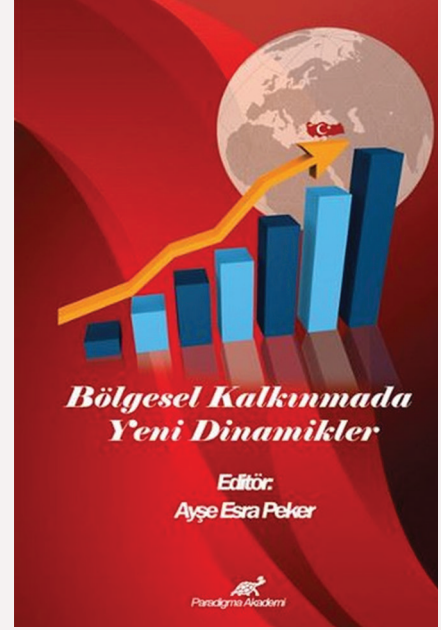


Ne Okusam?

Bölgesel Kalkınmada Yeni Dinamikler

Ayşe Esra Peker /352 sayfa /Paradigma Akademi Yayınları

- Yenilikçi Girişimcilik ve Kalkınma
- Bölgesel farklılık sorunu ve ülkelerin gelişmişlik düzeylerine göre incelenmesi,
- Bir aktör olarak bölgesel kalkınma ajanslarının bölgesel kalkınmada rolü, önemi
- Girişimcilik kültürü ve bölgesel kalkınma
- Kalkınma odaklı üniversitelerin ihtisaslaşması: Girişimci ve yenilikçi üniversite
- Göç kavramı ve bölgesel kalkınma etkileşimi
- Türkiye’de yerel ürünlerin bölgesel kalkınma dinamikleri içindeki önemi
- Kırsal Kalkınma ve Turizm
- Enerji ve bölgesel kalkınma ilişkisi bağlamında Türkiye’de enerji tüketimi ve ekonomik büyüme.



Aradığın Her Şey: Jeff Bezos ve Amazon Çağı

Brad Stone /Çeviri: Zeynep Yelçe/ 265 sayfa /Scala Yayıncılık

Bir yılda 61 milyar dolarlık satış yapabilen ve hızla büyüyüp on binlerce çalışana ulaşan Amazon’un ve onun arkasındaki deha, dünyanın 8 büyük zengininden biri Jeff Bezos’un çığır açan hikâyesi...

amazon.com’un vizyon sahibi kurucusu Jeff Bezos sadece bir kitap satıcısı olmakla yetinmedi. Sınırsız ürün seçeneğiyle ve piyasayı karıştıracak kadar düşük fiyatların getirdiği karşı konulmaz cazibeyle Amazon’un “her şeyin satıldığı dükkân” olmasını istedi.

Bunu gerçekleştirmek için ise hiçbir zaman sarsılmayan amansız bir hırs ve gizlilik içeren kurumsal bir kimlik geliştirdi.

Ne İzlesem?

Sanayi Devrimi Belgeseli

İngiliz televizyon kanalı BBC tarafından Tehe Open Universty, yani Açık Üniversite adı altında hazırlatılan Sanayi Devrimi konulu belgeseller, sanayi devriminin insan ve yaşama katkılarının sadelik içinde sunuyor. İnternet ortamında kolayca izleyebileceğiniz, hayli etkileyici, kısa metrajlı “Sanayi Devrimi Belgeseli” dizisi umarız ilginizi çekecektir.

Bunlardan bazıları şunlar:

Sanayi Devrimi Belgeseli - Gerçek Dünya



Sanayi Devrimi Belgeseli - Şehir Yaşamı

Sanayi Devrimi Belgeseli - Hareket Halinde

Sanayi Devrimi Belgeseli - Modern Tıp

Sanayi Devrimi Belgeseli - Çalışan Harikalar

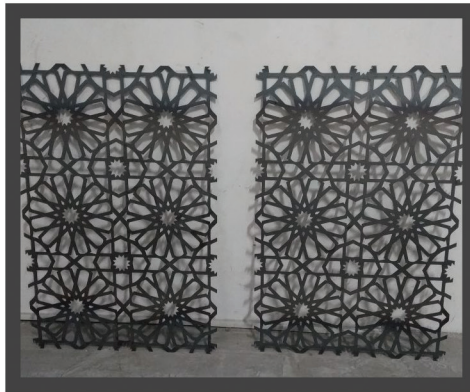
AYSA

DEMİR A.Ş.



AYSA DEMİR'den DEV YATIRIM

• **Çanakkale'de ilk ve tek olan; LAZER KESİM MAKİNAMIZ** ile istenilen her görünümde, her modelde demir işleri ile demire hem estetik hem de sanat katıyoruz. Ayrıca; fabrikamızda dekoratif amaçlı birçok ürün çeşidi bulunmaktadır, dilerseniz kataloğumuzdan seçeceğiniz ürünlerle de sizlere özel hizmet vermekteyiz.



AYSA DEMİR PROFİL BORU NAKLİYE SAN.ve TİC. A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi 7.Sokak No:42 Balıklıçeşme / Biga - Çanakkale
0 286 316 79 55 Fax: 0 286 316 72 75 info@aysademir.com.tr



www.aysademir.com.tr



BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
BİGA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

