eko SANCAK

BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI süreli yayını Sayı: 10 - 11 / 2018

Girişimcilik eğitimlerimiz büyük ilgi gördü

2018

özel Biga
can
hastanesi

ARTIK MR (EMAR) İÇİN UZAKLARA GİTMENİZE GEREK YOK

Yüksek Görüntü Kalitesi

1,5 TESLA MR (EMAR) BİGA'DA

www.bigacan.com 24 444 44 17

BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
BİGA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

Süreli Yayını: eko SANCAK

2018 Sayı: 10 - 11

Sahibi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası adına
Yönetim Kurulu Başkanı

Şadan DOĞAN

Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin ŞAHİN

Yayın Kurulu

Hüseyin ŞAHİN
Furkan ŞANLI
Hakan AKIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Mustafa MUTLU

Görsel Yönetmen

Adnan DEMİR

Hukuk Danışmanı

Avukat **Veli GÖK**

Yönetim Yeri

İstiklal Mah. Kevser Ozangil Cd. No:16
17200 Biga - Çanakkale
E-Posta : bigatso@tobb.org.tr
Telefon : +90 286 316 48 88
: +90 286 333 00 50
Belgegeçer +90 286 316 32 38
http://www.bigatso.tobb.org.tr

Tasarım & Yapım

Sabır Korkut - 3P MEDYA
Sakarya Mah. Kay. Hasanbey Sk. No:8 Kat:1
(17200) Biga - Çanakkale
286 317 34 50

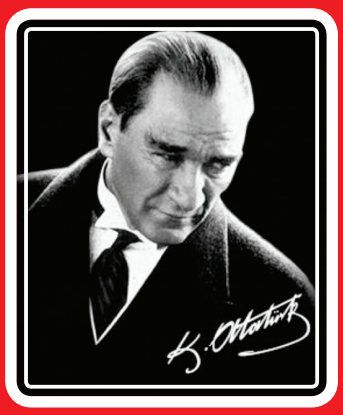
Baskı ve Cilt

Ege Reklam Basım Sanatları San. Tic. Ltd. Şti.
Esatpaşa Mah. Ziya Paşa Cad. No:4
Ege Plaza Ataşehir - İSTANBUL
Telefon : + 90 216 470 44 70
www.egebasim.com.tr
Sertifika No: 12468

İmzalı yazılardaki görüşler, Biga TSO resmi görüşünü yansıtmaz, sadece yazarlarına aittir.
Reklamlar, reklam verenlerin sorumluluğundadır.
Dergideki yazılar kaynak gösterilerek kullanılabilir.
Tüm üyelerimizin adreslerine ücretsiz ulaştırılan Eko SANCAK dergisi, 2.000 adet basılmaktadır.

içindekiler:

02 - ATATÜRK diyor ki...
03 - Biga TSO Başkanı yazısı
05 - Biga TSO Meclis Başkanı yazısı
06 - Biga TSO Genel Sekreteri yazısı
07 - Biga TSO Disiplin Kurulu
08 - Komiteler ve Komisyonlar
09 - Biga TSO Meclis toplantıları
10/11 - Çanakkale İli Odaları ve Borsaları ortak toplantısı
12/13 - İstihdam Şurası ve İstihdam Seferberliği
14 - Digital Dönüşüm
15 - Biga TSO Geçmiş Başkanlar ziyaretleri
16/17 - Biga OSB yatırımcı ziyaretleri
18/19 - Biga Büyük Yatırımcılar ziyaretleri
20 ÇOMÜ Biga İİBF ziyareti
21 - Biga Sanayi Siteleri ziyaretleri
22 - Mesleki Yeterlilik
23/27 - İş Sağlığı ve Güvenliği
28/29 - Stratejik Plan çalışmaları
31/32 - Endüstri 4.0 / Elçin Bayraktar Köse
33 - Biga TSO Whatsapp Hattı
35 - Meslek Örgütleri ziyaretleri
37 - Siyasi Parti ziyaretleri
38/39 - Biga İndirimli Alışveriş Günleri
40 - Arabuluculuk
41 - Biga Yapı Sektörü Sorunları toplantısı
42 - Çanakkale Valisi ve Biga STP
43 - ÇOMÜ 1. Proje Pazarı
44 - Digital Dönüşüm semineri
45 - İletişim semineri
46/47 -- Uygulamalı Girişimcilik eğitimleri
48 - Ziyaretler
49 - Markalaşma semineri
50/52 - Akreditasyon çalışmaları
53 - Biga TSO Doğa Yürüyüşü
54 - Biga TSO Dış Ticaret İletişim Noktası
55 - Biga TSO Ekonomi Bakanlığı İletişim Noktası
56/59 - Firmalar Dünyası
60 - Ne Okusam? - Ne İzlesem?



ATATÜRK

ne yaptı?...

Bu sayfada Atatürk'ün ekonomiye ilişkin konuşmalarından kesitler veriyorduk. Bu kez rakamlarla Atatürk dönemine ilişkin neler yapıldığını paylaşalım:

1. Tablo: Ekonomik Büyüme

Türkiye Cumhuriyeti kurulduğu tarihten bu yana 13 yıl çift haneli rakamlarla ekonomik büyüme yaşadı.

Bu 13 çift haneli ekonomik büyüme yaşanan yılların 7'si 1924 -1938 yılları, yani Atatürk dönemine ait.

2. Tablo: Türk Lirası Değeri

O yıllarda dünya konvertible para piyasasında egemen ve en değerli para İngiliz Sterlini. Türk Lirası'nın Sterlin karşısındaki değeri ve değeri etkilebilecek değişken olan tedavüldeki Türk Lirası miktarı.

1924-1938 ATATÜRK Dönemi
Ekonomik Büyüme Oranları

YILLAR	BÜYÜME ORANI
1923	14,6
1924	14,9
1925	12,3
1926	18,2
1927	12,7
1928	10,8
1929	21,5
1930	2,5
1931	8,2
1932	-10,6
1933	15,5
1934	6,3
1935	-3.0
1936	23,1
1937	1,5
1938	9,5

1919-1938 ATATÜRK Dönemi
1 İngiliz Sterlini karşısında TL değeri
ve Tedavüldeki TL miktarı (Milyon TL)

YILLAR	1 Sterlin kaç Kuruş	Tedavül (Milyon TL)
1919	381	158
1920	443	-
1921	605	-
1922	729	-
1923	763	-
1924	836	161
1925	892	165
1926	928	153
1927	945	153
1928	956	153
1929	1009	159
1930	1032	159
1931	965	159
1932	741	164
1933	702	161
1934	636	165
1935	616	170
1936	624	179
1937	624	169
1938	616	194

Kaynak: Haldun Derin, Türkiye'de Devletçilik, İstanbul, 1940, sayfa 151

Başkan'dan...

Şadan DOĞAN
Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı

Öncelikle, 2018 Yılı'nın odamıza, üyelerimize, Biga'mıza, Türkiye'mize ve dünyaya iyilikler ve güzellikler getirmesi dileğimi paylaşıyorum.

Biga TSO olarak 2018 Yılı'nı, yeni dönemin ilk yılı diye planlamış ve hazırlıklarımızı ona göre yapmıştık. Oda ve borsa seçimlerinin altı ay süreli ertelenmesi, planlarımızı gözden geçirmemize neden oldu. Oda yönetimi olarak planlarımızı revize ettik ve herhangi bir sorun yaşamayacağız. Mekan ve teknolojik altyapımızı çağın gereklerine göre yeniledik, kurumlaştık; yeni dönemde kalitesi, etkinliği ve çeşitliliği artan hizmetler vereceğiz.

Burada, planlamada en etkili faktörlerden biri olan "zaman" denilen bilinmezi değerlendirmek istiyorum.

Zaman, fizikçilerin bile tam olarak tanımlayamadığı bir kavram. Zamanı ölçebiliriz, ama onu hissedemeyebiliriz. Zamanın yönüne bağlıyızdır.

Planlama yaparken, zamanı ölçer ve ileriye doğru aynı hızla ilerlediğini varsayarız. Bazan zaman, bizim için durur. Bizim için durur diyorum, çünkü bizim dışımızdakiler için akmaya devam eder. Tıpkı bir yerlerde dururken, bizim için hızla akıp gittiği gibi...

Zaman bize farklılıklarımızı öğretir, benzeş yanlarımızla tanıştırır. Bu nedenle farklılıklarımız bizi tedirgin etmemeli, farklılıklarımızı dikkate alarak, onları anlamaya çalışarak zamanda yol almalıyız.

Öncelik verdiğimiz değerlerimiz vardır. Biga TSO, Biga iş dünyası olarak çatısı altında bulunduğumuz önemli değerimizdir. Özenli, hassas olmamız gereken, birlikteliğimizi geliştiren değerimizdir. Biga'mız bir değerimizdir, farklılıklarımızla katkı vermeliyiz. Türkiye bizim değerimizdir. Kalkınması, gelişmesi, huzurlu ve mutlu bir ülke olması için katkı vermeliyiz.

Değerlerimizi belirlerken, kendimiz dışında kalanlarla ortaklaşma amacı taşımalıyız.Değerler bizi birbirimize yakınlaştırır, uzlaştırır ve zamanla kaynaştırır.

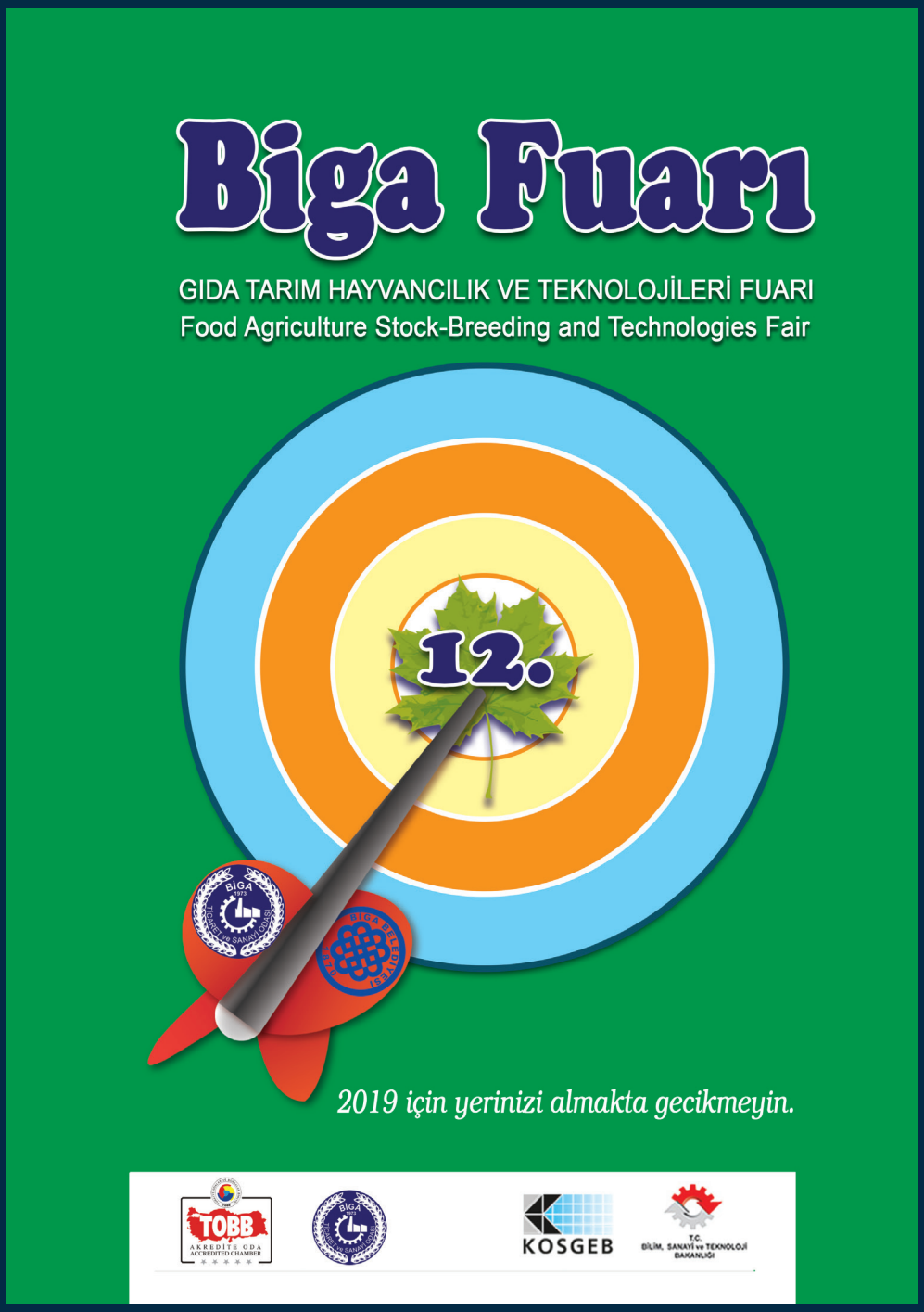
Yaşadıkça, bilgi ve deneyim kazandıkça edindiğim en anlamlı birikimim, insan ayırmaksızın uzlaşı arama alışkanlığımdır. Zamanın geçmişe, geleceğe, sağa, sola; hasılı her yöne ilerleyebildiğini dikkate almak gerektiğini anlatmaya çalışıyorum.

Birbirimizi anlamaya çalışalım, empati yapalım, verilebilecek katkılarda en yüksek verimliliği hedefleyelim ve en küçüğü bile önemseyelim. Bunlar bazan eleştiri, hatta tepki bile olabilir. Zamanı geriye sarıp değerlendirme yapmamızı sağlar. Görünür veya görünmez katkılar, düşünceler, motivasyonlar olabilirler. Zamanın ilerisini, sağını, solunu öngörmeye çalışmamıza yardımcı olurlar.

Şimdiki zamanı da gözden kaçırmayalım. Yanıbaşımızdaki değerleri, birbirimizi yaşarken farketmeye çalışalım. Dünü tartışıp, yarının kaygılarını yaşarken, bugün var olduğumuzu ve bugünümüzle değerlendirildiğimizi bilmeliyiz.

Bu duygu ve düşüncelerle, birlikte nice yıllar diliyorum.

Biga Fuarı
TOBB ve KOSGEB 2018 Yılı Fuar Takvimi'nde



TOBB Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği 2018 Yılı Yurtiçi Fuar Takvimi açıklandı.

KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı 2018 Yılı Desteklenecek Fuarlar Listesini açıkladı.

TOBB Fuar Takvimi ile KOSGEB Destekenecek Fuarlar içinde yer alan Biga Gıda Tarım Hayvancılık ve Teknolojileri Fuarı 5 Ekim 2018 Cuma günü kapılarını açacak.

Biga Fuarı için başvurular başladı.

Meclis Başkanı'ndan...

Eşref TEMİZ
Biga Ticaret ve Sanayi Odası
Meclis Başkanı

Saygıdeğer Üyelerimiz,

Türkiye, 2023 yılında, yani cumhuriyetimizin kuruluşunun 100'ncü yılında 500 milyar dolar ihracat ve dünyadaki 10 büyük ekonomi içinde yer almayı hedef olarak belirledi.

Bu amaca ulaşmak için, sanayisi, markaları ve yenilikçiliği ile anılan bir ülkeye dönüşmek zorundayız.

Büyümenin aynı zamanda sürdürülebilir kılınması da gerekiyor. Sanayisi güçlü olmayan hiçbir ekonomide sürdürülebilir büyümeyi yakalayamayız. Büyümenin itici gücü de imalat sanayisi olduğuna göre, imalat sanayiinde verimliliğin artırılması, AR-GE ve inovasyon odaklı üretim yapılanması, imalat sanayiinin lokomotifi olan KOBİ'lerde verimliliğin artırılması, ihracata yönelmelerinin sağlanması, katma değeri yüksek teknolojik ürünlerle ihracat payımızın artırılması, çağımızda gelişmiş ülke olmanın şartları…

1 kg ihracattan Türkiye 1,6 dolar, Almanya 5 dolar kazanıyorsa sebebi ürün içindeki bilgi ve beceri düzeyidir.

Peki bilgi nerede? Üniversiteler bilgi üretiyor. Sanayinin, ihtiyaç duyduğu bilgiyi edinmesi için, üniversitede üretilen bilginin paylaşılabilmesi için en önemli bağlantı Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) işbirliği bağlantısıdır.

Sanayi-Üniversite işbirliği, üzerinde uzun yıllardır konuşulan, birtakım adımlar atılan ve ancak beklenen düzeyde gerçekleştirilemeyen bir çaba olmaktan çıkıyor artık.

Teknoparklar, Teknokentler, dolayısıyla Teknoloji Geliştirme Bölgeleri AR-GE çalışmaları, inovasyon odaklı geliştirmeler ile nitelikli teknolojinin ve bilginin ürüne dönüşme sürecinin kilit aktörleri olma yolunda gayret gösteriyorlar.

İmalat sanayisinin lokomotifi olarak tanımladığımız KOBİ'ler aynı zamanda ihracatımızın da % 55-60'ını gerçekleştiriyorlar. KOBİ'lerin rekabet gücünü artırıcı en önemli unsur da verimlilik.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası olarak temel görevlerimiziden biri de üyelerimizin rekabet edebilirliğinin artırılmasına katkıda bulunmaktır. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalarda görev alan tüm organ üyelerimize ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Biliyorsunuz ki ülkeler yatırımla, istihdamla büyürler; yatırımcı ve istihdam sağlayan kişi ve kurumlar da bu imkânı kalifiye elemanla sunmaya çalışırlar. Ülkesine istihdam sağlayan iş dünyamıza, nitelikli eleman yetiştirme konusu işte bu yüzden hiçbir zaman ve hiçbir bahane ile hiçbir konunun ardında kalamayacak önemde bir konudur.

Niçin uygulamalı eğitim sistemi?

Türkiye'de eğitim veren 6 binden fazla meslekî ve teknik Lise var. Ancak bu okullar, sanayide görev alabilecek nitelikte mezun veremiyor. Çünkü teknik imkânsızlık, araç gereç yetersizliği vb. sebebiyle -teorik bilgi zayıflığı da bir yana- öğrencilere pratik eğitim verilemiyor. Bu şekilde mezun bir öğrenciye ise sanayici iş başı yaptıramıyor. Bu okullardan mezun öğrencilerin yaşadığı olumsuzluklar başta velileri olmak üzere öğrencilerde bu okullara ilgiyi azaltıyor.

Organize sanayi bölgelerimizin en önemli sorunlarından birisi, mezun olur olmaz doğrudan tezgâh başına geçebilecek eleman bulamamaktır. Milli Eğitim Bakanlığı'mızın, hükûmetimizin eğitimde niteliksel dönüşüm vaadine uygun olarak, mevcut eğitim sistemini sanayide işbaşı yapabilecek mezun verir hale getirmesini arzuluyoruz. Organize sanayi bölgeleri mevcut sorunu bir nebze aşabilmek için bünyelerinde mesleki ve teknik liseler kurmaya başladılar.

Öte yandan ülke genelindeki meslekî ve teknik liselerimizin, sanayicinin beklediği evsafta mezun verebilmesi için bakanlık ve sanayici arasında -bize göre çok kolay ve uygulanabilir- koordinasyonlar sağlanabilir. Şunu da belirtelim ki ülkemizdeki eğitim sistemine yön vermek haddimize değil. Bizim amacımız ihtiyacımız olan ara eleman yetiştirmektir.

Bu vesileyle 2017 yılının son dönemini özetleyen dergimizde, tüm üyelerimizin yeni yılını en içten dileklerimle kutluyor; 2018'in kendilerine başarılı, bol kazançlı bir yıl olmasını diliyorum. Sağlık ve huzur onları hiç bırakmasın… 2018'in ülkemizde ve dünyada her şeyden önce sevgi, barış ve kardeşlik yılı olması temennisiyle…

ÜYELİK BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLER MİSİNİZ?

Siz değerli üyelerimize daha iyi ve kaliteli hizmet verebilmek amacıyla Odamız tarafından iletişim bilgileri (adres, telefon, faks ve e-posta) güncelleme çalışması yapılmaktadır. Değişen telefon, faks ve e-posta bilgilerinizi lütfen (286) **316 48 88** numaralı telefona bildirebilir ya da **bigatso@tobb.org.tr** adresine elektronik posta ile gönderebilirsiniz.

T.C. Kimlik No
11 haneli TC kimlik numaranızı yazınız

Adı Soyadı

E-Posta Adresi

GSM No

Telefon No

Faks No

BİGA TİCARET ve SANAYİ ODASI
www.bigatso.tobb.org.tr

Biga TSO Disiplin Kurulu Başkanı seçimi yapıldı

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Disiplin Kurulu Başkanlığı görevi, boşaldığı için, 28 Aralık 2017 Perşembe günü, disiplin kurulu üyeleri tarafından kurul içi seçim yapıldı.

Yapılan oylama sonucunda, Disiplin Kurulu Üyesi Servet Bayram, Biga Ticaret ve Sanayi Odası Disiplin Kurulu Başkanı seçildi.

Biga TSO Gıda Maddeleri İmalatı Meslek Komitesi toplantısı

Biga Ticaret ve Sanayi Odası 1'nci Meslek Komitesi (Gıda Maddeleri İmalatı) toplantısı 04 Aralık 2017 Pazartesi günü toplandı. Toplantıda, gıda maddeleri üretim sektöründeki gündem değerlendirildi.

Biga TSO Eğitim Komisyonu 2018 Planı çalışmalarını tamamladı

Biga TSO Eğitim Komisyonu, 2018 yılı eğitim planını görüşmeye 24 Kasım 2017 tarihinde başladı.

Komisyon, 2018 yılı üye ve personel eğitim planlamalarını görüşmek üzere 18 Aralık 2017 Pazartesi günü saat 16.00'da bir kez daha toplandı..

29 Aralık 2017 Cuma günü saat 11.00'de, son kez toplanan komisyon, 2018 yılı üye ve personel eğitim planına son şeklini verdi.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Toplantıları

Biga TSO Çanakkale İl Ekonomik toplantısında

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan ve Genel Sekreter Mustafa Mutlu, Çanakkale Valiliği'nce 06 Aralık 2017 Çarşamba günü, Kolin Otel'te düzenlenen İl Ekonomik Toplantısı'na katıldı.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın 2017 yılı son Meclis Toplantısı, 12 Aralık 2017 tarihinde saat 18.00'de Oda hizmet binasında yapıldı.

Toplantının birinci gündem maddesi gereği Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın Kasım ayı gelir-gider durumu okundu ve meclis üyeleri tarafından oy birliği ile kabul edildi.

Meclis toplantısında sırasıyla 2018 yılında uygulanacak kayıt ücreti ve yıllık aidat tarifesi, hizmet karşılığı alınacak ücretler tarifesi, 2018 yılı tahmini 1.120.000,00 gelir ve 1.120.000,00 TL gider bütçeleri, harcırahlar ve yüksek öğrenim bursları oylamaya sunuldu ve oy birliği ile kabul edildi.

Çanakkale İli Odaları ve Borsaları Ortak Toplantısı Biga'da yapıldı

Çanakkale İli Odaları ve Borsaları Ortak Yönetim Kurulları Toplantısı Biga Ticaret ve Sanayi Odası (Biga TSO) ev sahipliğinde 20 Aralık 2017 Çarşamba günü yapıldı.

Biga TSO Konferans Salonu'nda saat 17.00'de başlayan ve yaklaşık iki buçuk saat süren toplantıya ev sahibi Biga Ticaret ve Sanayi Odası yönetim kurulu başkanı Şadan Doğan ile yönetim kurulu ve meclis üyeleri, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı T.Selçuk Semizoğlu ve yönetim kurulu üyeleri, Çanakkale Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı S.Kaya Üzen ve yönetim kurulu ve meclis üyeleri, Gelibolu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Özen ve yönetim kurulu üyeleri, Biga Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Okyay ve yönetim kurulu üyeleri ile oda/borsa genel sekreterleri katıldı.

Oturum başkanlığını Biga TSO Başkanı Şadan Doğan'ın yaptığı toplantının açılış bölümünde Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve aziz şehitlerimizin hatırasına saygı duruşunda bulunuldu ve İstiklâl Marşı'mız okundu.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şadan Doğan, İstanbul Ticaret Odası Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı İbrahim Çağlar'ın vefatından duymuş oldukları üzüntüleri belirterek, kendisine yüce Allah'tan rahmet, Türk iş dünyasına, acılı ailesine ve sevenlerine başsağlığı dileklerinde bulundu. Doğan ayrıca, ABD Başkanı Trump'ın Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıdıklarını ve elçiliklerini Kudüs'e taşıyacaklarını açıklamasını esefle karşıladıklarını belirterek, başta Türkiye ve Müslüman ülkeler olmak üzere gelişmiş birçok batılı ülkenin de, ABD'nin bu fikrini paylaşmadıklarını ve çeşitli açıklamalarla, tepkilerini ortaya koyduklarını ve koymaya devam ettiklerini, ABD'nin bu yersiz ve tutarsız açıklamasını tanımadıklarını ifade etti. Dünyamızın bu ve bunun gibi açıklamalara ve ortamı germekten ziyade, barış ve hoşgörü söylemlerine ihtiyacı olduğunu düşündüklerini dile getiren Doğan, 5174 sayılı TOBB kanununun 99.maddesi gereğince İlimizdeki Odalar ve borsalar olarak dört ayda bir mesleki konularda görüş oluşturmak amacıyla toplantılar düzenlediklerini, ortak toplantıların ilimiz bazındaki sorunların tartışıldığı ve tavsiye mahiyetinde kararların alındığı önemli bir platform olduğunu belirterek, gündemin ilk maddesi olan ve 21-24 Aralık tarihlerinde Biga'da üçüncüsü gerçekleştirilecek Biga İndirimli Alışveriş Günleri hakkında bilgiler verdi.

Daha sonra söz alan Çanakkale TSO Başkanı Selçuk Semizoğlu, 2018 Uluslararası Troia Yılı ve bu kapsamda 2018 Yılında oda/borsalar olarak yapılabilecek etkinlikler, teşvik yasasında Çanakkale'nin yeri, Çanakkale'de yabancı uyruklulara mülk satışı, GMKA Genel Sekreterliği ve Ezine Gıda İhtisas OSB ile ilgili görüş ve düşüncelerini katılımcılarla paylaştı.

Daha sonra gündemin bir başka konusu olan canlı hayvan ve süt sektörü ile ilgili Çanakkale Ticaret Borsası Başkanı Kaya Üzen ve Biga Ticaret Borsası Başkanı Mesut Okyay yaptıkları açıklamalarla katılımcıları bilgilendirdi.

Toplantının bir diğer gündem maddesinde Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Geliştirilmesinin önemi vurgulandı ve bu konuda somut adımlar ve işbirliklerine ihtiyaç duyulduğu belirtildi.

Çanakkale İli Odaları ve Borsaları Ortak Deklarasyonu

20 Aralık 2017 Çarşamba günü, Biga Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde yapılan ortak toplantıda, öncelikli olarak Çanakkale'nin değerlerini koruma, sorunlarını sahiplenme ve ortak akıl ile çözme noktasında birlikte hareket etme kültürünü geliştirmeye kararlı olduklarını ifade ederek, ortak deklarasyon yayınladılar:

-Oda ve borsalarımız, diğer yerel aktörler ve kamunun yarattığı sinerji ile ilan edilen 2018 Troia Yılı, aynı sinerji ile devam etmeli ve Çanakkale olarak sahip çıkmalıyız.

-Çanakkale'nin Teşvik Sistemindeki yerini yeterli görmüyoruz. İlimizin teşvik ve desteklerden daha fazla yararlanması, yatırımları çekmesi için teşvik sistemindeki yeri adil ve yapıcı olarak belirlenmelidir.

Kalkınma Bakanlığı uzmanlarınca hazırlanan Sosyoekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırmasına göre Çanakkale'nin eğitim ve yaşam kalitesi yüksek çıktığı için 2. Bölge uygun görülmüş. Bu durum; Çanakkale'nin 3. Bölgede yer alan Balıkesir, Gaziantep, Manisa'dan daha fazla gelişmiş olduğu ve teşviklerden daha az yararlanacağımız manasına geliyor.

-Türkiye'nin her karış toprağı bizim için kutsaldır. Tarihsel ve stratejik değerlerimizi korumak suretiyle İlimizin kalkınması ve ekonomik gelişimine katkı sağlayacağına inandığımız yabancıların konut, işyeri binası edinmesi hususunda Kanunun ilgili maddeleri günümüz şartlarına uygun hale getirilmelidir. Yabancılara gayrimenkul satışında yasak uygulanmayan illerdeki koşullar Çanakkale'ye de sağlanmalıdır.

-Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın merkezinin Balıkesir'de olması İlimizde dezavantaj olarak algılanmaktadır. Genel Sekreterinin Çanakkale'den olması halinde bu durumun ortadan kalkacağına ve denge sağlanacağına inanıyoruz.

-Ezine Gıda İhtisas OSB bir Çanakkale projesidir. İlimizin tarımsal değerlerinin kümelenme modeli oluşturmaları ve marka değerlerini arttırarak AB ile rekabet edebilecek standartlara ulaşmaları, sanayicilerimize, altyapısı hazır uluslararası standartlarda yatırım yapabilecekleri sanayi parselleri sunulması hedeflenmektedir. Üretim olmadan büyüme olmayacağının bilinci ile Çanakkale OSB'ye de, Biga OSB'ye de, Ezine Gıda İhtisas OSB'ye de sahip çıkmak görevimizdir. Doğru yatırımcıların gelmesi önemlidir. Bu anlamda, Ezine Gıda İhtisas OSB Yönetiminde Çanakkale Ticaret Borsasının görev alması gerektiğine inanıyoruz.

-Canlı hayvan ve süt sektörü desteklenerek dışa bağımlılık ortadan kaldırılmalıdır. Et ithalatı geçici bir çözümdür. Artan nüfusun meydana getirdiği talep ve sosyo-ekonomik değişimler hayvansal üretimin artırılmasını gerektirmektedir. Hayvancılık sektörünün ekonomik krizlerden etkilenmemesi için tarım politikaları yerinde ve gerçekçi yapılmalı, sektör devletin destek ve himayesinden yoksun bırakılmamalıdır. Üretim yetersizliğinin gerçek sebebi budur. Üretim, en alt sektörüne kadar dikkate alınmalı, üretici et ihraç eden Ülkelerin rekabetine karşı çaresiz bırakılmamalıdır. Sektörün rekabet gücü artırılmalıdır.

ÇANAKKALE TSO

BİGA TSO

GELİBOLU TSO

BİGA TB

ÇANAKKALE TB

İstidam Şurası ve İstihdam Seferberliği Ödül Töreni

İstihdam Şurası ve İstihdam Seferberliği Ödül Töreni, 14 Aralık 2017 Perşembe günü, Cumhurbaşkanlığımız himayeleri ve ev sahipliğinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından düzenlendi. İstihdam Seferberliği Ödül Töreni'ne, Türkiye'nin dört bir tarafından Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'ne gelen 2 bin kişi civarında Oda-Borsa üyesi ve iş dünyası temsilcisi katıldı.

Sayın Cumhurbaşkanımız, 7 Şubat 2017'de düzenlenen TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda İstihdam Seferberliğini başlatmıştı. TOBB üyelerini en az 1 ilave istihdam sağlamaya davet etmişti.

Başbakanımız ve hükümetimiz tarafından verilen tarihi istihdam teşvikleriyle birlikte iş dünyası da ülkemizin geleceği için elini taşın altına koydu.

Cumhurbaşkanımızın çağrısına kayıtsız kalmayan Türk iş dünyası istihdamda tarihi bir başarıya imza attı, Ocak 2017'den bu yana 1,5 milyon kişiye ilave istihdam sağladı. İstihdam artışı sağlayan bütün firmalarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

İstihdam Seferberliği Ödül Töreninde ülkemizin geleceğine yatırım yaparak Ocak 2017'den bu yana en fazla firma başına istihdam artıran illerimiz, sayısal olarak ilave istihdam sağlayan illerimiz, sektörlerimiz ve firmalarımız ödüllendirildi. Kadın-genç ve engelli istihdamını en çok artıran firmalarımız ödüllendirildi. Bu firmaları tebrik etmek gerek.

TOBB ve Oda-Borsa camiası, geçmişte olduğu gibi bugün de Türkiye'nin geleceğine yatırıma devam ediyor. Türkiye, daha çok zengin olsun, daha hızlı kalkınsın, daha fazla istihdam sağlasın diye iş dünyasının önü daha çok açılsın diye durmadan çalışıyor. İş dünyasının gündemindeki meseleleri topluyor, bunlara çözüm önerisi geliştiriyor ve Başbakanımız ve hükümetimiz nezdinde bu sorunların çözümü için yoğun çalışmalar yürütüyor.

Bu süreçte TOBB ve Oda-Borsa Camiası ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı birlikte sahaya indi. Yapılan ziyaretlerde başta Oda-Borsalar olmak üzere iş dünyası kuruluşlarıyla, esnaflarla ve işçilerle bir araya geldiler.

İstihdam Seferberliğine illerde valiler ve Oda-Borsa başkanları sahip çıktı. Vali başkanlığında tüm iş dünyasının katılımı ile illerde toplantılar düzenlendi.

İstihdam Teşvikleri

•Tüm sektörlerde ilave olarak istihdam edilen kişilerin, SGK primleri ve vergileri 1 yıl boyunca devlet tarafından karşılanacak. (Asgari ücret üzerinden, 2017 yılı için aylık 773 TL. 2018'deki asgari ücrete göre yeni teşvik tutarı daha sonra ortaya çıkacak)

•İmalat sanayi ve bilişim sektöründe ilave istihdam edilen kişilerin SGK primleri ve vergileri 1 yıl boyunca devlet tarafından karşılanacak. (Prime esas kazanç üzerinden, 2017 yılı için aylık en fazla 1.778 TL. 2018'deki yeni teşvik tutarı daha sonra ortaya çıkacak)

•18-25 yaş arasındaki gençlerin, kadınların ve engellilerin teşvikten yararlanma süresi 18 ay (1,5 yıl) olacak.

•Yeni açıklanan istihdam teşviki 31.12.2020'ye kadar uygulanacaktır.

•Yararlanma şartı: İlave olarak istihdam edilecekler, teşviklerden yararlanabilmeleri için işe giriş tarihinden önceki 3 ayda toplam 10 günden fazla çalışmamış olmalıdır.

•1-3 çalışanı olan imalat sanayi işyerleri, ilave olarak istihdam edecekleri 18-25 yaş arasındaki gençlerin; ücret, SGK primleri ve vergileri, 1 yıl boyunca 1 ay işveren tarafından, 1 ay devlet tarafından ödenecek. (İlave istihdam edilen kişi 1 yıl çalışacak, işveren 6 ay ücret, SGK primi ve vergi ödeyecek)

Oda-Borsalar üyelerine İstihdam Seferberliği kapsamında hayata geçirilen teşvik ve destekleri anlattılar.

TOBB ve Oda-Borsalar, İstihdam Seferberliğinin daha çok kişiye ulaşması için "bu iş olur" ismiyle bir tanıtım kampanyası düzenledi. Bugün geldiğimiz noktada "bu iş oldu" diyebiliriz artık. İstihdam Seferberliği, milyonlara iş, milyonlara aş oldu. Sonunda istihdamla büyüyen Türkiye oldu.

İstihdam Şurası ve İstihdam Seferberliği Ödül Töreninde Sayın Cumhurbaşkanımız, 2018 yılına ilişkin iş dünyasına yönelik istihdam teşviklerini de açıkladı.

İşbaşı Eğitim Programları

•Bilişim, Enerji ve İmalat Sanayi sektörlerinde İşbaşı Eğitim Programları 3 aydan 6 aya çıktı.

•Diğer sektörlerde 3 ay olarak uygulama devam edecek.

•Programa katılanların günlük 54 TL cep harçlıkları, genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı primleri devlet tarafından karşılanacak.

•İmalat Sanayi sektöründeki İşbaşı Eğitim Programına katılan, 2-5 yaş arası çocuğu olan kadınlara; İşbaşı Eğitim Programı sürecince ayrıca aylık 400 TL bakım desteği ödenecek.

•Siber Güvenlik, Yenilenebilir Enerji, Bulut Bilişim ve Kodlama gibi geleceğin mesleklerinde düzenlenecek İşbaşı Eğitim Programları, 18-29 yaş arası gençler için 9 ay sürecek. Günlük 75 TL cep harçlıkları, genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı primleri devlet tarafından karşılanacak.

Mesleki Eğitim

•Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, "Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Projesi (MEGİP) kapsamında İmalat Sanayi sektörüne yönelik mesleki eğitim kursları düzenleyecek. Teorik ve pratik eğitim 8 aya kadar sürebilecek. Mesleki Eğitim kurslarına katılanların günlük 54 TL cep harçlıkları, genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı primleri devlet tarafından karşılanacak.

•Özellikle temininde güçlük çekilen mesleklerde ve nitelikli işgücü gerektiren sektörlerdeki mesleklerde gençlerin, akredite edilmiş mesleki eğitim kurumlarında kendilerine uygun zaman ve şartlarda mesleki eğitim almaları sağlanacak. Bu kapsamda gençlere alacakları eğitimde kullanabilecekleri kupon verilecek. Mesleki Eğitim Kurumlarından belirli oranlarda istihdam taahhüdü istenecektir.

Gençlere Yönelik Teşvikler

•18-25 yaş arası kısmi zamanlı çalışan öğrencilerin yetim aylıkları kesilmeyecek.

•Yeşil pasaporta sahip olan gençlerin kayıtlı çalışmaya başladıklarında yeşil pasaportları artık iptal edilmeyecek.

Engellilere Yönelik Teşvikler

•En az %40 engelli raporuna sahip olanlar, iş kuracağı alanda girişimcilik eğitimi sertifikasına sahipse ve kendi işini kurmak isterse İŞKUR tarafından verilen hibe desteği 36 bin TL'den 50 bin TL'ye yükseliyor.

GELECEK: Digital Dönüşüm Bizi Nereye Götürüyor?

Biga Ticaret ve Sanayi Odası, üyelerine yönelik düzenlemiş olduğu 2018 yılının ilk eğitim seminerinde "Gelecek: Dijital Dönüşüm bizi nereye götürüyor?"un cevabını aradı.

Üyelerine yönelik ücretsiz eğitim programları organize etmeye devam eden Biga TSO, 11 Ocak 2018 Perşembe günü saat 18.30'da başlayan ve Dijital Dönüşüm Uzmanı & Fütürist Samet Çelik'in verdiği konferansta "dijital dönüşüm" ile ilgili yaşanan baş döndürücü gelişmeleri örnekleri ile anlatarak Oda üyeleri üzerinde farkındalık oluşmasını sağladı.

Biga TSO yönetimi ve meclis üyeleri ile Oda üyelerinin yoğun ilgi gösterdiği interaktif seminerde, Fütürist Samet Çelik geçmişten örnekler vererek başladığı sunumunda; dijital çağın getirdiği yenilikler, bu çağa ayak uydurabilmek adına girişimcilerin yapması gerekenler, e-ticarette yaşanan sıradışı gelişmeler, sosyal medyanın ve mobil uygulamaların iş yaşamındaki önemini anlattı.

Küçük Sanayi Siteleri yönetimleri ziyareti

Biga 1. Sanayi Sitesi Derneği ile Biga 2. Sanayi Sitesi Kooperatifi yönetim kurulu başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şadan Doğan'ı ziyaret ettiler. Küçük sanayi siteleri gündemini değerlendirdiler.

Biga TSO Geçmiş Dönemler Başkanlarımıza Ziyaretler

Biga Organize Sanayi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası yönetim kurulu ve meclis üyeleri tarafından 04 Ocak 2018 Perşembe günü, bölgenin yıldızı haline gelen ve tam doluluk oranına ulaşan Biga Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) bulunan sanayi firmalarına bir dizi ziyaretler yapıldı.

Biga OSB Müdürlüğü, Kozat Biga Fine

Foods Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A. Ş., Tekinler Süt Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., Contasil Silikon Conta Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., Çeksan Demir Çekme Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., Meydere Gıda Sanayi ve Ticaret A. Ş., Zafer Mensucat Örme ve İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd.

Şti., Royal Foods Gıda Maddeleri İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A. Ş., Demay Mobilya ve Decortie Bilişim Mobilya Reklam Ticaret Ltd. Şti. firmaları ziyaret edildi.

Ziyaretlere Biga Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Melih

Akyıl, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Şahin ve Furkan Şanlı, Meclis Üyeleri Hakan Akın ve Şenol Gençoğlu, 2. Meslek Komitesi Başkanı Tevfik Başarır ile Genel Sekreter Mustafa Mutlu katıldı.

Oldukça verimli geçen ziyaretler kapsamında, Biga Organize Sanayi Bölgesi gezildi ve bölgedeki fabrikalarda

Bölgesi ziyaretleri

inceleme imkânı bulundu. Biga TSO heyetine Biga OSB'de faaliyet gösteren firmaların yetkilileri tarafından çalışmaları hakkında bilgiler verildi.

Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Doğan Biga'nın ve Biga OSB'nin bir çok sanayi alanında Çanakkale'de öncülük yaptığını belirtiği ziyaretler esnasında, Odanın üyeleri ve bölge ekonomisi ile ilgili yapmakta olduğu faaliyetler ve Biga'daki yatırımlar hakkında bilgiler vererek, Biga'da önümüzdeki dönemde beklenen yatırımlar ve Oda olarak yürüttükleri projeler hakkında bilgiler aktardı.

Biga TSO yönetimi ve meclis üyeleri tarafından 07 Aralık 2017 tarihinde Karabiga'da bir dizi ziyaretler yapıldı.

Biga TSO Büyük Sanayi Yatırımları Ziyaretleri

Karabiga Belediyesi, CENAL A.Ş. ve IMERYS ile OMYA Madencilik tesislerine yapılan ziyaretlere Biga Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Melih Akyıl ve Sedat Çakır, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Şahin ve Cüneyt Oflaz, Meclis Üyeleri Şenol Gençoğlu, Hakan Akın, Mehmet Altındiş, İsmail Yavaş ve Mümin Kahraman ile Genel Sekreter Mustafa Mutlu katıldı.

Biga TSO heyetini Karabiga Belediyesi'nde Belediye Başkanı Muzaffer Karataş ağırladı ve belde hakkında bilgiler verdi. Heyeti daha sonra Karabiga Beldesi'nde bulunan CENAL Elektrik Üretim A.Ş.'nin tesislerine gelişinde İşletme Müdürü İhsan Acar, Halkla İlişkiler Müdürü Özgür Surat ve Mali ve İdari İşler Müdürü Ahmet Bursa ile diğer yetkililer karşıladı. Heyete CENAL ultra süper kritik enerji santralini tanıtan bir sunum yapıldı. Yerleşkedeki üniteler gezdirilerek bilgiler verildi.

Biga TSO heyeti daha sonra IMERYS'in Karabiga'da bulunan bentonit tesisini ziyaret etti ve fabrika müdürü Doğan Demirok'tan brifing aldı. TSO heyeti günün son programında Örtülüce Köyü'nde bulunan OMYA Madencilik Sanayi ve

üretimler hakkında bilgiler sundu, TSO heyetine ziyaret için teşekkür etti.

Biga TSO yönetimi ve meclis üyeleri 08 Aralık 2017 Cuma günü Demko Demirci Konservecilik A.Ş.'nin Gümüşçay beldesinde bulunan tesislerini ziyaret ett. Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Yönetim Kurulu Başkan

Ticaret A.Ş. tesislerini ziyaret etti ve tesiste Fabrika Müdürü Erhan Yaşar ve Maden Mühendisleri Çağatay Yılmaz ve Hüseyin Özkan tarafından karşılandı.

Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan ve Başkan Yardımcısı Sedat Çakır, 22 Ocak 2018 Pazartesi günü, Okyaylar Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'nin Doğancı Köyü'nde bulunan un fabrikası ziyaret etti.

Okyaylar Müdürler Kurulu Başkanı Mesut Okyay, Okyay Un'un mevcut durumu, gelecek projeksiyonu ile hedefledikleri

Yardımcısı Melih Akyıl, Yönetim Kurulu Üyesi Cüneyt Oflaz, TOBB Delegesi ve Meclis Üyesi Hüseyin Erdoğan, Meclis Üyesi Mehmet Altındiş ve Genel Sekreter Mustafa Mutlu katıldı.

Biga TSO heyetini Demko Fabrika Müdürü Gıda Mühendisi Cemal Kesgin ile diğer yetkililer karşıladı. Demko hakkında bilgiler sunan Kesgin, TSO heyetine ziyaret dolayısıyla teşekkür etti.

ÇOMÜ Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde yeni Dekan

Biga Ticaret ve Sanayi Odası heyeti ÇOMÜ-Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı görevine atanan Prof.Dr.Bünyamin Bacak'a hayırlı olsun ziyareti yaptı.

04 Ocak 2018 Perşembe günü saat 11.00'de gerçekleşen ziyarete Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, Başkan Yardımcısı Melih Akyıl, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Şahin, Meclis Üyeleri Hakan Akın ve Şenol Gençoğlu, 2.Meslek Komitesi Başkanı Tevfik Başarır ile Genel Sekreter Mustafa Mutlu katıldı.

Başkan Doğan ziyarette, TSO'nun faaliyetleri ve Biga ekonomisine ilişkin bilgiler vererek, Biga'daki yüksek öğrenim kurumlarının her geçen gün geliştiğinden ve büyüdüğünden söz ederek, artan öğrenci sayısı karşısında birlikte neler yapılabileceğinden söz etti.

İki kurum arasında uyumlu bir çalışma ortamı bulunduğu belirtilerek, devam etmesi temennisinde bulunuldu. Doğan ayrıca, Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Biga Meslek Yüksek Okulu'nun Biga için vazgeçilmez öneme sahip kurumlar olduğunu belirterek, hedeflerinin Biga Üniversitesi olduğunu dile getirdi. Doğan, Biga'da bulunan yüksek öğrenim kurumlarını her platformda desteklemeye devam edeceklerini belirterek, Dekan Prof.Dr.Bünyamin Bacak'a ve tüm akademik personele çalışmalarında başarılar diledi.

Biga TSO'nun ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Prof.Dr.Bacak, Biga TSO yönetimine çalışmalarında başarılar diledi.

Biga Sanayi Siteleri ziyaretleri ve incelemeleri

Biga Ticaret ve Sanayi Odası, yönetim kurulu ve meclis üyelerinden oluşturulan heyetle, 06 Ocak 2018 Cumartesi günü, Biga 1. Küçük Sanayi Sitesi ve Biga 2. Küçük Sanayi Sitesi'nde bulunan oda üyesi bazı firmalara ziyaretlerde bulundu. Ziyaretlere, Biga Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Melih Akyıl, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Şahin ve 2. Meslek Komitesi Başkanı Tevfik Başarır katıldı.

Verimli geçen ziyaretler kapsamında, Tunç Makina-Coşkun Aykul, Met-İş Çelik Yay Sanayi ve Tic. Ltd. Şti., Yaşık Makina Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., Güremen Orman Ürünleri İnşaat Taahhüt Mobilya Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ve Şeref Gezer-Şeref Yay tesislerine yapılan ziyaretlerde, firma yetkililerinden çalışmaları hakkında bilgiler alındı.

Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Doğan, Biga'nın ve Biga küçük sanayi sitelerinin çok alanda bölgeye hizmet verdiğini ve önemli üretimlerde bulunduğunu

kaydetti. Biga TSO'nun üyeleri ve bölge ekonomisi ile ilgili yürütmekte olduğu faaliyetler ve Biga'daki yatırımlar hakkında bilgiler aktardı.

Başkan Doğan, bu ziyaretlerin önümüzdeki süreçte de devam edeceğini söyledi.

Mesleki Yeterlilik Teşvikleri 2019 Yılına Kadar Uzatıldı

Sayın Üyemiz,

5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Bazı Vergi Kanunları İle Diğer Kanunlarda Değişiklik Yapılmasın Dair Kanun" ile MYK mesleki yeterlilik belgesi sınav ve belgelendirme ücretlerinin geri ödenmesi konulu teşvikin kapsamı genişletilmiştir.

Mülga mevzuat uyarınca, 2017 yılı sonu itibariyle sınav ve belgelendirme ücretlerinin yarısı geri ödenmekte iken, 5 Aralık 2017 tarihinde yayınlanan Kanun' un 56. Maddesi ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınav ücretlerinin tamamının 2019 yılı sonuna kadar karşılanması mümkün hale gelmiştir.

Bu kapsamda Odamız ve TOBB MEYBEM A.Ş. işbirliğinde gerçekleştirilen mesleki yeterlilik belgesi sınav masraflarının tamamı 2019 yılı sonuna kadar İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

Aşağıda yer alan 5 sektör ve 31 meslekte sınav ve belgelendirme hizmeti MEYBEM işbirliğinde her alandan en az 10 talep olması halinde devam edecektir.

BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI

BELGELENDİRME KAPSAMINDANDAKİ ULUSAL YETERLİLİKLER

No	Adı		Kayıt Tarihi	Meslek Grubu	Üye No	Adı	Kayıt Tarihi	Meslek Gru
01	12UY0092-3	3	Asansör Bakım ve Onarımcısı	Elektrik ve Elektronik	A1, A2, A3, A4			
02	12UY0092-4	4	Asansör Bakım ve Onarımcısı	Elektrik ve Elektronik	A1, A2, A3, A4, A5			
03	12UY0011-3	3	Ahşap Kalıpçı Revizyon 02	İnşaat	A1, A2			
04	12UY0012-3	3	Betonarme Demircisi Revizyon 02	İnşaat	A1, A2			
05	12UY0049-3	3	Betoncu	İnşaat	A1, A2			
06	12UY0048-3	3	Duvarcı	İnşaat	A1, A2			
07	12UY0056-3	3	İskele Kurulum Elemanı Revizyon 01	İnşaat	A1, A2			
08	12UY0024-3	3	Sıvacı Revizyon 02	İnşaat	A1, A2, B1, B2, B3			
09	12UY0082-4	4	CNC Programcısı	Metal	A1, A2, A3, A4, A5			
10	12UY0082-5	5	CNC Programcısı	Metal	A1, A2, A3, A4, A5, A6			
11	12UY0085-3	3	Metal Saç İşlemeci	Metal	A1, A2, A3, A4			
12	12UY0085-4	4	Metal Saç İşlemeci	Metal	A1, A2, A3, A4			
13	12UY0010-3	3	Çelik Kaynakçısı	Metal	A1, B1, B3, B5, B6, B9, B14			
14	12UY0053-2	2	İnşaat İşçisi	İnşaat	A1, A2			
15	12UY0050-3	3	Panel Kalıpçı	İnşaat	A1, A2			
16	12UY0057-3	3	Isı Yalıtımcısı	İnşaat	A1, A2			
17	12UY0051-3	3	Seramik Karo Kaplamacısı	İnşaat	A1, A2			
18	12UY0002-3	3	Makine Bakımcı	Makine / Otomotiv	A1, A2, B1, B2, B3			
19	12UY0002-4	4	Makine Bakımcı	Makine / Otomotiv	A1, A2, B1, B2, B3			
20	12UY0054-3	3	Alçı Levha Uygulayıcısı	İnşaat	A1, A2			
21	12UY0055-3	3	Alçı Sıva Uygulayıcısı	İnşaat	A1, A2			
22	12UY0023-3	3	İnşaat Boyacısı	İnşaat	A1, A2			
23	12UY0014-3	3	Alüminyum Kaynakçısı	Metal	A1, B1, B2, B3			
24	12UY0053-3	3	Otomotiv Saç ve Gövde Kaynakçısı	Otomotiv				
25	12UY0002-5	5	Makine Bakımcı	Metal	A1, B1, B2, B3			
26	12UY0083-3	3	Metal Kesimci	Metal	A1, A2, A3, B2, B3, B4, B5, B6			
27	12UY0084-4	4	Metal Kesim Operatörü	Metal	A1, A2, A3, B2, B3			
28	12UY0086-3	3	Metal Levha İşleme Tezgah İşçisi	Metal	A1, A2, A3, B1, B2, B3			
29	12UY0087-4	4	Metal Levha İşleme Tezgah Operatörü	Metal	A1, A2, A3, B1, B3, B4			
30	12UY0201-3	3	Matkap Tezgah İşçisi	Metal	A1, A2			
31	12UY0201-4	4	Matkap Tezgah İşçisi	Metal	A1, A2			

İş'in Kalitesi: **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Günümüzde müşterilerin, işletmelerden beklentileri gün geçtikçe artış göstermektedir. Müşteriler tarafından tercih edilebilmek için artık sadece "kaliteli" ürün veya hizmet sunmak yetmemekte; müşteriler alacakları ürün ve hizmeti seçerken o işletmenin çalışanları için sağladığı güvenli çalışma ortamından, toplum için yer alınan sosyal sorumluluk projelerine kadar geniş kapsamlı sorgulanmakta ve bu sonuçlara göre de tercih edilme kriterleri oluşmaktadır. Bu beklentiler, klasik "kalite" tanımlarının da geçerliliğini yitirmesine sebep olmuş; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti, topluma katkı vb. ifadeler işletmelerin kalite politikalarında yer almaya başlamıştır.

Bu yazıda işyerlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramı ve 1 Temmuz 2017 tarihli ve 30111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" da yer alan ve bazı İSG hizmetleri ile yükümlülük süresinin 2020'ye ertelenmesi ile ilgili geniş bilgi bulabilirsiniz.

İş sağlığı ve güvenliği küresel boyutta bir sorundur. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) verilerine göre her yıl işle ilgili kaza ve hastalıklar sonucunda 3,2 milyondan fazla kişi hayatını kaybetmektedir. Ayrıca her yıl 160 milyon yeni meslek hastalığı vakası ile 300 milyon ölümcül olmayan iş kazası meydana gelmektedir. İşle ilgili hastalık ve ölümlerin yarattığı ekonomik yük ile verimlilik kaybı küresel GSYH'nin %4'ünü teşkil etmektedir. Bu nedenle, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamının sağlanması ve teşvik edilmesi bir öncelik olmalıdır.

Çalışanlar için tüm yönleriyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulamaması, çalışma hayatının günümüzdeki en önemli sorunlarından biri durumundadır. Birçok ülkede, özellikle bizim gibi sanayileşme yolunda ilerleyen ve gelişmekte olan ülkelerde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir takım sorunlar ortaya çıkmakta, bu sorunlar çalışanların sağlığı yanında iş verimini de etkilemektedir. Hem üretim hem de hizmet sektörlerinde, işyerlerini çalışanlar için sağlıklı ve güvenli hale getirmek, kanunlarca da zorunlu kılınmıştır. İşte tam bu noktada, Occupational Health and Safety Assessment Series ifadesinin baş harflerinin bir araya getirilmesi ile kısaltılan ve Britanya Standartları Enstitüsü (BSI) tarafından 1999 yılında yayımlanan OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, bu zorunluluğu yerine getirmede yardımcı olabilecek, tetkik edilebilir ve uluslararası platformda kabul gören bir standart olarak karşımıza çıkmaktadır.

OHSAS 18001 her sektöre göre uygulanabilen, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin kuruluşların genel stratejileri ile uyumlu olarak sistematik bir şekilde ele alınıp sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde çözümlenmesi için kullanılan etkin bir araçtır. Bu standart yardımıyla iş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlendiği, analiz edildiği ve önlemlerle asgari seviyeye indirildiği, yasal mevzuata uyumlu, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hedeflerin bulunduğu ve bunların gerçekleştirilmesi için uygulamaların hayata geçirildiği bir yönetim sistemi kurmak mümkündür. Bu sayede çalışanlar acil durumlara hazır, iş sağlığı ve güvenliği performansını izleyen, izleme sonuçlarını iyileştirme faaliyetlerini başlatmak için kullanan, faaliyetlerini denetleyen, yaptıklarını gözden geçiren ve dokümante eden bir kuruluşta iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine gereken önemi veren bir sistemin parçası olacaklardır.

Artık "kalite" denilince, kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata ne derece uygun olduğu, ilgili taraflar için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını oluşturup oluşturmadığı ve bu ortamı sürekli iyileştirip iyileştirmediği de sorgulanmaktadır.

OHSAS 18001'in üç ana başlıkta toplayabileceğimiz amaçları şunlardır:

1) Çalışanları korumak: Çalışanları işyerinin olumsuz etkilerinden korumak, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak iş sağlığı ve güvenliğinin ilk amacıdır.

2) Üretim güvenliğini sağlamak: İş kazaları ve meslek hastalıkları sebebiyle oluşabilecek iş gücü ve iş günü kayıplarının en aza indirilmesi, dolayısıyla iş veriminde artışın sağlanmasıyla üretimin (ürün ve/veya hizmet) korunması iş sağlığı ve güvenliğinin amaçlarından biridir.

3) İşletme güvenliğini sağlamak: Çalışma ortamlarında alınan tedbirlerle, işletmeyi tehlikeye sokabilecek yangın, patlama, makine arızaları ve devre dışı kalmaların ortadan kaldırılması işletme güvenliğini sağlayacaktır.

Birçok kuruluş, değişen yasalara uyum sağlamak ve iş güçlerini korumak amacıyla risk yönetimi stratejilerinin bir parçası olarak bir İş Sağlığı ve

365 Oda-Borsa'dan Zeytin Dalı Harekatı'na Destek Açıklaması

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'ne bağlı 365 oda ve borsa, ortak bir açıklama ile Türk Silahlı Kuvvetleri'nin yürüttüğü Zeytin Dalı Harekatı'na tam destek verdi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun evsahipliğinde biraraya gelen oda ve borsaların harekata ilişkin açıklaması şöyle:

"Türkiye'de iş alemini temsil eden Oda ve Borsa camiası olarak bu ortak açıklamayı yapıyoruz.

Bizler ulusal güvenliğimizi korumak amacıyla devletimizin başlattığı Zeytin Dalı harekâtının, haklı ve meşru olduğuna inanıyor ve destekliyoruz.

Bu harekâtın, ülkemizin sınır güvenliğini sağlamak, hem kendisi, hem de bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak için olduğunu görüyoruz.

Masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamızı kimse beklemesin.

Bölge, terör örgütlerinden temizlenerek, huzur, güven ve barış ortamı yeniden tesis edilmelidir.

Fırat Kalkanı ile başlayan ve Zeytin Dalı Harekâtıyla devam eden operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Yurtdışında muhataplarımızı ve tüm küresel iş örgütlerini de, teröre karşı ortak duruş sergileme yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

TOBB ve 365 Oda-Borsa olarak milletimizin, devletimizin yanındayız.

Ülkemizin birliğini, bütünlüğünü, huzurunu bozma niyetinde olanların da karşısındayız.

Bizler ülkemiz ve milletimiz için daha büyük bir azimle çalışacak ve Türkiye'yi büyük hedeflerine taşıyacağız.

Yeter ki birlik ve beraberliğimizin kıymetini aklımızdan çıkarmayarak omuz omuza verelim.

Yeter ki birbirimizi sevelim, birbirimize inanıp, güvenelim.

Türkiye iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönlümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız.

Hayatını kaybeden bütün şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Allah, Mehmetçiğimizi korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun."

Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, kuruluşların tutarlı bir şekilde sağlık ve güvenlik risklerini tanımlamasına ve denetlemesine, kaza risklerinin azaltmasına, yasalara uyuma yardımcı olmasına ve genel performansı artırmasına olanak sağlayan bir çerçeve sunarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını teşvik eder. OHSAS 18001, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki gereklilikleri belirlemesi ile birlikte ayrıca kalite ve çevre standartları ile uyumlu uluslararası bir standarttır. Bu sebeple OHSAS 18001, diğer yönetim sistemlerine rahatlıkla entegre edilebilmektedir. OHSAS 18001, hem kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuata uyumlu olduğunu gösterirken hem de iş ortamının sürekli iyileştirilmesi sayesinde iş yerindeki üretkenliği ve verimi arttırmaktadır.

OHSAS 18001, kuruluşların ürün ve hizmetlerinin güvenliğinden çok çalışanın sağlığına ve işin güvenliğine yönelik bir standarttır.

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin Faydaları Nelerdir?

İşyerlerinde ölüme, hastalığa, yaralanmaya, hasara ve diğer kayıplara sebebiyet veren istenmeyen olayların büyük ölçüde engellenmesini sağlar.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını diğer faaliyetlere entegre ederek kaynakların korunmasını sağlar.

Sağlık ve güvenlik konularına verilen önemi dolayısıyla yönetimin taahhüdünün sağlandığını gösterir.

Kurumun itibarını arttırarak kamu gözünde güvenilir firma imajı kazandırır.

Çalışanların motivasyonunu ve katılımını arttırır, kuruma güven duymalarını sağlar, kuruluş değerlerine bağlılığa katkıda bulunur.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ulusal ve uluslararası şartlara ve yasalara uygunluğu gösterir.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin kuruluş içerisinde sistematik olarak yayılımını sağlar.

Meslek hastalıkları ve kaza sayısında potansiyel düşüş sağlar, iş gücü kaybını önler.

Arıza süresi ve bunun yol açtığı maliyetlerde potansiyel düşüşe sebep olur.

Hem bugün hem de gelecekte sağlık ve güvenlik risklerinin daha iyi yönetilmesine imkan sağlar.

İş sağlığı güvence altına alınırken, müşteri taleplerine uygun ürünlerin sürekliliği sağlanarak müşteri memnuniyetine ve sadakatine katkıda bulunur.

Risk yönetimi ile muhtemel iş kazalarını kontrol altına alır. Önlem uygulamalarının açık bir biçimde tanımlanmasını ve bu faaliyetlerin yürütülmesini sağlar. Bunun sonucunda kazalar önlenmiş olur.

Kazalar ve hastalıklar nedeni ile üretimin durmasını, yavaşlamasını önleyerek, telafi giderlerinin ceza ve tazminatların azaltılmasını sağlar, işletme maliyetlerini düşürür.

Kuruluşun saygınlığının arttırılması suretiyle rekabette avantaj sağlar.

Çalışma ortamlarında alınan tedbirlerle, işletmeyi tehlikeye sokabilecek yangın, patlama, makine arızaları vb. durumların ortadan kaldırılması neticesinde işletme güvenliğini sağlar ve güvenlik kültürünü güçlendirir.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sebebiyle oluşabilecek iş ve iş gücü kayıplarını en aza indirerek, iş veriminde artışı ve maliyetlerin düşürülmesini sağlar.

Resmi makamlar önünde, kuruluşun iş güvenliğine olan duyarlılığını kanıtlar.

Diğer yönetim sistemi standartlarına entegre bir sistem kurulabilmesi avantajı ile doküman, çaba, sistem tasarrufu sağlar.

OHSAS 18001 STANDARDI'NI KİMLER KULLANABİLİR/ UYGULAYABİLİR?

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, iş yerinde çalışanlar, müşteriler ve halk için sağlık ve güvenlikle ilgili riskleri azaltmak, ortadan kaldırmak veya en aza indirmek üzere resmi bir prosedür uygulamayı isteyen her kuruluş tarafından benimsenebilir. Genel bir standart olduğundan her boyuttaki ve sektördeki kuruluşun ihtiyaçlarına cevap verebilir.

50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu İle İlgili Bazı Hükümler 2020'ye ertelendi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasında AZ TEHLİKELİ sınıfta faaliyet gösteren 50 altı çalışanı olan işletmeler ile KAMU kurumlarında, sürekli iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminden İSG hizmeti alınmasının, 2017'den 2020'ye 3 yıl erteleme yapılmasını da içeren 7033 sayılı "Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 1 Temmuz 2017 tarihli ve 30111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

İSG ile ilgili kısmi erteleme yasa maddesi Resmi Gazetede aşağıdaki gibi yayımlanmıştır;

"50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde; (işe giriş, periyodik muayeneler ve tetkikler hariç) iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri,

KÖSTEK TARIM

ÇANAKKALE BÖLGE BAYİ

BAŞAK

2047 EKO PLUS 4x2 Bahçe - Tarla

2060-2070-2080 Bahçe Serisi

2060-2075 Klasik Plus 4x2-4x4

2075 Klasik Plus 4x2-4x4 Kabinli

2060-2075 / 4x2 - 4x4 Tenteli

2060-2075 / 4x2 - 4x4 Kabinli

2090-2100-2110 S Lüks

60-75-90-100-110 bg
Orjinal Kepçeli Traktör

2-3 İpli Haşbaylı
Haşbaysız Balya Makinası

8 Yıla Varan Vade – Değerinde Takas İmkanları

KÖSTEK TARIM TAŞIMACILIK GIDA İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

0533 811 77 70 - 0532 559 18 45 - 0543 854 00 17 - 0533 370 28 93

e-mail : kostektarim@hotmail.com 0286 317 07 07

SANKO

/basaktraktortr /basaktraktortr /basaktraktortr Çağrı Merkezi 444 8 588

BAŞAK
www.basaktraktor.com.tr

ALGI AJANS T. 0286 317 48 48

işverenler veya işveren vekilleri tarafından (İSG sertifikası olması şartıyla) yürütülebilecek. 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerleri de (işyeri hekimleri yerine) aile hekimleri ve kamu sağlık hizmeti sunucularından hizmet alabilecek. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun, "iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri" ile "iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi" hükümleri, 1 Temmuz 2017 yerine 1 Temmuz 2020'de yürürlüğe girecek."

Sanayi ve Üretime Destek Yasa Tasarısı ile 2017'den 2020'ye 3 yıl erteleme yapılan kısım; İSGKatip (https://isgkatip.csgb.gov. tr/Logout.aspx) sisteminde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için İSG-Katip ataması yapılarak, işyerlerinin periyodik ziyaretlerle olası meslek hastalıkları ve iş kazalarına karşı önleyici yaklaşımla profesyonel hizmetler alınmasıdır. Bunun dışında tüm işverenler ve çalışanlar İSG Mevzuatının tamamından sorumludur.

İş Sağlığı Güvenliğinde Aylık Sürekli Hekim ve Uzman Görevlendirmesi Dışındaki Tüm Yasal Yükümlülükler 1 Ocak 2013 İtibariyle Devam Etmektedir.

1 Ocak 2013 tarihli 6331 Sayılı İSG Kanunu ile; Kamu kurumları ile az tehlikeli sınıfta yer alan 50'den az çalışanı olan işletmelere aşağıdaki işveren yükümlülükleri resmi gazetede yayımlanarak devreye alınmış durumdaydı ve halen devam etmektedir. İSGKatip ataması ile alınabilecek sürekli iş sağlığı güvenliği hizmeti zorunluluğu 2017'den 2020'ye 3 yıl ertelense dahi aşağıda bazı başlıkları verilen hizmetler OSGB firmalarından alınmaya devam edecektir.

Hali hazırda OSGB firmalarıyla sözleşme yapmış olan firmalar cezai müeyyidesi olan yasal bir zorunluluk olmasa da bir gereklilik olarak İSG hizmeti almaya devam edebilecekleri gibi aşağıda bazı başlıkları verilen zorunlu hizmetleri alarak sadece İSG-Katip atamasını kaldırabilirler.

OSGB firmalarından alınmaya devam edilmesi zorunlu hizmetler;

1.İSG Risk Değerlendirme Raporu Hazırlanması

2.Acil Durum Planları, Yangın, Tahliye Eğitimi ve Tatbikatları (Yılda 1)

3.Tüm Çalışanların Sertifikalı İSG Eğitimi Alınması

4.Çalışanlar arasından belirli kişilerin ilkyardımcı sertifikası alması

5.Koruyucu donanım ve ekipmanların belirlenmesi, tedariği, eğitimi

6.Personel görev tanımlarının, İSG Talimatlarının ve prosedürlerin hazırlanması

7. İşyerinde kullanılması gereken iş güvenliği işaretlerinin belirlenmesi

8. Ortam ölçümleri, mühendislik kontrolleri ile işe – işyerine özgü diğer İSG gereklilikleri....

İŞVEREN HANGİ DURUMLARDA SIKINTI YAŞAR?

İş Kazası, Meslek Hastalığı, Çalışan Şikayeti, Denetim, Sigorta işlemleri, Yangın gibi afetlerde; işverenden İSG kanunu yükümlülükleri sorgulanacaktır. İşveren veya yetkili işveren vekili, eğitim ve sınav ile alınabilen "İSG Sertifikasına" sahip ise kuruluşundaki İSG yükümlüklerini ve sorumluluğu üstlenebilecektir.

İŞYERİNİN TEHLİKE SINIFI NASIL BELİRLENİR?

İşyeri SGK sicil numarasının ilk 2, 3, 4 ve 5. rakamı işyeri faaliyet kodunu / işkolu kodunu göstermektedir. 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı (Değ. 4/2/2014 - 28903) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde dörtlü kodlara karşılık gelen bu kod içeriğine göre bir veya daha fazla altılı koda ayrıştırılmıştır. Tescilin doğru olduğu dörtlü kodlar için tehlike sınıfı, işyerinin esas faaliyetini tanımlayan, tescil kodu /iş kolu kodunun altındaki altılı faaliyet kodunun karşısındaki tehlike sınıfıdır.

Dörtlü tescil kodu/iş kolu kodunun esas işe karşılık gelmediği durumlarda SGK İl Müdürlükleri veya Sosyal Güvenlik Merkezlerine başvurarak tescilin değiştirilip NACE Altılı Faaliyet kodunun yeniden seçilmesi gerekmektedir.

Az Tehlikeli Sınıflar; Eczaneler, Lokantalar, Oteller, Okullar, Yurtlar, Perakende Mağazalar, Marketler, Apartmanlar, Büroda hizmet verenler (avukatlar, muhasebeciler, gümrükçüler, emlakçılar, reklam ajansları...) Basit tarzda tekstil imalatı ve gıda imalat ve satış işleri vb...

Tehlikeli Sınıflar; Dişçiler, Kuaförler, Film Yapım Şirketleri, kasaplar, ayakkabı ve mobilya gibi bazı fabrikalar...

Çok Tehlikeli Sınıflar; Yapı – İnşaat Sektörü, Maden – Metal – Kimya Sanayi, Hastaneler...

Kaynaklar ve Yararlı Linkler:

http://www.ilo.org/ankara/ publications/ WCMS_498818/lang- -tr/index.htm

http://teknikbilimlermyo. istanbul.edu.tr/basimyayin/ wpcontent/uploads/2015/03/06- ISG-Kavram-ve-Kurallar

https://www.csgb.gov.tr/ media/4783/51kod_2017_ internet.xls

https://www.csgb.gov.tr/ media/3907/iskanunu.pdf

Biga TSO Üyeleri AGROEXPO Fuarını Ziyaret Etti

Bu yıl İzmir'de 13'üncü kez tarım ve hayvancılık sektörünün dev isimlerini buluşturan "13. Uluslararası Tarım, Sera ve Hayvancılık Fuarı" (Agroexpo 2018) 01-04 Şubat 2018 tarihlerinde Türkiye'nin en büyük fuar alanı Fuar İzmir Gaziemir'de 4 gün boyunca sektörün buluşma adresi oldu.

Agroexpo 2018 Fuarı'na Biga Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 03 Şubat 2018 Cumartesi günü 5'nci Meslek Grubu (Tarım, Hayvancılık Ürünleri Toptan ve Perakende Ticareti) üyeleri için bir günlük inceleme gezisi düzenlendi. Biga TSO yönetim kurulu üyeleri Cüneyt Oflaz ve Özgür Yılmaz'ın da katıldığı fuar gezisine Oda üyeleri yoğun ilgi gösterdi.

Yurtiçi ve yurtdışından sektörün önemli firmalarının stantlarının yer aldığı, Türkiye'nin en büyük tarım ve hayvancılık fuarlarından birisi olmaya aday, yeni iş bağlantıları kurabilme fırsatları sunan ve firmaların ürünlerini, üretim teknolojilerini, sunuş yöntemlerini gözlemleme ve faaliyet kıyaslaması yapma imkanı veren fuarda Biga TSO üyeleri sektörle ilgili sergilenen yenilikleri görme ve açılan standları ziyaret etme fırsatı buldu.

Biga TSO ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitiminde

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası ve Trabzon Ticaret Borsası işbirliğinde, Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çalışmaları kapsamında, 3. ve 8. dönemlerde akredite olan 44 oda ve borsanın genel sekreterleri ve akreditasyon sorumlularına yönelik "ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Revizyon Eğitimi" Trabzon'da düzenlendi.

29-30 Ocak 2018 tarihlerinde yapılan Türk Loydu eğitmeni Kerim Dişbudak tarafından verilen eğitime, 44 oda/borsanın yanısıra Biga Ticaret ve Sanayi Odası'ndan Genel Sekreter Mustafa Mutlu ve Kalite&Akreditasyon Sorumlusu Gülşen Gezer katıldı.

İki gün süren eğitim boyunca; kuruluşun bağlamı, tanımları, süreç, liderlik, planlama, destek, operasyon, performans değerlendirme ve iyileştirme konuları üzerinde duruldu.

Eğitimde ayrıca; Sosyal Medya Uzmanı Samet Çelik tarafından katılımcılara "Kurumsal Sosyal Medya Kullanımında Dikkat Edilmesi Gerekenler" konulu güncel bilgilendirme sunumu da yapıldı.

Düzenlenen eğitim çalışmalarının önemine değinen Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, "Türk Oda ve Borsa sisteminin iyileştirilmesi çalışmaları kapsamında; Oda ve Borsalarımızda kalite bilincinin yerleştirilmesi, sistemin iş dünyası nezdinde saygınlığının ve hizmet türlerinin artırılması, hizmet kalitelerinin sürekli artırılması ve Avrupa Oda/Borsa Sistemine uyum amacıyla Akreditasyon Sistemi kurulmuştur. 2001 yılından beri yürütülen çalışmalar kapsamında uzun bir yol kat edilmiştir. Bu dönem içinde; 12 dönemde toplam 251 Oda ve Borsa ve iki şube akredite edilmiştir. Bugün artık 13'üncü dönem Oda ve Borsalarımız sisteme dahil edilmiş ve çalışmalarına devam etmektedir. Sisteme dahil edilen Oda ve Borsalar için geniş kapsamlı bir eğitim programı oluşturulmakta ve uygulanmaktadır." dedi.

Biga TSO Stratejik Planı Farkındalık Eğitimi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın 2018-2021 dönemini kapsayacak Stratejik Planı'nın hazırlanması çalışmaları kapsamında, 23 Aralık 2017 Cumartesi günü saat 10.00'da, Biga TSO hizmet binasında farkındalık eğitim semineri düzenlendi.

Biga TSO için stratejik planlamanın neden gerekli olduğu ve bu çalışmanın niçin yapıldığının ortaya konulmaya çalışıldığı toplantıya, Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan ile yönetim kurulu ve meclis üyeleri, oda üyeleri ve oda personeli ile stratejik planlama paydaşları ÇOMÜ Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölüm Başkanı Prof.Dr.Nazan Yelkikalan, Dr.İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Yard.Doç.Dr.Erdal Aydın, Yard.Doç.Dr. Ünzüle Kurt, ilgili akademisyenler katıldı.

Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan Staratejik Plan Farkındalık Eğitimi ardından yaptığı açıklamada, Oda olarak hizmetlerimizi standardize ederek sürekli gelişen bir Oda refleksi kazanmayı hedeflediklerini belirtti. Doğan ayrca, toplantının çok verimli geçtiğini, Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın stratejik planlama yol haritasının ortaya çıktığını söyledi. Doğan, bir sonraki aşamada düzenleyecekleri arama konferansında da Odanın güçlü ve gelişime açık yönleri, zorlukları ve gelecekte olası yaşayabileceği fırsat ve tehditlerin, gözden geçirileceğini ifade etti.

Prof.Dr.Nazan Yelkikalan da, Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nın gelişmesine katkıda bulunmak, çeşitli konulardaki mevcut durumunu incelemek ve gelişmesi ile ilgili planlara ışık tutmak amacıyla düzenlenen ve yaklaşık iki saat süren eğitim seminerine, proaktif bir şekilde katılımlarından dolayı tüm oda üyelerine teşekkür etti.

Biga EMAS Mobilya

Dekorasyon İnş.San.ve Tic.Ltd.Şti.

Hamdibey Mah . Bandırma Cad. No: 35 - BİGA / ÇANAKKALE
Tel: 0286 317 18 62 e-posta: emas@emasmobilya.com

ENDÜSTRİ 4.0

Neler Oluyor?

Elçin Bayraktar Köse
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Biga İİBF, İşletme Bölümü
Doktora Öğrencisi

Endüstri 4.0: öncesi

Endüstri 4.0 olgusunu tanımlamaya ve bu konuda belirli yorumlarda bulunmaya çalışırken bir çok kişinin izlediği yolu izleyerek konuyu 1. endüstriyel devrimden alarak ilerlemek ve süreçler üzerinden Endüstri 4.0'ı anlamak şüphesiz en doğru yol olacaktır.

Suyun buhar gücüne dönüştürülmesinin mekanizasyonunu içeren 1. endüstriyel devrimi (Endüstri 1.0) izleyen takribi bir 30 yıl sonrası ilk elektrikle çalışan montaj hattı seri üretime geçmiş ve böylece 2. endüstriyel devrim (Endüstri 2.0) gerçekleşmiştir. 1960'ların sonlarında ise ilk programlanabilir lojistik kontrolör (PLC) elektronik ve IT sistemlerinin kullanılmasıyla üretim otomasyonunu etkinleştirerek 3. endüstriyel devrimin (Endüstri 3.0) kapılarını aralamıştır. Bu kronolojik süreçte ülkeler bahsi geçen bu devrimlere adaptasyonda ne kadar hızlı iseler ülke refahlarını o derecede artırabilme şansı yakalamışlardır. Günümüzde sık sık kullanılan gelişmiş - gelişmekte olan - az gelişmiş ülkeler sınıflandırmasında şüphesiz ki bu devrimleri yakalamanın getirdiği avantajlar (yahut kaçırmanın dezavantajları) önemli bir yere sahiptir.

2000'li yıllarda yüksek bir ivme ile gelişen bilgi teknolojileri ve küreselleşmenin getirdiği artan rekabet ortamı, ülkelerin ve doğal olarak işletmelerin değer yaratma faaliyetlerini radikal bir şekilde farklılaşmaya ve kendini yenileyerek ilerlemeye yönlendirmiştir. Bu hususta kendisini yeni ve ayrıcalıklı bir konuma getirmek amacıyla ilk olarak Almanya, Endüstri 4.0 konseptini geliştirmiştir.

Endüstri 4.0 olgusunun kuramsal başlangıcını Kagermann'ın 2011 yılında yayınlanan makalesi oluşturmaktadır. Burada Kagermann 4. Sanayi devriminin sadece otomasyondaki gelişimi değil, aynı zamanda akıllı gözlem ve karar alma süreçlerini de içermekte olduğunu ifade etmektedir. Her ne kadar temel düşüncesi Kagermann tarafından ortaya atılmışsa da, Alman Ulusal Bilim ve Mühendislik Akademisi'nin (Acatech) 2013 yılında konuyu "manifesto" olarak yayımlamasıyla bu konuda kuramsal çerçeveye kavuşulmuştur.

Endüstri 3.0 tek başına makinelerin ve süreçlerin otomasyonu üzerine yoğunlaşırken, Endüstri 4.0 tüm fiziksel varlıkların uçtan uca sayısallaştırılmasına ve değer zinciri ortakları ile birlikte dijital ekosistemlere entegrasyonuna odaklanmaktadır. Verilerin üretilmesi, analiz edilmesi ve iletilmesi, değer yaratmak için geniş bir yelpazede yeni teknolojileri ağa bağlayan Endüstri 4.0'ın vadettiği kazançlara sorunsuz bir şekilde dayanak oluşturmaktadır.

Endüstri 4.0, aynı anda olgunlaşmakta olan ve imalat sanayiinin görünümünü önemli ölçüde değiştirmesi beklenen birçok önemli teknolojik yeniliğin kombinasyonunu ifade etmektedir. Bu teknolojiler - gelişmiş robotik, yapay zeka, gelişmiş sensörler, bulut bilişimi ve büyük veri analizi – günümüz imalatında bazı formlarda mevcut ise de ancak fiziksel ve sanal dünyalar birbirleriyle entegre olduklarında endüstriyi birbirine bağlayacak ve dönüştürecektir.

Endüstri 4.0: neler oluyor

İlk kez Alman hükümeti tarafından adlandırılan Endüstri 4.0 konusunda, "Endüstri 4.0 Manifestosu" Alman Ulusal Bilim ve Mühendislik Akademisi (Acatech) tarafından yayınlanmıştır. Endüstri 4.0'ın özelliği, insanlar, makineler ve ürünler arasında gerçek zamanlı iletişim, bağlantı ve tanımları gerçekleştirebilmesi ve son derece yüksek bir esneklik içinde müşteri taleplerine göre özelleşmiş ve dijitalleşmiş akıllı imalat modeli geliştirmesidir. Bu akıllı imalat modelinin temelinde; üretimin merkezileşmeden çıkarılıp yerelleştirilmeye dönüşümü ve ürünün tek tip olmaktan, kişiye özel hale dönüşümü ve kullanıcıların üretime kısmi olarak değil tamamen katılabilmesi yer almaktadır. Bu durum da, imalat sanayiinin geniş bir ICT adaptasyonu ve ek olarak gerçek dünyanın sınırları ile sanal dünyanın olanaklarını bir araya getiren ve siber fiziksel üretim sistemleri (SFS) olarak bilinen yapıların kullanımını gerektirmektedir.

Endüstri 4.0 genel olarak nesnelerin interneti, hizmetlerin interneti ve siber-fiziksel sistemler olarak sayılabilen üç yapıdan oluşmaktadır. Bu üç yapı ile birlikte oluşturulacak daha gelişmiş senkronizasyon ve entegrasyon ile birlikte Endüstri 4.0 tasarımı oluşturulacaktır. Bu tasarımda, "birlikte çalışabilirlik" ilkesi tüm bileşenler tarafından sağlanabilen en

önemli özellik olup tasarımın odağını oluşturmaktadır. Sanal ofis ve uzaktan erişim olanakları ile birlikte iş yapabilmek için zaman ve mekan kısıtları ortadan kalkacak; "Sanallaştırma" ve "sorumluluğun dağıtılması" ilkeleri ise Siber Fiziksel Sistemler (SFS) ve Akıllı fabrikalar sayesinde gerçekleştirilecektir.

Endüstri 4.0 kavramı başlangıçta sadece üretim için kullanılmış olsa da (Endüstriyel İnternet ve Endüstriyel İnternet Konsorsiyumu veya IIC gibi diğer öncü girişimlerin aksine) fiilen daha da ileri gittiğini söyleyebiliriz. Günümüzde Endüstri 4.0'de yer alan birkaç tarafın bu olguyu akıllı ulaşım ve lojistik, akıllı bina, petrol ve gaz, akıllı sağlık hizmetleri ve hatta akıllı şehirler haline yönlendirdiğini açıkça görmekteyiz.

Endüstri 4.0: öngörüler

Endüstri 4.0' olarak adlandırılan bu yeni devrimle birlikte ilk tedarikçiden son kullanıcıya kadar tüm üretim ve değer zincirinin en gelişmiş dijital teknolojileri kullanarak tamamen entegre hale geleceği öngörülmektedir. Bu bağlamda mobilizasyon kavramının da kendi içinde bir evrime sürükleneceği iddia edilebilir. Artan hız ve mobilizasyon şüphesiz ki günümüzün "hızlı" işlemlerini gelecek günlerde "vasat" işlemler olarak etiketleyebilecektir.

Endüstri 4.0'ın önemi ve üretime getireceği pozitif etkileri şu maddeler ile özetleyebiliriz:

-Endüstri 4.0 ile imalatta daha fazla otomasyon, müşteri tercihlerine daha fazla bağlı seri üretim, maksimum imalat kalitesi, yerelleşen imalat süreçleri, hızlı inovasyon süreci ve daha az kaynak kullanımı

-Üretim süreçlerinin daha esnek ve özgür sistem ve uygulamalara imkân tanıması

-Müşterilere yönelik tamamen kişiselleştirilmiş ürünler üretmenin yüksek maliyetinin minimum seviyelere çekilmesi

-Veri ileti hızının artması ve 3 boyutlu yazıcılar sayesinde ürünlerin müşteriye daha yakın merkezlerde üretiminin sağlanması ile lojistik operasyonlarının kolaylaşması

-Enerji kaynaklarının verimli kullanılması

Tüm bu pozitif etkiler nitelikli bir iş gücünün varlığını gerektirecektir. Bu bağlamda Endüstri 4.0'ın olmazsa olmazlarından birinin nitelikli iş gücü olduğu söylenebilir. "Geleneksel üretim yapan şirketlerin varlığını sürdürmesinin yanı sıra, Endüstri 4.0'a ayak uydurmuş, baştan aşağı yenilenerek dijitale dönüşen şirketler piyasanın yeni oyuncuları olarak varlık göstereceklerdir. Endüstri 4.0 ile mevcut çalışanların niteliği değişir, çalışma şekli ve iş tanımları yeniden belirlenmek zorunda kalırken; iş içeriği anlamında yeni gereksinimler doğacaktır."

Günümüzde sıklıkla karşılaştığımız kavramlardan "siber güvenlik" ise Endüstri 4.0 ile birlikte daha da önem kazanacak ve özellikle bu alanda yeni şirketler, yeni meslekler, yeni iş tanımları ortaya çıkacaktır. Endüstri 4.0'ın fiziki dünya ile sanal dünyayı bir potada eritme faaliyetinin yan etkilerinden birisi de şüphesiz siber güvenliğin öneminin artması şeklinde gözlemlenecektir.

Sonuç

Ülkemizin gelişmekte olan ülkeler liginden bir üst lige geçebilmesi adına bir fırsat olarak görmemiz gereken Endüstri 4.0, kuşkusuz üzerine iyi düşünülmüş stratejiler gerektirmektedir. Bu bağlamda Türkiye için tüm paydaşların katılımı ile kendine özgü, güçlü yanlarına odaklanan ve fonksiyonel bir yol haritası oluşturulması en öncelikli durumdur. Bu anlamda TÜBİTAK ve TÜSİAD gibi kurumlarımızın öncül çalışmaları oldukça önemli bir yere sahiptir.

Endüstri 4.0, var olan bir sistemi farklı bir boyutta değerlendirmenin ötesinde bir durum olduğundan değişen varsayımları kabullenip, bunlara uygun iş yapış süreçlerini ve kurumsal yapıları oluşturabilmek ve bunu her düzeyde yönetebilmek için değişimin iyi yönetilmesi gerekmektedir. Bu konuda da katılımcı ve adem-i merkezi karar alma süreçlerini kullanarak hem daha hızlı hem de daha şeffaf bir şekilde bilginin ve alınan kararların yayılması sağlanmalıdır.

İnsan kaynaklarımızın yetenek ve becerileri hâlihazırdaki sisteme uygun ve yeterli bir durumda olmasına rağmen, bahsi edilen devrimin gerektirdiği seviyelerde olmama riski söz konusudur. Hafife alınamayacak bu durum, Endüstri 4.0 gereklerine haiz insan kaynakları yetiştirilmesini zorunlu kılmaktadır; bu durum ise eğitim sisteminde radikal değişiklikler gerektirebilecektir. Temel, orta ve yükseköğrenim kurumlarının bu anlamda müfredat ve uygulamalarını güncellemeleri; mevcut çalışanların kendilerini geliştirmek adına yapabilecekleri haricinde işletmelerin de bu yönde yetenek programları başlatmaları uygun birer adım olacaktır.

Yararlanılan Kaynaklar

1.https://www.plex.com/blogs/industry-4-0-advancements-in-manufacturing-technology.html

2.Alçın, S.; Endüstri 4.0 ve İnsan Kaynakları, Popüler Yönetim Dergisi, Sayı 63

3.PwC, 2016 Global Industry 4.0 Survey, Nisan 2016, s:6.

4.Fırat, S., U., Fırat, O., Z.; Sanayi 4.0 Üzerine Karşılaştırmalı Bir İnceleme: Kavramlar, Küresel Gelişmeler ve Türkiye, Toprak İşveren Dergisi, Sayı:114, 2017 s.10-23

5.http://www.endustri40.com/endustri-tarihine-kisa-bir-yolculuk/

6.https://www.i-scoop.eu/industry-4-0/

7.Öztürk, E., Koç, K. H.; Endüstri 4.0 ve Mobilya Endüstrisi, 4.Uluslararası Mobilya ve Dekorasyon Kongresi, Düzce / Türkiye, Ekim 2017.

8.Öztürk, E., Koç, K. H.; a.g.e. s:183.

Biga TSO'dan Teknolojik Hizmet Atılımı

Üyelerine daha hızlı ve etkin hizmet sunmak için çalışmalarını sürdüren, bunu yaparken de teknolojik gelişmelerden faydalanan Biga Ticaret ve Sanayi Odası, WhatsApp iletişim hattını kurdu.

Hizmet kalitesini teknolojik gelişmelerle destekleyen Biga TSO, üyelerinden gelen talep ve öneriler ile tespit edilen sorunları artık WhatsApp İletişim Hattı üzerinden, daha hızlı ve pratik olarak yanıtlayacak.

Bu uygulama için hazırlanan

0541 316 48 88

numarayı akıllı telefonlarına kaydeden üyeler, hafta içi

08:30 – 12:30, 13:30 – 17:30

saatleri arasında öneri, talep, ve şikayetlerini anında ve en kolay yoldan yetkililere iletebileceklerdir.

Biga'da Bir İlk,

Hızlı ve Pratik Çözümün Yolu

WhatsApp hattının kurulmasıyla ilgili bilgilendirmede bulunan Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan; "Odamızda görevli personelimiz tarafından değerlendirmeye alınacak olan iletiler, ilgili birimlerle paylaşılarak en kısa sürede çözüme kavuşturulacak ve mesaj sahibine geri dönüş yapılacak. O an için Odamıza gelme imkânı bulunmayan üyelerimiz, WhatsApp İletişim Hattı sayesinde, istediği tüm bilgilere en kısa sürede ulaşma şansı yakalayacak. Uygulama Biga'daki Oda ve Borsalar arasında ilk kez hayata geçirilmiş bulunmaktadır" dedi.

Yeni Nesil Dijital Biga TSO Doğan, "Üyelerimize daha iyi hizmet vermek ve her alanda güçlü bir Biga yaratmak için kendimizi her geçen gün geliştiriyor, teknolojik kolaylıklarla çalışmalarımızı destekliyoruz. Üyelerimize daha hızlı ve etkin hizmet sunmak için kullanıma açtığımız WhatsApp İletişim Hattı sayesinde, hem üyelerimizle daha kolay iletişim kuracağız hem de talep ve önerileri en kolay yoldan çözüme kavuşturacağız" ifadelerini kullandı.

BİGA

ÇAKIR LASTİK KAPLAMA

ÇAKIR

PIRELLI

TRUCK BUS AGRO OTR

ÇANAKKALE BÖLGE BAYİSİ

NOVATECK

TOTAL LIFECYCLE MANAGEMENT

LASTİĞİNİZE İKİNCİ ÖMÜR

GÜNEY MARMARA BAYİSİ

ÇAKIR LASTİK KAPLAMA SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Şirintepe Mh. Şehit Uzman Onbaşı Ulaş Açıkgöz Cad. No.9-2
Biga / Çanakkale
Tel. 0286 317 00 43 Fsx. 0286 316 99 95
GSM. 0544 767 72 00
www.cakirlastikkaplama.com.tr
iletisim@cakirlastikkaplama.com.tr

Biga Sivil Toplum Kuruluşları yeni dönem ziyaretleri

Biga Ticaret ve Sanayi Odası (Biga TSO) Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan ve beraberinde Başkan Yardımcıları Melih Akyıl ve Sedat Çakır, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Şahin, Cüneyt Oflaz ve Özgür Yılmaz, odalarımıza ve yeni dönem yönetimlerine hayırlı olsun dileklerimizi ilettik ve birlikte yapacağımız çalışmalarda başarılar diledik. Biga'nın yapı taşları olan meslek kuruluşlarımıza yaptığımız ziyaretlerle,

15 Şubat 2018 Perşembe günü sırasıyla Biga Esnaf ve Sanatkârlar Odası, Biga Lokantacılar ve Köfteciler Esnaf Odası, Biga Umum Kahveciler Esnaf Odası, Biga Ziraat Odası, Biga Ticaret Borsası, Biga Şoförler ve Otomobilciler Odası ile S.S. Biga Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi'ni ziyaret etti.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan yaptığı açıklamada; "Ocak ayında seçimlerini tamamlayan esnaf kurumlar arasındaki işbirliğini güçlendirme ve birlikte yapılabilecek çalışmaları değerlendirme fırsatı yakaladık." dedi.

Başkan Doğan ayrıca ziyaretler esnasında, Biga TSO olarak yürüttükleri faaliyet ve projeler ile önümüzdeki dönemde yapmayı düşündükleri çalışmalar hakkında bilgi aktarımında bulundu.

MITSUBISHI

HYUNDAI

TEMSA™

KARSAN

Trucks

YETKİLİ BÖLGE SERVİSİ

Egzoz gazı emisyon ölçümü

OTO KLİNİK NURİ TÜNĞÜR

Sosyete

Tecrübenin kaliteye yansıması...

2 no.lu Sanayi Sitesi 14.Blok No:15 BİGA

Tel.: (0286) 316 68 68 Fax: (0286) 316 75 67 GSM: (0532) 436 82 00

www.bigaotoklinik.com

Siyasi Partiler Biga İlçe Yeni Yönetimlerine Ziyaretler

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan ve beraberinde Başkan Yardımcıları Melih Akyıl ve Sedat Çakır, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Şahin, Cüneyt Oflaz ve Özgür Yılmaz, 15 Şubat 2018 Perşembe günü sırasıyla Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Biga İlçe Başkanlığı, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Biga İlçe Başkanlığı ve Adalet ve Kalkınma Partisi (Ak Parti) Biga İlçe Başkanlığı'nı ziyaret etti.

Siyasi partilerin başkan ve yöneticileri tarafından en iyi şekilde karşılandıklarını belirten Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, yoğun ülke gündemi hakkında istişarelerde

bulunma fırsatı yakaladıklarını dile getirdi. Siyasi parti teşkilatlarına başarı dileklerini ileten Doğan, siyaset üstü bir meclise ve yönetime sahip olan TSO'nun her partiye eşit yakınlıkta durduğunu belirtti. Sivil toplum kuruluşlarının ve siyasi partilerin demokrasideki yerinin önemli olduğuna dikkat çeken Doğan, "Bizler üyelerimizin sorunlarını çözmek için uğraşan sivil toplum kuruluşlarıyız. Aynı zamanda kentimizin sorunlarını çözmek için de gerek sivil toplum kuruluşu ve diğer meslek örgütleri, gerekse de siyasi partilerle bir araya gelerek ortak çözümler üretmeye çalışıyoruz. Biga'da bu anlamda uyumlu bir ortam var. İş dünyası ve esnafı temsil

eden 7 Oda ve borsa ile ilçemizin sorunlarını çözmek için her zaman birlikte hareket ediyoruz. Ortak sorunlarımızı çözmek için birlikte hareket etmemiz kaçınılmazdır. Böylece her zorluğun üstesinden geleceğimize inanıyoruz" dedi.

Biga TSO başkan ve yöneticilerinin ziyaretinden büyük memnuniyet duyduklarını dile getiren siyasi parti yöneticileri, Biga ve köylerinin sorunlarını çözmek için ortak hareket etmenin yararına inandıklarını belirtti.

Parti yöneticileri ayrıca, tüm kurumların kendi kulvarlarında bu ülkeye hizmet etmeye çalıştığını, ortak hedefin Türkiye'nin çok daha müreffeh hale gelmesidir diyerek, Biga'nın önemli bir tarım, hayvancılık, ticaret ve sanayi merkezi olduğunu, Bigalı yatırımcıları önemsediklerini belirterek, bu anlamda üzerlerine düşeni her zaman yapmaya hazır olduklarını ifade ettiler.

BİGA İNDİRİMLİ

Biga sokakları eğlenceli alış-veriş ile doldu taştı.
Biga Belediyesi, Biga Ticaret ve Sanayi Odası, Biga Esnaf ve Sanatkârlar Odası, Biga Ticaret Borsası, Biga Lokantacılar ve Köfteciler Esnaf Odası ile Biga Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası işbirliğinde gerçekleştirilen Biga İndirimli Alışveriş Günleri'nin 3'ncüsü 21-24 Aralık 2017 tarihlerinde gerçekleştirildi.
Dört gün boyunca, sokak etkinlikleri, defileler, konserler ve büyük kampanya ve indirimlerle devam eden Biga İndirimli Alışveriş Günleri renkli ve hareketli geçti. Alışveriş Günleri kapsamında düzenlenen defileler, gösteriler, şovlar, maskotlar, palyaçolar ve sokak konserlerine ilgi hayli yoğundu.
Biga'da birlik ve beraberliğin bir göstergesi olarak düzenlenen "BİGA İNDİRİMLİ ALIŞVERİŞ GÜNLERİ"; Biga'daki ticari yaşamın hareketlenmesini, halkımızın ve ticaret erbabımızın indirimli alışveriş günlerinde buluşmasını sağladı.

Bankacılar ve sigortacılar toplantısı

Biga'da faaliyet gösteren banka şubelerinin müdürleri ve sigorta acenteleri 19 Aralık 2017 Salı günü saat 10.00'da, Biga TSO'da düzenlenen sektörel istişare toplantısında bir araya geldiler.

ALIŞVERİŞ GÜNLERİ

Etkinliğin bölgesel ölçekte geleneksel hale getirilmesi için çalışmaların sürdürüldüğünü belirten Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, alışveriş günleri ile Bigalılar hem eğlendi, hem de alışverişin keyfini yaşadı dedi. Doğan; "BİGA İNDİRİMLİ ALIŞVERİŞ GÜNLERİ" ile; Bigalı tüketiciyi alışverişe sevk etmenin yanısıra bölge halkının da Biga'mızdan alışveriş yapmasını hedefledik. Etkinlikler süresince vatandaşlarımız, daha uygun koşullarda alışveriş yaparak, dolayısıyla alacakları mal ve hizmetleri mevcut fiyatlardan daha ucuza alırken, esnaf ve ticaret erbabımız işlerinde hareketlilik yaşadı. Böylelikle, Biga ekonomisi canlandı, hareket kazandı. Bu etkinlik sayesinde, zaten belirli bir hareketliliğe sahip olan Biga'mıza ayrı bir ekonomik ve sosyal dinamizm geldi. Biga TSO olarak, Biga'da kazananların ve Big'ada yaşayanların kısaca bizlerin; toplum ve iş dünyası olarak hep birlikte kazanmasını amaçladık." diye konuştu.

Bosna - Biga İlişkileri Eğitim alanına genişledi

Biga ilçesi ile Bosna Hersek okulları arasında 5 yıl süreli imzalanan protokol çerçevesinde Biga TSO Başkanı Şadan Doğan'ı ziyaret eden Proje Koordinatörü Zübeyde Darcan, İbrahim Aydın Ortaokulu Müdürü Nermin Kurt ve Müdür Yardımcısı Şafak Turan, protokol ile ilgli bilgi verdiler. Biga TSO Başkanı Doğan, Saraybosna ile oda ilişkileri çerçevesinde sürece katkı vereceklerini söyledi.

İş dünyasında yeni soluk: **Arabuluculuk**

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şadan Doğan, 1 Ocak 2018 tarihinde yürürlüğe giren 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nu ile iş uyuşmazlıklarında dava şartı haline gelen arabuluculuğun iş dünyasına olan etkilerini değerlendirdi. Dava Şartı arabuluculuk ile iş dünyasına yeni bir soluk geldiğini vurgulayan Doğan, yeni düzenlemede emeği geçen herkese teşekkür ederken, camia olarak sistemin başarısı için üzerlerine düşen ne varsa yapmaya devam edeceklerini vurguladı.

Tekrar dava konusu yapılamayacak.

Doğan, İş mahkemeleri Kanunu kapsamında yapılan yeni düzenlemelere ilişkin yaptığı açıklamada; "Arabuluculuk görüşmeleri sonunda anlaşmaya varan işçi ve işverenin, üzerinde anlaşılmış olan hususları tekrar dava konusu yapmasının mümkün olmadığını belirtirken, düzenlemenin iş dünyası için önemli bir zamandan tasarruf sağlayacağını belirtti. "İşçi de işveren de ihtiyacını karşılarken bu sorunla uğraşmayı bırakacak, enerjisini, potansiyelini ve zamanını başka işler için kullanabilecektir." dedi.

Gizlilik emsal kararlar oluşmasını engelleyecek.

"Klasik yargılama usulleri ile iş dünyası için büyük sorun haline gelen emsal kararlar; işçi ve işverenin aralarında yapacağı arabuluculuk anlaşma metni gizli olacağından ve tüm taraflar ve arabulucu bu gizliliğe uymak zorunda olduğundan bir sorun olmaktan çıkacak ve emsal oluşturmayacaktır" diyerek sözlerini sürdüren Doğan, değişikliklerin iş dünyası tarafından ayrıntılarıyla öğrenilmesi gerektiğini vurguladı.

Uzun yargılama süreleri nedeniyle yıllarca uğraşılan iş davalarının arabuluculuk ile son bulacağını düşündüğünü dile getiren Doğan, "Vakit nakittir" sözünün iş dünyasındaki işlerliğinden bahsetti.

Taraflar bir çözüm üretemezse ne olacak?

Arabuluculuğun genel avantajlarının yanı sıra iş dünyasına olan büyük etkilerinin bu kadarla da kalmadığını belirten Şadan Doğan " Arabuluculuk sürecinde işçi ve işverenin çözüm üretemediklerinin ortaya çıkması halinde arabulucunun bir çözüm önerisi getirebileceğini de sözlerine ekledi.

Yeni düzenleme ile sistem nasıl ilerleyecek?

İşçi işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talepli iş uyuşmazlıklarında, arabuluculuğun dava şartı haline gelmesi ile birlikte taraflar, ilk oturumda arabuluculuk yolunu deneyecekler. Arabuluculukta anlaşılmaması halinde mahkemeye başvurabilecekler. Sistem adliyelerdeki arabuluculuk büroları üzerinden işleyecek. Arabulucu, yapılan başvuruyu 3 hafta içinde sonuçlandıracak. Tarafların anlaşamaması halinde ilk iki saatlik ücret Adalet Bakanlığı bütçesinden karşılanacak. Taraflardan birinin ilk toplantıya katılmaması sebebiyle arabuluculuk faaliyetinin sona ermesi durumunda toplantıya katılmayan taraf, son tutanakta belirtilecek ve bu taraf davada kısmen veya tamamen haklı çıksa bile, yargılama giderinin tamamından sorumlu tutulacak."

GELENEKSELLEŞEN EĞİTİM DESTEĞİMİZ

Biga Ticaret ve Sanayi Odası, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen sosyal yardımlar çerçevesinde, eğitim ve öğretime katkı sunmayı sürdürüyor. 2017-2018 eğitim ve öğretim yılı için ilçemizdeki ilk ve orta dereceli okullarımızda eğitim gören 700 öğrenciye kırtasiye ve kıyafet yardımında bulunduk.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı ve TOBB AB Uyum Komisyonu Üyesi Şadan Doğan, eğitim destekle ilgili yaptığı açıklamada şöyle dedi:

"Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) her yıl dar gelirli ailelere gerek gıda olsun gerekse öğrencilere çeşitli yardımlarda bulunmaktadır. 2017-2018 eğitim-öğretim yılının başlaması ile birlikte TOBB, Biga Ticaret ve Sanayi Odamıza ihtiyaç sahibi öğrencilerimize kırtasiye, ayakkabı, kıyafet ve kaban gibi çeşitli yardım malzemeleri alınarak dağıtılması için gönderdi.

Gönderilen bu yardımlar, İlçe Milli Eğitim Müdürümüz Erkan Bilen ile yaptığımız istişareler sonucu ilçe ve köylerdeki okulların idarecileri tarafından belirlenen 700 öğrenciye dağıtıldı. Yardımların yapılmasını sağlayan TOBB Başkanımız Rifat Hisarcıklıoğlu'na, birlikte çalıştığımız Milli Eğitim Müdürlüğümüze teşekkür ediyor, yardımın öğrencilerimizin eğitimine fayda sağlamasını temenni ediyorum. Tüm öğrencilerimize 2017 ve 2018 eğitim - öğretim yılının başarılarla dolu bir yıl olmasını diliyorum."

YAZIN PAYLAŞALIM!

Sayın Üyemiz;

eko SANCAK **sizin yayın organınızdır. Sektörel sorunları ve çözüm önerilerinizi içeren yazılarınızı, bize iletebilirsiniz.**

E-Posta: bigatso@tobb.org.tr

Biga'daki Yapı Sektörü Sorunları Değerlendirildi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası meslek grupları çerçevesinden taşarak, tek tek sektörel bazda toplantılar düzenlemeye yoğunlaşıyor. Genel ekonomi ve sektörel gündemli toplantılar, ilgili sektörden üyelerin katılımıyla gerçekleştiriliyor.

Bu çerçevedeki toplantıların biri olan İnşaat ve Yapı Sektörü Toplantısı 23 Kasım 2017 Perşembe günü Biga TSO Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıda, sektörün sorunları ve çözüm önerileri bir rapor haline getirildi.

Toplantının açılışında konuşan Biga TSO Başkanı Şadan Doğan şunları söyledi:

"İlçemizde inşaat sektöründe faaliyet gösteren müteahhit, inşaat mühendisi, mimar, yapı denetim, emlak danışmanları gibi inşaat ile uğraşan şirket yetkilileri ile bir araya geldik. Sorunları dinlemek, sorunlara katkı sunmak ve çözüm yolları aramak için bugün aranızdayım. Odamız Meclis Başkanı Eşref Temiz ve meclis üyeleri, meslek komite üyeleri de burada. İnşaat sektöründe faaliyet gösteren firmalarımızla zaman zaman bir araya geliyoruz; sorunlarını dinliyor; çözüm yolları arıyoruz. Özellikle Meclis toplantılarında sorunlar da gündeme geliyor. İnşaat sektöründeki sorunlar tüm sektörleri de dolaylı yoldan etkilediği için, sektör ne kadar canlı olursa, piyasa da o derece hareketlenecektir" dedi.

İnşaat sektörünün sorunlarını dile getiren firma yetkilileri; iş sağlığı ve iş güvenliğinin yanısıra, inşaat yapma girişiminin nitelikli, belgeli ve uzmanlaşmış kişilerce yapılması gerektiğine dikkat çektiler. Önüne gelen parası veya çevresi olan kişilerin inşaat sektörüne girdikleri, konut fiyatlarının çok pahalı olduğu ve satışların da çok yavaş gittiği belirtilen toplantıda, sektörün eski canlılığını kaybettiği ve geçtiğimiz yıllara oranla inşaat sektörünün durgun olduğuna vurgu yapıldı. Toplantıda ayrıca, 01.10.2017 tarihinde uygulanmaya başlanan Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği ve ruhsat alma süreçlerinde karşılaşılan problemler ile ilgili konular değerlendirildi.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, ekonominin lokomotifi durumundaki inşaat sektörünün yaşadığı problemlere her zaman duyarlı olduklarını ifade etti. Bu tür toplantılarda uzlaşı sağlanan ve şekillenen çözüm önerilerini, çözüm adresleriyle buluşturacaklarını söyledi.

Biga ekonomik yapılanmasında inşaat sektörünün önemli bir yere sahip olduğunu, inşaat sektörü ile ilgili sorunların takipçisi olacaklarını belirterek, önümüzdeki süreçte piyasaların daha da hareketlenmesi temennisinde bulundu.

Çanakkale Valisi Orhan Tavlı Biga STP'ye Konuk Oldu

İcra Kurulu: Biga Ticaret Borsası Başkanı Mesut Okyay, Biga Ziraat Odası Başkanı Beytullah Elmacı, Biga Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı İbrahim Mutur, Biga Şoförler Odası Başkanı Sabri Kurt, BİSİAD Başkanvekili Gökhan Uygun.
Katılımcılar: Çanakkale Valisi Orhan Tavlı, Vali Yardımcısı ve İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Abdullah Köklü, Biga Kaymakamı Mustafa Can, Biga Belediye Başkanı İsmail Işık, Karabiga Belediye Başkanı Muzaffer Karataş, il genel meclisi ve belediye meclisi üyeleri, İlçe Milli Eğitim Müdürü Erkan Bilen, İlçe Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürü Vasfi Karaca, Biga İİBF Dekan Yardımcısı Doç.Dr. Yusuf Yiğit, Biga UBYO Müdürü Prof.Dr. Nazan Yelkikalan, Ak Parti İlçe Başkanı Ahmet Şahin, CHP İlçe Başkanı Özgür Ceylan, 2018 Troia Yılı İcra Komitesi Üyeleri, Troia Antik Kenti Kazı Başkanı Prof.Dr. Rüstem Aslan, ÇATOD Başkanı Armağan Aydeğer, kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcileri.

Biga Sivil Toplum Platformu (Biga STP) 2017 Aralık ayı toplantısı, Biga TSO Başkanı Şadan Doğan'ın dönem başkanlığında yapıldı.

Biga OSB Başkanı Nafi Fersan Biga OSB'nin konumu ve lojistik avantajları ile yatırımlar hakkında bilgiler verdi.

Biga Belediye Başkanı İsmail Işık Biga İndirimli Alışveriş Günleri'ni anlattı. Işık; "Halkımızın esnaftan alış veriş yapabilmesini özendirerek esnafın yapacağı indirimler ile halka ucuz alışveriş imkânı sağlanacaktır. Esnafın elinde kalmış stokların tüketilerek satış ve reklamlarla kâr elde etmesi sağlanmış olacaktır. Çevre il ve ilçelerden de katılımla, alış veriş günleri dışında da Biga'nın alışveriş için cazip adres olarak akılda kalması sağlanacaktır" dedi.

Çanakkale Turistik Otelciler İşletmeciler ve Yatırımcılar Derneği Başkanı ve 2018 Troia Yılı İcra Komitesi Üyesi Armağan Aydeğer, gerçekleştirilen ve planlanan çalışmalar, işbirlikleri ve öneriler konusunda detaylı bilgiler verdi.

Vali Tavlı: Biga OSB sorunları

Toplantının sonunda bir konuşma yapan Çanakkale Valisi Orhan Tavlı, 2017 yılında çözmeye çalışacaklarını, yetişmezse 2018 yılında Biga OSB'nin tüm sorunlarının çözüme kavuşturulacağını dile getirdi.

Biga indirimli alışveriş günlerine de katılmak istediğini belirten Vali Tavlı, alışveriş günlerinde piyasaya bir canlılık ve dinamizm geldiğini, programın içeriğine bakınca festival havasında bir etkinliğin göze çarptığını söyledi.

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nca 2018 yılının uluslararası "Troia Yılı" ilan edildiğini ve bu kapsamda birçok önemli organizasyon düzenleneceğini ve Çanakkalemizin bu etkinliklerle en iyi şekilde dünyaya tanıtılacağını belirten Tavlı, 2018 yılında tüm dünyanın gözünün Çanakkale'de olacağını ifade etti.

ÇOMÜ 1. Proje Pazarı Hazırlık Çalışmaları

Çanakkale Valiliği himayesinde Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) ev sahipliğinde düzenlenecek 1. Proje Pazarı'nın hazırlık toplantısı 17 Kasım 2017 Cuma günü Troia Kültür Merkezi'nde gerçekleşti.

Toplantıya Vali Vekili Tahir Şahin, Rektör Prof.Dr.Yücel Acer, Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Süha Özden, Çanakkale Savaşları Gelibolu Tarihi Alan Başkan Yardımcısı Zülküf Memiş, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hacı Bekir Tuncer, ÇOMÜ

Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörü Doç.Dr. Ali Şahin Örnek, akademisyenler, iş adamları, proje uzmanları, ilgili kurumlar katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Rektör Prof.Dr. Yücel Acer, şunları söyledi:

"Üniversiteler, kamu kurumların, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları, ülkemizin her sektörüne ayrı ayrı görevler düşüyor. Bu bilinç her şeyden önce hepimizin sahip olması gereken bir bilinç. Biz akademisyenler olarak, ülkemizin daha fazla ilerlemesi ve gelişmesi için daha fazla teknoloji geliştiren bir ülke olması gerektiğini biliyoruz. Bu güçlü gelişmeyi devam ettirmenin başka bir alternatifi yok. O nedenledir ki devletimiz araştırma ve geliştirmeye verdiği önemi ve desteği her geçen gün arttırıyor. Bu kadar destek, imkan ve çaba varken geriye kalan eksiklik bütün bunların üstünde teknoloji geliştirme anlayışının eksikliğidir.

Bu anlayışla üniversitemizde bilimsel araştırma veya sosyal nitelikli projelerin daha fazla nasıl geliştirilebileceğine kafa yoruyor ve çalışmalar yapıyoruz. Üniversitemizdeki Proje Koordinasyon Merkezimizde küçük bir kıvılcım şeklinde oluşmuş bir fikri, Teknopark yönetimi ile beraber değerlendirdik ve Çanakkale'de bu kültürün gelişmesi adına proje pazarı sürecinin başlatılması gerektiğini

düşündük. Bu düşüncemizi kendi içimizde belli oranda olgunlaştıktan sonra Sayın Valimizle de paylaştık ve büyük desteklerini aldık.

Çanakkale'nin desteği çok önemli

İlk olmasının verdiği heyecanla bu büyük niyet çok önemli. Valiliğimiz ile ortak yürüttüğümüz bu çalışma inanıyoruz ki çok güzel bir başlangıç olacak. Bu işi organize eden arkadaşlarımız ciddi bir emek harcıyorlar. Ama bu niyetin somuta dönüşmesinde şüphesiz ki Çanakkale'nin bir bütün olarak vereceği destek çok önemli. İşte bu toplantının esası budur. Kamu kurumlarını, belediyeleri, iş dünyasını bir araya getirerek bu fikri paylaşıp, bu fikre sahip çıkılmasını sağlamamız gerektiğini düşündük."

Hedef Ar-Ge ve Proje Kültürü

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Süha Özden 1. Proje Pazarı etkinliğinin bilgilendirme sunumunu yaparak, gerçekleştirilecek etkinlik ile Ar-Ge ve proje kültürünün geliştirilmesinin hedeflendiğini ifade etti.

Proje Pazarı'na araştırmacılar ve girişimcilerin yanı sıra üniversite öğrencilerinin de başvurabileceğini belirten Prof. Dr. Özden; sağlık bilimleri, sosyal bilimler, fen bilimleri, eğitim bilimleri ve kültürel bilimler temaları altındaki çeşitli kategorilerde proje fikri başvurularının alınacağını söyledi.

Toplantının soru cevap bölümüne moderatörlük yapan ÇOMÜ Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörü Doç. Dr. Ali Şahin Örnek, Proje Pazarı etkinliği ile yenilik potansiyeli taşıyan fikirlerin ödüllendirileceğini belirterek, bir amacın da iş fikirlerinin marka, patent gibi çeşitli mülkiyet hakları kapsamında ekonomiye kazandırılması olduğunu belirtti.

Biga TSO TOBB'da Dijital Dönüşüm Projesi Eğitimi'nde

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından tüm oda ve borsalarda kullanılan hizmet altyapısının gelişen teknolojiye ayak uydurması ve mevzuat gerekliliklerinin yerine getirilmesi amacıyla dijital dönüşüm çalışmaları başlatıldı. TOBB Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın yeni merkezi bilgi sistemleri ile entegre üye, muhasebe ve bütçe yazılımları hakkında 2-3 Aralık 2017 tarihlerinde Ankara'daki eğitime, Biga TSO'ndan Biga Ticaret Sicili Müdürü Fatih Başaran ve Muhasebe Memuru Adnan Demir katıldı.

TOBB Bilgi Sistemleri Uygulaması (TOBB-BS) eğitimi kapsamında ilgili personele; üyelik modülü içerisinde oda ve borsalara üye firmaların üyelik yaşam döngüleri boyunca, oda/borsa tarafından mevzuata uygun şekilde;

-Üye Kayıt ve Üye Bilgilerinin Güncellenmesi,

-Üyenin Askı ve Kayıt Silme İşlemleri,

-Seçim İşlemleri,

-Organlar, Meslek Komiteleri, Komisyon ve Kurullar ile Toplantıların Takibi,

-Hakem, Bilirkişi ve Eksperlerin Takibi,

-Verilen Belge ve Diğer Hizmetlere İlişkin İşlemler,

-Üyeler ile İletişim ve Organizasyon İşlemlerinin nasıl yapılacağı

hakkında bilgiler verildi.

TOBB Bilgi Sistemleri Uygulamasında (TOBB-BS), Üye sicil ve muhasebe işlemlerinin yeni sistemdeki uygulaması ile belge hizmetleri, aidat ödemeleri gibi işlemlerin gerçekleştirilmesi sağlanacağı, TOBB İnternet Tabanlı Veri Tabanında bulunan Oda ve Borsaların 11 Aralık 2017 tarihinde, diğer Oda ve Borsaların 1 Ocak 2018 tarihinde geçileceği ifade edildi.

Biga İlçe Jandarma Komutanı Ütğm. Tarık Bişirgen'e "Hayırlı Olsun" ziyareti

Biga Ticaret ve Sanayi Odası (Biga TSO) yöneticileri, 23 Kasım 2017 Perşembe günü Biga'ya yeni atanan Jandarma Komutanı Üsteğmen Tarık Bişirgen'i makamında ziyaret etti.

Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, TOBB Çanakkale Sigortacılık Delegesi Ahmet Yılmaz, Biga TSO üyesi Canan Öz ve Genel Sekreter Mustafa Mutlu'nun hazır bulunduğu ziyaret yaklaşık bir saat sürdü.

Biga'nın sosyo-ekonomik yapısı hakkında bilgiler veren Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, "Huzur ve güven için gece gündüz demeden görev yapan güvenlik güçlerimize teşekkür ediyoruz. İş dünyamız, sivil toplum kuruluşlarımız, güvenlik güçlerimiz Biga'nın başarısı ve huzuru için çalışıyor. Biga iş dünyası olarak Biga'nın ve ülkemize katkı sağlamak için her zaman tüm kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapıyoruz" dedi.

Doğan ayrıca; "Güney Marmara'nın cazibe merkezi ilçemize atanan Jandarma Komutanımız sayın Üsteğmen Tarık Bişirgen'e ve ekibine görevlerinde üstün başarılar diliyorum." dedi.

Yapılan ziyaretten memnuniyetini dile getiren ve nezaketlerinden dolayı teşekkür eden İlçe Jandarma Komutanı Bişirgen ise, "Daha güvenli ve huzurlu bir Biga için tüm mesai arkadaşlarımızla gece gündüz demeden çalışacağımıza kimsenin şüphesi olmasın" dedi.

Biga TSO İletişim Semineri

Deneyimsel Tasarım Öğretisi Enstitüsü eğitmenlerinden Sema Çelikcan ve Didem Ceylan, 19 Aralık 2017 Salı günü, Biga TSO üye eğitim programları çerçevesinde, Biga TSO Konferans Salonu'nda bir eğitim sunumu gerçekleştirdiler.

İletişim Ustalığı Tanıtım Semineri'ne katılan oda üyelerimizin ilgiyle izledikleri sunumda; "Neden hep böyleleri bize geliyor?" kaygıları, bize anlatılanlar ve gerçekte anlatılanlardan bizim anladıklarımız, işaret edilenler, zanlarımız, iletişimde yaşadığımız problemler; eğlenceli biçimde değerlendirildi.

Biga İlçe Emniyet Müdürü Alaaddin Tekin'e "Hayırlı Olsun" ziyareti

Biga Ticaret ve Sanayi Odası (Biga TSO) yöneticileri, 23 Kasım 2017 Perşembe günü Biga'ya yeni atanan İlçe Emniyet Müdürü Alaaddin Tekin'i makamında ziyaret etti, başarılar diledi.

Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Başkan Yardımcıları Melih Akyıl ve Sedat Çakır, Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Yılmaz, Meclis Üyesi Mümin Kahraman, TOBB Çanakkale Sigortacılık Delegesi Ahmet Yılmaz, Biga TSO üyeleri Recep Hızlı, Bülent Canberk Tarhan, Canan Öz, Mehmet Yavuzyeğit ve Genel Sekreter Mustafa Mutlu'nun katıldığı ziyaret bir saat sürdü.

Biga'nın ekonomisi hakkında bilgi veren Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, "Bir şehirde güvenlik olmazsa ticaret olmaz, ticaret olmazsa üretim olmaz. Hepsi birbirinin parçası. Bunu en iyi başaran ilçelerden biri Biga'dır. Huzur ve güven için gece gündüz demeden görev yapan güvenlik güçlerimize teşekkür ediyoruz. Biga üretim gücüyle, ticari yapısıyla ülkemizin gelişmekte olan bir bölgesi. İş dünyası olarak Biga'nın ve ülkemizin hedeflerine katkı sağlamak için her zaman tüm kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapıyoruz" ifadelerine yer verdi.

Ziyaretten memnuniyetini dile getiren İlçe Emniyet Müdürü Alaaddin Tekin de "Biga gibi dinamik bir ilçede hizmet edecek olmanın yanında, Biga'nın başarısına katkı sağlamaktan onur duyacağız. Daha güvenli bir Biga için tüm mesai arkadaşlarımızla gece gündüz demeden çalışacağımıza kimsenin şüphesi olmasın" dedi.

Biga TSO Uygulamalı Girişimcilik Toplu Sertifika Töreni

Biga Ticaret ve Sanayi Odası, İŞKUR ve KOSGEB işbirliği ile 28 Haziran-01 Temmuz, 03-06 Temmuz, 05-08 Eylül ve 09-12 Eylül 2017 tarihlerinde tamamlanan15., 16., 17. ve 18.Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerini başarıyla bitiren 83 girişimci adayına belgeleri 14 Kasım 2017 günü Biga TSO Konferans Salonunda yapılan törenle verildi.

Törenine Biga Kaymakamı Mustafa Can, Biga İlçe Milli Eğitim Müdürü Erkan Bilen, ÇOMÜ Biga Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu Müdürü Prof.Dr. Nazan Yelkikalan, ÇOMÜ İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Yard.Doç.Dr. Erdal Aydın, İŞKUR Biga Hizmet Merkezi Yetkilisi Yasin Sezgin, Biga TSO Meclis Başkanı Eşref Temiz, Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, oda yönetim kurulu ve meclis üyeleri ile girişimci adayları katıldı.

Biga TSO 19. Dönem Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi

Biga TSO, İŞKUR ve KOSGEB işbirliğinde 24-27 Ekim 2017 tarihleri arasında Biga Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Salonu'nda düzenlenen 19. Dönem Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi tamamlandı. Girişimci adayları 4 gün boyunca iş kurma süreci, iş planı yazılması ile ilgili kurallar, finans, pazarlama, pazar araştırma bilgileri edindiler.

KOSGEB'in girişimcilik desteğinden faydalanmak isteyen, sermaye sahibi, kendi işini kurmak isteyen ve iş fikri olan kişilere verilen eğitim Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirildi ve Uluslararası Pazarlama Danışmanı Dr.Sadık Vural tarafından verildi.

Doğan; "Biga TSO olarak, kente yeni girişimciler kazandırabilmek en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Biga'da girişimciliğin desteklenmesi ve başarılı işletmelerin kurulması amacıyla başlattığımız Uygulamalı

Girişimcilik Eğitimlerimizle iş fırsatlarını değerlendirmek isteyen girişimci adaylarına rehberlik etmeyi sürdüreceğiz" dedi.

Türkiye'nin genç ve dinamik nüfus yapısıyla çok önemli bir insan kaynağına sahip olduğunu belirten Doğan, bu kaynağın etkin kullanılabilmesi adına daha fazla iş fikrine ve daha fazla girişimciye ihtiyaç duyduklarını söyledi. Ülkenin geleceğinin gençlerde olduğunu dile getiren Doğan: "Gençler ekonominin içinde oldukça, ekonomiye fayda sağladıkça hem şehrimiz hem de ülkemiz gelişecek. Biga büyürse Türkiye büyür sloganımızın bir benzerini de gençlerimiz için kullanabiliriz. Biga'nın gençleri geliştikçe, büyüdükçe Biga büyüyecektir." ifadelerini kullandı.

Biga TSO 20. Dönem Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası İŞKUR ve KOSGEB işbirliğinde 01-04 Kasım 2017 tarihleri arasında 20. Dönem "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" düzenlendi.

Biga TSO Eğitim Salonu'nda başlayan eğitimde 4 gün boyunca iş kurma süreci, iş planı yazılması ile ilgili kurallar, finans, pazarlama ve pazar araştırma ile ilgili bilgiler verildi. KOSGEB'in girişimcilik desteğinden faydalanmak isteyen, sermaye sahibi, kendi işini kurmak isteyen ve iş fikri olan kişilere verilen eğitim, 01-04 Kasım 2017 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan; ekonomik kalkınma ve istihdam sorunları çözümünün temel faktörü olan girişimciliğin desteklenmesi ve yaygınlaştırılmasını amaçladıklarını söyledi.

Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi'ni başarıyla tamamlayan kursiyerler sertifikalarını alacaklar ve iş planları ile KOSGEB'e başvuru yapabilecekler. KOSGEB tarafından uygun görülen girişimcilere, 50 bin liraya kadar hibe, 100 bin liraya kadar da faizsiz kredi imkanı sağlanacak. Dört gün boyunca toplam 32 saat süren 20. Dönem Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi'ne 24 girişimci adayı katıldı. Eğitimin kapanış programına katılan Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan yaptığı açıklamada; girişimciliğin önemine değinerek, eğitimi başarıyla tamamlayan girişimcilere tavsiyelerde bulundu. Doğan konuşmasında şöyle dedi:

"Uygulamalı Girişimcilik eğitimleri, ülkede girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması ve başarılı işletmelerin kurulması genel hedefine uygun olarak, girişimcilerin iş kurma ve yürütme konularında bilgi ve beceri sahibi olmaları, bu süreçte kendi rol ve sorumluluklarının farkına varmaları ve kendi iş fikirlerine yönelik iş planı hazırlayabilecek bilgi ve deneyim kazanmaları amacıyla düzenlenmektedir. Bu destekten Uygulamalı Girişimcilik Eğitimini tamamlayan girişimciler yararlanabilir. Girişimcinin başvuru tarihi itibariyle son 1 yıl içerisinde aynı faaliyet konusunda (güncel NACE-Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında yer alan 4'lü koda göre) şahıs işletmesinin bulunmaması gerekmektedir. Ayrıca girişimcinin tüzel kişi statüsünde kurulmuş herhangi bir işletmede % 50'den fazla ortaklığının olmaması gerekmektedir. Girişimcinin kuracağı işletme, Türk Ticaret Kanunu'nda tanımlı gerçek veya tüzel kişi statüsünde olmalıdır. Girişimcinin destek sürecinde, başka bir işletme-kurum-kuruluşta SGK hükümlerine tabi olarak çalışmaması gerekmektedir.

Kurs eğitmenimiz Ebru Fidan'a ayrıca teşekkür etmek istiyorum. Odamız tarafından özverili bir şekilde yürütülen bu eğitimi başarıyla tamamlayan arkadaşlarımıza, sertifikalarını aldıktan sonra da işyerlerini kurabilmeleri ve geliştirmeleri konusunda destek olacağımızı belirtiyor, yeni iş hayatlarında şahsım ve yönetim kurulum adına başarılar diliyorum.

Bu girişimcilik eğitimlerinin düzenlenmesinde İŞKUR ve KOSGEB Çanakkale Müdürlüklerimize teşekkürlerimizi sunuyor, yeni girişimcilerimizin açacağı işletmelerin ülkemize ve bölgemize hayırlı olmasını temenni ediyorum."

Biga TSO unlu mamuller sektörü toplantısı

Biga TSO üyesi unlu mamuller üreticisi firmaların temsilcileri, 21 Aralık 2017 Perşembe günü saat 15.00'te, sektörel istişare toplantısında bir araya geldiler. Sektörel gündemlerini değerlendirdiler.

Biga unlu mamuller sektörü ortak toplantısı

Biga TSO üyesi olanlar ile Biga Lokantacılar ve Köfteciler Esnaf Odası üyesi olan fırın işletmecileri, 13 Aralık 2017 Çarşamba günü, Biga TSO Başkanı Şadan Doğan ve Biga Lokantacılar Odası Başkanı Emin Aktaş'ın düzenlediği istişare toplantısında bir araya geldiler.

Biga Dernekler Platformu ziyareti

Biga'da faaliyette bulunan çeşitli derneklerin yönetimlerinin oluşturduğu Biga Dernekler Platformu, Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Şadan Doğan'ı ziyaret ettiler. Ziyarette, Biga'nın sivil toplum gündemi konusunda görüşmelerde bulunuldu.

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

5174 sayılı Kanun'un 10'uncu ve 32'nci maddelerine göre;

"Odaya kayıt zorunluluğu bulunanlar, durumlarında meydana gelen ve Türk Ticaret Kanunu'na göre tescil ve ilanı gereken her türlü değişikliği, gerçekleşmesinden itibaren bir ay içinde, kayıtlı bulundukları Odalara bildirmek zorundadır" hükmü yer almaktadır.

Faaliyetine son veren işletmelerin; Vergi dairesinden kaydını sildirirken, Biga TSO'dan da kaydını sildirmeleri gerekmektedir. Vergi dairesinde kaydın silinmesi, oda kaydının silindiği anlamına gelmemektedir. Biga TSO kaydı silinmediği sürece, yıllık aidatlar yasal faiz işleyerek devam etmektedir.

Üye kayıtlarının güncellenmesi işlemleri sonucunda, herhangi bir hak kaybına uğramamak için oda kaydı güncelliği konusunda durumlarınızı bildirmeye davet ediyoruz.

5174 sayılı Kanunun 10.maddesi gereğince, iki yıldır aidat ödemeyen ve/veya adresleri tespit edilemeyen üyelerin aidat tahakkukları durdurularak, meslek grupları ve seçmen listelerinden silinecektir.

Meslek grubu ve seçmen listelerinden silinen üyelerin adres ve durumları hakkında odamıza bilgi verildiği ve/veya geçmiş dönem aidat borçları ödendiği taktirde, tekrar aidat tahakkukları başlatılarak, meslek grubu ve seçmen listelerine yeniden kaydedilecektir.

Üye kayıtlarının güncellenmesi ile ilgili işlem neticesinde üyelerimizin herhangi bir hak kaybına uğramaması için tüm üyelerimizi Oda kayıtlarının güncelliği konusunda adres ve durumlarındaki değişiklikleri Biga Ticaret ve Sanayi Odası Ticaret Sicili Memurluğu'na tescil ettirmeye ve/veya Oda aidat borçlarını ödemeye davet ederiz.

BİGA
TİCARET VE SANAYİ ODASI

eko SANCAK

reklamlarınız, saygınlığınız...

REKLAM TARİFESİ

Tam sayfa : 1.000 TL

Yarım sayfa : 500 TL

(286) 316 48 88
bigatso@tobb.org.tr

Yeni Nesil Markalaşma Semineri yapıldı

Biga Ticaret ve Sanayi Odası, eğitim seminerlerine devam ediyor.

Üyelerin hedeflerine ulaşmaları için gerekli kurumsal deneyim ve yönetişim becerilerinin pekiştirilmesi, kurumsal performansları ile işletme ve marka sürdürülebilirliği yetkinliklerini artırmaya yönelik seminer, 26 Ekim 2017 Perşembe günü saat 17.30-19.00 arasında gerçekleştirildi.

Biga TSO toplantı salonunda yapılan ve yaklaşık iki saat süren eğitim seminerine konuşmacı olarak Dr. Sadık Vural katıldı. Dr. Vural "Yeni Nesil Markalaşma" konusunda interaktif sunum yaptı.

Biga TSO'nun üyeleri için faydalı işlere imza attığına tanıklık ettiğini belirten Vural, şöyle konuştu:

"Bir şirkette işler kötüye gidiyorsa orada bir yönetim boşluğu var demektir. Bunun için acil ve kolay çözümler üretmek gerek. Nelerin ters gittiğini ve nerede hata yapıldığının tespiti ancak doğru analizlerle ortaya çıkar. Değişim insanın kendisinde başlar. Yanı başımızda hepimiz için fırsatlar vardır ama bunu fark etmemiz gerekir. Markalaşma kolaydır ancak bunu sürdürebilmek zordur. Bir markanın sürdürülebilir olması için mutlaka sahip olduğu değerlere çok dikkat etmesi gerekir. Kişiler ya da kurumlar isterse hedefledikleri şeyleri başarabilirler. Bunun için çok çalışmak en önemli kuraldır."

Türkiye'den ve dünyadan marka olmuş çeşitli örneklerle sunumunu sürdüren Vural, markalaşmanın önemine vurgu yaptığı konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Marka oluşmadığı sürece pazar yok demektir. Pazarı olmayan sektörün ürün varlığından söz etmek mümkün değil. Marka özellikle tercih yaratır. Tüketici bir ürünü satın almak istediğinde seçimde ciddi olarak ona yön veren unsurlardan biri markadır. Markalar alış-verişi kolaylaştırır ve ürünün tanınmasını sağlar. Markalar, tüketicilere güven ve prestij satarlar; çünkü arkasında bir garanti sunmaktadır. Birçok müşteri riskten ve bilinmezlikten kaçar, markalı ürünler müşteriye güven sağlar. Endişeleri, korkuları azaltır. Markanın adı, sembolü uyumlu şekilde kullanımı, markanın tüketicilerin zihninde, onların hatırlamasında çok önemli bir yere sahip olur" dedi.

Akreditasyon Bilgilendirme Semineri yapıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğiyle düzenlenen "Oda ve Borsalar Akreditasyon Çalışmaları Bilgilendirme Semineri" 3 - 4 Kasım 2017 tarihlerinde Çorlu'da gerçekleşti.

47 oda ve borsanın genel sekreterleri ve akreditasyon sorumlularının yanısıra, Biga Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri Mustafa Mutlu ile Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu Gülşen Gezer'in iştirak ettiği seminere, TOBB Odalar Müdürü Volkan Tufan, TOBB Akreditasyon Kurul Sekreteri Özge Karatepe, TOBB Personeli Göksu Alemdar, Elif Başak Ayık, Eğitmenler; Yücel Congur ve Samet Çelik katıldı.

Seminerin açılış konuşmasını gerçekleştiren Çorlu TSO Genel Sekreteri ve TOBB Akreditasyon Kurulu Üyesi İbrahim Karağöz; Çorlu ve Çorlu TSO hakkında katılımcılara kapsamlı bilgiler verdi.

TOBB Odalar Müdürü Volkan Tufan, seminerde gerçekleştirdiği konuşmada akreditasyonun öneminden bahsetti. Tufan; "Tüm hızımızla akreditasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Oda ve Borsaların çalışmalarının olduğu her yerde bizlerin de katkıları sürecektir. Yıllardır gelenek halinde devam eden oda - borsa ev sahipliğindeki toplantılarda odaların iyi uygulamaları, yapmış olduğu faaliyetler paylaşılıyor. Bugün de Çorlu TSO'da bu çalışmaları birlikte göreceğiz. Oda ve Borsaların yapacağı sunumlar, sizlerin yapacağı proje ve çalışmalara ışık tutacaktır. Bizler için akreditasyon, oda ve borsalarımızın sunduğu hizmetler çok önemlidir." ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından TOBB Akreditasyon Kurulu Sekreteri Özge Karatepe, "Akreditasyon Kılavuzu Revizyonu Kapsamında Yeni Puanlama Sistemi", Bireysel Dönüşüm Danışmanı Yücel Congur ise "Sosyal Beceri ve Etkili İlişkiler Kurabilme Becerinizi Geliştirme" konularında katılımcılara interaktif sunum gerçekleştirdi.

Gerçekleşen sunumların ardından; Çorlu TSO, Adana Ticaret Odası, Edirne Ticaret Borsası, Yalova TSO, Çerkezköy TSO, Orhangazi TSO ile Gemlik TSO, akreditasyon sistemi iyi uygulamalarını sunum şeklinde katılımcı oda ve borsalar ile paylaştı.

Seminerin ikinci gününde Dijital Dönüşüm Eğitmeni Samet Çelik'in "Kurumsal Sosyal Medya Kullanımında Dikkat Edilmesi Gerekenler" konularında gerçekleştirdiği sunumların ardından seminer sona erdi.

Akreditasyon Sistemi Kıyaslama Çalışmaları yapıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'nin Oda ve Borsaların iş dünyası nezdindeki saygınlığının artırılmasını, Odalarda sunulan hizmet türlerinin genişletilmesini, hizmet kalitesinin iyileştirilmesini ve Türk Oda Sisteminin Avrupa Oda Sistemine uyumunun sağlanmasını amaçlayarak kurmuş olduğu Akreditasyon Sistemi kapsamında Biga Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri Mustafa Mutlu ve Ticaret Sicili Müdürü Fatih Başaran ile Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu Gülşen Gezer Akreditasyon sistemi faaliyetleri kapsamında 09 Kasım 2017 Perşembe günü Karacabey Ticaret ve Sanayi Odası ve Karacabey Ticaret Borsası ile Bandırma Ticaret Odası'nda kıyaslama çalışmaları gerçekleştirdi.

Karacabey TSO ve Bandırma Ticaret Odası'nda gerçekleştirilen toplantılarda; Akreditasyon Sistemi Standartlarının tüm maddeleri üç kurumun uygulamaları karşılaştırılarak ele alındı. Prosedür ve süreçlerin kıyaslandığı toplantılarda kurumların hizmet sunum ve faaliyet yöntemleri karşılaştırılarak değerlendirmelerde bulunuldu.

Ziyaretlerle ilgili bir değerlendirmede bulunan Biga TSO Yönetim Kurulu Başkan Şadan Doğan yaptığı açıklamada; "2005 yılına kadar İngiltere Odalar Birliği işbirliği ile desteklenen Oda Akreditasyon Sistemi 2008 yılında Borsaların da sisteme dahil edilmesiyle genişleyerek Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi haline dönüşmüş. Oda/Borsaların üyelerine "Beş Yıldızlı Hizmet" vermesi için fırsat oluşturan Akreditasyon Sistemi; Oda/Borsaların yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası platformlarda markalaşmasında öncü rol üstlenmektedir. Akreditasyon sisteminin amacı tüm Oda/Borsaların gelecek dönemlerde bu "Beş Yıldızlı Hizmet Yarışı"na katılmalarıdır.

TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklıoğlu'nun önemle üzerinde durduğu sistemin gerekliliklerinden birisi olan kıyaslama çalışmaları, kurum ve kuruluşların daha iyi performansa ulaşması amacıyla benzerliklerini ve farklılıklarını tespit etmelerini ve odaların birbirlerine oranla yapmış olduğu çalışmalar neticesinde iyi olan uygulamaları kendisinde uygulamaya çalışmayı amaçlamaktadır." dedi.

Bilginin paylaşıldıkça değerli olduğunu hatırlatan Şadan Doğan, bölge ekonomisinin kalkınması için yaptıkları çalışmaları diğer Oda ve Borsalar ile paylaşarak ülke geneline katkı sağladıklarını belirtti.

Akreditasyon Sistemi Geliştirme Ziyareti ve İzleme Komitesi

Biga Ticaret ve Sanayi Odası'na akreditasyon yeni puanlama sistemi baz alınarak 20 Kasım 2017 Pazartesi günü geliştirme ziyareti yapıldı. Akreditasyon standardı kriterlerinin sürecini gözlemlemek amacıyla yapılan geliştirme ziyaretini bağımsız denetçi kuruluş Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş.'den Denetçi Özlem Savran gerçekleştirdi. Geliştirme ziyaretinde yapılan açılış ve günün sonunda gerçekleşen kapanış toplantılarına Oda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Melih Akyıl, Yönetim Kurulu Üyesi Cüneyt Oflaz, Yönetim Kurulu ve Akreditasyon İzleme Komitesi Üyesi Özgür Yılmaz, Genel Sekreter Mustafa Mutlu ve Kalite/Akreditasyon Sorumlusu Gülşen Gezer katıldı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çalışmaları kapsamında, Biga TSO Yönetim ve Oda Borsa Mevzuatı, Mali Yönetim, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Planlaması ve Yönetimi, Haberleşme ve Yayınlar, Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı, Üye İlişkileri, Kalite Yönetimi, İletişim Ağı, Politika ve Temsil, Bilgi ve Danışmanlık ve Destek, İş Geliştirme ve Eğitim, Uluslar arası Ticaret konularında inceleme yapıldı.

Gerçekleştirilen ön çalışmalarda 13 kriterden oluşan Yönetim ve Oda Borsa Mevzuatı, Mali Yönetim, iletişim ağı vb. başlıklar altında Odanın yapmış olduğu çalışmalar değerlendirilerek, akredite oda statüsünü korumak amacıyla 2018 yılında yapılması planlanan denetim için ön hazırlıklar gözden geçirildi ve gelişime açık olan hususlarda geri bildirimler yapıldı.

Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, "Üyelerimize en iyi hizmeti vermek için akreditasyon çalışmalarına önem vermekteyiz. Akreditasyon süreci ile ilgili her türlü desteği üst yönetim olarak vermekle birlikte bu süreci iyileştirmek ve geliştirmek için faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Akreditasyon sistemi Türkiye genelinde oda/borsaların performans standartlarını yükseltmek ve üyeleri olan iş dünyasına daha etkili hizmet (iş destekleri gibi) verilmesini sağlamak amacıyla geliştirilmiş bir sistemdir. Biga TSO 2012 yılında TOBB Akredite Oda sistemine dahil edilmiştir" dedi.

Denetçi Özlem Savran, Biga TSO'nun yürütmekte olduğu sistemin gayet başarılı olduğu, sadece denetimden denetime hazırlık yapılmadığı, işleyen iyi bir sistemin olduğu ve sürekli iyileştirme yapıldığını gözlemlediğini ifade etti.

Biga TSO hafta sonu etkinliği: Doğa Yürüyüşü

Biga Ticaret ve Sanayi Odası üye memnuniyeti ve üyeler arası kaynaşmayı artırmak amacıyla düzenlediği sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere bir yenisini daha ekledi. Biga TSO organ üyeleri hem Biga'nın doğal güzelliklerini tanımak hem de günlük hayatın yoğun temposundan biraz uzaklaşarak 12 Kasım 2017 Pazar günü doğa yürüyüşünde buluştu.

Sabah saat 09:45'te Biga'nın eşsiz köşelerinden Kırkgeçit yolunda buluşan Biga TSO üyeleri ile aileleri ve çocukları unutulmaz bir gün yaşadı.

Çok güzel bir havada toplu olarak yapılan doğa yürüyüşünün ardından Kırkgeçit Termal Tesislerinde kahvaltıya geçildi.

Biga TSO üyelerine yönelik gerçekleştirilen doğa yürüyüşü faaliyetlerinin önümüzdeki yıllarda da devam edeceğini vurgulayan Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, doğa yürüyüşü sonrası yaptığı açıklamada, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yanı sıra sportif etkinlikler düzenleyerek üyelerimiz arasında birliktelik ruhunu daha da pekiştirmek istediklerini söyledi.

Biga TSO Dış Ticaret Hizmet Noktası Eğitimi'nde

Biga Ticaret ve Sanayi Odası Avrupa Birliği, Dış Ekonomik İlişkiler ve Dış Ticaret Sorumlusu Gülşen Gezer, Ekonomi Bakanlığı tarafından, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne bağlı oda ve borsalarda görev yapan personelin Ekonomi Bakanlığı'nca sağlanan destekler ve uygulamalarla ilgili olarak bilgilendirilmesi ve bu personelin iletişim noktası olarak görev yapmasına yönelik olarak, 15-17 Kasım 2017 tarihlerinde, Ankara'da düzenlenen eğitim programına katıldı.

Programın açılış konuşmasını yapan TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Salih Zeki Murzioğlu şöyle konuştu:

"Ekonomi Bakanlığı aklınıza gelebilecek her alanda büyük imkanlar sunuyor. Biz biliyoruz, ama firmalarımızın büyük bölümü ya bunları tam olarak bilmiyor, ya da nasıl başvuracağını, ne yapacağını bilemiyor. Diğer taraftan, Odalarımız da şehirlerinde özel sektörü temsil ediyorlar. Türkiye'de her firma ile doğrudan temasları var. Ekonomide bir sıkıntı yaşanırsa tabandan gelen sinyalleri ilk önce Odalarımız fark ediyor. Firmaların ihtiyaç ve taleplerini biliyorlar. Her firmaya doğrudan ayağında hizmet sunabilecek kapasiteye sahipler. İşte bugün Ekonomi Bakanlığımız ile TOBB camiasını, yani Odalarımızı bir araya getiriyoruz. Etle tırnak haline geliyoruz. Burada bulunan 81 il ve akredite ilçe Odalarımızın temsilcileri Ekonomi Bakanlığı'nın faaliyetleri ve teşvikleri hakkında bilgilendirilecekler. Daha sonra da bulundukları bölgede Bakanlığımızın birer temsilcisi gibi çalışacaklar ve firmalarımıza hizmet verecekler. Yani diyoruz ki, Ekonomi Bakanlığı'nın yerelde uç beyleri olacaklar."

Murzioğlu, Dış Ticaret Yatırım ve İletişim Noktaları Eğitimi ile her Odanın kendi şehrinde Ekonomi Bakanlığının teşviklerini doğrudan firmaların ayağına götüren bir hizmet noktası haline geleceğini, hem Bakanlığın hizmetlerini çok daha hızlı ve doğrudan iş dünyasına sunacaklarını hem de Odaların hizmet kapasitelerinin artacağını, böylece Türkiye'nin kazanacağını söyledi.

Eğitim programı kapsamında;

T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın Dünü Bugünü (Ekonomi Bakanlığı Vizyon Sunumu)

Mal ve Hizmet İhracatına Yönelik Destekler

Yatırım Teşvikleri

Serbest Bölgelerde Sağlanan Avantajlar

Dahilde ve Hariçte İşleme Rejimleri

Vergi Resim ve Harç İstisnası Uygulamaları

İthalatta Haksız Rekabete karşı yürüttüğümüz Korunma Önlemleri ve Anti-Damping Uygulamaları

İthalatta ve İhracatta Ürün Güvenliği ile ilgili uygulamalar, Ekonomi Bakanlığı'nda görev yapan üst düzey yöneticiler tarafından aktarıldı.

Biga TSO Ekonomi Bakanlığı İletişim Noktası Oldu

Ekonomi Bakanlığı'nda 15-17 Kasım 2017 Tarihleri arasında yapılan "Ekonomi Bakanlığı İletişim Noktaları Eğitim Programı" na katılan Biga Ticaret ve Sanayi Odası AB, Dış Ekonomik İlişkiler ve Dış Ticaret Sorumlusu Gülşen Gezer, 3 (üç) günlük eğitim ve sonrasında yapılan sınav neticesinde sertifikasını Ekonomi Bakanlığı müsteşarı İbrahim Şenol'dan aldı. Böylece Biga Ticaret ve Sanayi Odası, Ekonomi Bakanlığı İletişim Noktası oldu.

Biga Ticaret ve Sanayi Odası; Ekonomi Bakanlığı'nın devlet yardımlarının ulaşması konusunda girişimcileri bilgilendirecek, yönlendirecek ve Ekonomi Bakanlığı ile temas sağlayarak devlet yardımlarından yararlanmalarına aracılık edecek.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Biga Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şadan Doğan, Biga TSO'nun Ekonomi Bakanlığı İletişim Noktası olmasından duyduğu memnuniyeti ifade ederek, bölgemizdeki girişimcilerin Ekonomi Bakanlığı'nca sağlanan dış ticaret ile ilgili devlet yardımlarından daha fazla yararlanması konusunda çalışmalar yapacaklarını ve bölgemizin kalkınmasında daha fazla sorumluluk alacaklarını söyledi.

Başkan Doğan, Ekonomi Bakanlığı destekleri hakkında bilgi almak isteyen Oda üyelerinin (286) 3164888 no.lu telefondan dahili 4 numarayı bağlatarak Dış Ticaret Sorumlu Gülşen Gezer'den yüzyüze bilgi paylaşımı için randevu alınarak görüşülebileceğini dile getirdi.

İLETİŞİM BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLEŞTİRİNİZ

Biga Ticaret ve Sanayi Odası olarak düzenleyeceğimiz toplantı, fuar, seminer, konferans, kurs, eğitim, açılış vb. etkinlik duyurularımızı ve yayınlarımızı; en kısa sürede ve en doğru şekilde siz değerli üyelerimize ve okurlarımıza iletebilmemiz için lütfen güncel e-posta adreslerinizi, telefon ve faks numaralarınızı (hiç bildirmediyseniz veya değişiklik olmuşsa) lütfen bize bildiriniz.

Tel.: (286) 316 48 88
Faks: (286) 316 32 38
E-Posta: bigatso@tobb.org.tr

Elektrikçiler sektörel toplantısı

Biga'da faaliyet gösteren elektrikçiler, sektörel istişare toplantısı gerçekleştirdi. Biga TSO Başkanı Şadan Doğan, elektrik sektörel toplantısına konuk oldu ve yaşanan sorunları dinledi.

Türkiye / Firmalar

Ticaret Sicil işlemleri kaynaklı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından hazırlanan istatistik verilerine göre; 2017 yılı 9 aylık (Ocak-Eylül) döneminde Türkiye genelindeki firmalar yaşamına, bir önceki yılın (2016) 9 aylık dönemiyle kıyaslayarak bakalım:

•2017 yılı Eylül ayı, Ağustos ayına göre şirket kuruluşlarında azalış yaşansa da, 9 aylık dönemde toplam şirket açılışlarında, geçen yılın 9 aylık şirket açılışlarına göre yüzde 10,58 artış görülmüştür. Benzer durum kooperatif açılışlarında ve gerçek kişi ticari işletme açılışlarında da benzer biçimde. Eylül ayının açılışlar yönüyle tercih edilmediği anlaşılmaktadır.

•Buna karşın Eylül ayında kapanan şirket sayısındaki artış da, diğer aylara göre daha düşük oranda gerçekleşmiş. 9 aylık toplam verilere baktığımızda ise kapanan şirket sayısında yüzde 25,40 gibi yüksek bir oran yaşanmış. 2017 yılı 9 aylık döneminde 9 bin 90 şirketin kapanması dikkat çekici. Gerçek kişi ticari işletmelerinde kapanış oranının yüzde 2,06 oranında yaşanması, kooperatiflerde ise yüzde 8,15 oranında azalış sevindirici bir görünüm.

•Açılan şirketlerde toptan ve perakende ticaret ile motorlu kara taşıtları bakım onarım faaliyetleri sektörü 15 bin 840 şirket açılışı ile ilk sırada yer alıyor. Bu sektörün açılan şirketlerin yüzde 29,43'ünü oluşturması ise dikkat çekici. Açılan şirketlerin ikinci yoğunlaştığı sektör inşaat. 9 aylık dönemde 10 bin 78 inşaat firması açılırken, bu da toplam açılan şirketlerin yüzde 18,72'si gibi önemli bir yoğunluğu oluşturuyor. Şirket açılışlarında imalat sektörünün 7 bin 407 şirket ile üçüncü sıradaki yerini koruması ise sevindirici.

•Faaliyet konuları açısından kapanan şirketlere baktığımızda yine ilk sırada toptan ve perakende ticaret ile motorlu kara taşıtları bakım onarım faaliyetleri sektörünü görüyoruz. Burada dikkat çekici olan her 5 açılan şirkete karşılık birinin kapanmış olması. Kapanışlarda ikinci sıradaki inşaat sektöründe durum biraz daha makul düzeyde. İmalat sektöründeki kapanışlar ise 6 şirkete karşı 1 şirket şeklinde.

2017 yılı 9 aylık dönemde kurulan şirketlerin 9.396'sı anonim şirket ve sermayeleri toplamı 16.088.827.588 TL. Limited şirketlerin sayısı 43.730 ve sermayeleri ise 6.439.808.900 TL. Bu dönemde 11 kollektif şirket kuruldu.

FAALİYETLERİNE GÖRE FİRMALAR - Ocak / Eylül 2017

İktisadi Faaliyetler	ŞİRKET		GERÇEK KİŞİ	
	Kurulan	Kapanan	Kurulan	Kapanan
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	798	247	217	170
Madencilik ve taş ocakçılığı	362	51	58	20
İmalat	7.407	1.273	4.144	1.347
Elektrik, gaz, buhar ve ikl. ür. ve dağ.	450	331	166	19
Su temini, kanalizasyon, atık yönet.	161	18	51	13
İnşaat	10.078	1.728	9.277	2.136
Top. per. tic., motorlu kara taş. onar.	15.840	3.074	11.498	6.070
Ulaştırma ve depolama	2.037	409	1.607	820
Konaklama ve yiyecek hizmeti faal.	3.011	334	1.870	896
Bilgi ve iletişim	1.705	369	527	196
Finans ve sigorta faaliyetleri	525	175	292	135
Gayrimenkul faaliyetleri	1.200	161	550	308
Mesleki, bilimsel ve teknik faal.	4.269	856	1.893	572
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2.554	316	858	262
Kamu yön., savunma, sosy. güvenlik	81	20	11	4
Eğitim	1.365	218	431	229
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faal.	1.262	231	134	61
Kültür, sanat, eğlence, spor	309	52	230	133
Diğer hizmet Faaliyetleri	408	71	353	176
TOPLAM	53.822	9.934	34.167	13.567

Ayrıca 5.318 anonim şirket, 15.167 limited şirket ve 26 kollektif şirket sermaye artışına gitti.

TÜRKİYE'DE KURULAN / TASFİYE EDİLEN / KAPANAN FİRMALAR VE DEĞİŞİM

	2016 / 9 Ay (Ocak-Eylül)			2017 / 9 Ay (Ocak-Eylül)			Değişim (Yüzde)		
	KURULAN	TASFİYE	KAPANAN	KURULAN	TASFİYE	KAPANAN	KURULAN	TASFİYE	KAPANAN
ŞİRKET	48.051	9.023	7.249	53.137	7.223	9.090	10,58	-19,95	25,40
KOOPERATİF	590	1.251	920	685	704	845	16,10	-43,73	-8,15
GERÇEK KİŞİ	30.231	-	13.294	34.168	-	13.568	13,02	-	-2,06

Çanakkale / Firmalar

•2017 Yılı Eylül ayında Çanakkale ili genelinde 23 şirket ve 11 gerçek kişi ticari işletmesi açılırken, kooperatif kurulmadı. Sevindirici olan Eylül ayında hiç şirket ve kooperatif kapanmadı. Gerçek kişi ticari işletmelerinde kapanışlar ise 6 firmada kaldı.

*Çanakkale ili genelinde 9 aylık dönemde şirket kuruluşlarında yüzde 14,93 artış gerçekleşti. Açılan kooperatif sayısındaki artış ise dikkat çekti. Gerçek kişi ticari işletmesi açılışları da 2016 yılı 9 aylık dönemiyle aynı sayıda gerçekleşti.

•2017 Yılı 9 aylık döneminde Çanakkale ili genelinde açılan 231 şirketin toplam sermayesi 40.018.000 TL olarak kayıtlara geçti. Bu dönemde 36 ilde şirket kuran yabancı sermaye ise Çanakkale ilini tercih etmedi.

ÇANAKKALE'DE KURULAN / TASFİYE EDİLEN / KAPANAN FİRMALAR VE DEĞİŞİM

	2016 9 Aylık (Ocak-Eylül)			2017 9 Aylık (Ocak-Eylül)			Değişim (Yüzde)		
	KURULAN	TASFİYE	KAPANAN	KURULAN	TASFİYE	KAPANAN	KURULAN	TASFİYE	KAPANAN
ŞİRKET	201	36	17	231	23	26	14,93	-36,11	52,94
KOOPERATİF	26	9	5	41	8	3	36,59	11,11	-40,00
GERÇEK KİŞİ	128	-	75	128	-	84	0,00	-	12,00

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ
TOBB

Haftalık Ekonomi Bülteni

"Türkiye ve dünya ekonomisiyle ilgili güncel gelişmelerin yer aldığı TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni www.tobb.org.tr web sitesinin "İstatistikler" bölümünde yayımlanmaya başlamıştır."

Bültene,
https://tobb.org.tr/BilgiErisimMudurlugu/Sayfalar/HaftalikEkonomiBulteni.php
linkinden ve @tobbiletisim Twitter hesabından ulaşabilirsiniz.

Saygılarımızla,

Biga Ticaret ve Sanayi Odası

Biga / Firmalar

Biga Ticaret ve Sanayi Odası (Biga TSO) tarafından yürütülen Ticaret Sicil işlemleri 2017 yılı ikinci 6 aylık (Ocak-Haziran) dönemi verilerine bakalım.

•Biga'da, 2017 yılı ilk 6 ayında 73 yeni firma kurulurken, ikinci 6 aylık dönemde 60 firma kuruldu. Geçen yılın (2016) ikinci 6 aylık döneminde 59 firma kurulmuştu.

•İkinci 6 ayda 12 firma ile Aralık, en fazla firma kurulan ay olsa da, Nisan ve Haziran ayları gerisinde kaldı.

•Firma kapatma ve re'sen terkinlerde Eylül ayında görülen yüksek düzey, yılın son üç ayı düştü. Kapanan firmalara baktığımızda, bina inşaatı gibi sınırlı süreli faaliyetler ile gerçek kişi işletmelerinin şirketleşmeleri önemli yer tutuyor.

•Firma yapılarındaki dikkat çekici "Değişiklikler" yılın

YENİ KAYIT YAPTIRAN ÜYELERİMİZ

"Odamıza Hoşgeldiniz!"

Üye No	Adı	Kayıt Tarihi	Meslek Grubu
4619	MNG Kargo A.Ş. Biga Şubesi	04.07.2017	6. Meslek G.
4620	Bigapam Gıda Hayvancılık İnşaat Ltd. Şti.	05.07.2017	4. Meslek G.
4621	Mavibeyaz Medya Tanıtım Ltd. Şti.	12.07.2017	8. Meslek G.
4622	Yüce Taşınmaz ve Değerleme Ltd. Şti.	19.07.2017	9. Meslek G.
4623	Ezine Hamzaoğlu Ltd. Şti.	20.07.2017	5. Meslek G.
4624	Merkez Ata İnşaat San. Ltd. Şti.	25.07.2017	3. Meslek G.
4625	Onyedi Akademi Ltd. Şti.	26.07.2017	9. Meslek G.
4626	Kezban çalışkan Yılmaz Zahireciler Şb.	01.08.2017	1. Meslek G.
4627	Biga Konak İnşaat Ltd. Şti.	02.08.2017	3. Meslek G.
4628	Güney Arel Ltd. Şti.	03.08.2017	6. Meslek G.
4629	Söğüt Pansiyon San. Tic. Ltd. Şti.	09.08.2017	9. Meslek G.
4630	Eriş Metal Ltd. Şti. Biga Şb.	11.08.2017	2. Meslek G.
4631	Adil Demirel	15.08.2017	3. Meslek G.
4632	Bozkurt Demir Ltd. Şti. Biga Şb.	25.08.2017	2. Meslek G.
4633	Mavi Yeşil Metal Ltd. Şti. Biga Şb.	25.08.2017	2. Meslek G.
4634	KCA Elektrik Enerji Ltd. Şti.	07.09.2017	2. Meslek G.
4635	Biga Kale İnşaaat Ltd. Şti.	07.09.2017	3. Meslek G.
4636	Gürol Gençoğlu Ltd. Şti.	07.09.2017	3. Meslek G.
4637	Biga Ram Yapı Ltd. Şti.	11.09.2017	3. Meslek G.
4638	Hacı Ömeroğlu Elektrik İnşaat Ltd. şti.	13.09.2017	3. Meslek G.
4639	Ferdi Ediz İnşaat Ltd. Şti.	20.09.2017	3. Meslek G.
4640	Reşat Yeşil	20.09.2017	4. Meslek G.
4641	M. Güngör İnşaat Ltd. Şti.	21.09.2017	3. Meslek G.
4642	Sadi İçi İşçi Tarım Biga Şubesi	26.09.2017	2. Meslek G.
4643	Mehmet Sena Can	26.09.2017	3. Meslek G.
4644	SA Parfümeri Kimya Ltd. Şti.	27.09.2017	2. Meslek G.
4645	Osman Nizam	27.09.2017	3. Meslek G.
4646	İzzettin Karakuş	10.10.2017	3. Meslek G.
4647	Abdullah Başlı	11.10.2017	3. Meslek G.
4648	Turkuvaz TK Kırtasiye A.Ş. Biga Şb.	12.10.2017	8. Meslek G.
4649	Biga Turhan Tarım Ürünleri İnş. Ltd. Şti.	13.10.2017	5. Meslek G.
4650	Gürdemiroğulları İnş. T. San. Tic. Ltd. Şti.	17.10.2017	3. Meslek G.
4651	Riton Hayvancılık Tarım Ltd. Şti.	23.10.2017	5. Meslek G.
4652	HHD Yapı San. Tic. Ltd. Şti. Çanakkale Şb.	24.10.2017	2. Meslek G.
4653	Güremen Eviş Turizm A.Ş.	01.11.2017	9. Meslek G.
4654	Biga Çarem İnşaat Ltd. Şti.	03.11.2017	3. Meslek G.
4655	H. Sakarya Penguen Aksesuar Biga Şb.	03.11.2017	7. Meslek G.
4656	AFC İnşaat San. Ltd. Şti. Biga Bekirli Şb.	08.11.2017	2. Meslek G.
4657	Zafer Çivi Tel ve Yapı Ltd. Şti. Biga Şb.	09.11.2017	2. Meslek G.
4658	Sema Kök	14.11.2017	9. Meslek G.
4659	Onur Unlu Mamuller Ltd. Şti.	17.11.2017	1. Meslek G.
4660	Gemici Rezonans Ltd. Şti.	22.11.2017	9. Meslek G.
4661	Ayza Dekoratif Mobilya Ltd. Şti.	23.11.2017	4. Meslek G.
4662	Venture İnşaat Gayrimenkul Ltd. Şti.	23.11.2017	9. Meslek G.
4663	Nordeka A.Ş. Biga Şb.	24.11.2017	6. Meslek G.
4664	S.S. 3 Nolu Biga K. Sanayi Sitesi Yapı Koop.	29.11.2017	3. Meslek G.
4665	Fikri Şahin Şahin Gıda	01.12.2017	4. Meslek G.
4666	Eksem Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.	01.12.2017	9. Meslek G.
4667	Otha İnşaat Taahhüt Ltd. Şti.	05.12.2017	3. Meslek G.
4668	Mehmet Onur Gelmez	06.12.2017	3. Meslek G.
4669	Biga Tırcılar Taşımacılık San. Ltd. Şti.	08.12.2017	6. Meslek G.
4670	Can Tek Teknik Ltd. Şti.	11.12.2017	2. Meslek G.
4671	Kadriye Akbulut	12.12.2017	2. Meslek G.
4672	Tolga Şen	18.12.2017	8. Meslek G.
4673	Matek Madencilik A.Ş. Biga Şb.	20.12.2017	2. Meslek G.
4674	Şok Marketler A.Ş. Biga Yeniceköy Şb.	21.12.2017	4. Meslek G.
4675	Sürat Kargo Lojistik A.Ş. Mobilyacılar Şb.	26.12.2017	6. Meslek G.
4676	İçdaş Çelik Enerji A.Ş. Kocaalan Şb.	26.12.2017	2. Meslek G.
4677	Biga Çağla Dekorasyon San. Tic. Ltd. Şti.	27.12.2017	3. Meslek G.
4678	Aykar Ticari Yatırımlar ve İnş. A.Ş. Biga Şb.	29.12.2017	3. Meslek G.

ikinci yarısında da artarak sürdü. Bu da firmaların yeni adreslere, yeni faaliyet konularına yöneldiği şeklinde özetlenebilir.

*2017 yılı ilk 6 ayı sonunda 64 olan anonim şirket sayısı ikinci altı ayın sonunda değişmedi. Limited şirket sayısı ise 423'den, 450'ye ulaştı. Merkezi Biga dışında bulunan anonim ve limited şirketlerin Biga'da şube açılışlarında durgunluk yaşandı. 2017 yılı Haziran sonunda 92 olan anonim şirket şube sayısı yıl sonunda 98'e ulaşırken, limited şirket şubeleri sayısı 119 ile aynı kaldı.

*2017 yılı ilk 6 ayı sonunda 722 olan gerçek kişi ticari işletme sayısı ise 665'e düştü.

•Faaliyet konularına göre baktığımızda; ilk 6 aylık dönemde inşaat ve inşaat malzemeleri ağırlıklı tablo ikinci 6 aylık dönemde de benzer bir görünümde. Yılın ikinci yarısında metal sanayi ve ticareti firmalarından gözle görünür bir gelişme var. Onu mobilya izliyor.

•Biga'da, kooperatifler alanında, 2017 yılı ilk 6 ayına göre ikinci 6 ayda ciddi bir değişim gözlenmiyor. Tarımsal kalkınma koopertatifleri sayısı 81 ve motorlu taşıyıcılar kooperatifi sayısı 20 ile aynı kaldı. Konut yapı kooperatifi sayısı 9'dan 8'e indi..

Yeni Üyelikler

Yıl	İlk 6 Ay	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	İkinci 6 Ay	2017 Yılı
2012	59	11	14	16	11	11	9	72	131
2013	125	11	9	15	10	13	21	79	204
2014	63	7	8	9	1	5	16	46	109
2015	70	10	3	10	14	8	16	61	131
2016	61	9	8	11	9	11	11	59	120
2017	73	7	8	12	7	12	14	60	133

Terkinler

Yıl	İlk 6 Ay	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	İkinci 6 Ay	2017 Yılı
2012	24	14	8	3	6	7	10	48	72
2013	27	21	92	13	3	6	14	149	176
2014	190(*)	32	4	1	5	10	10	62	252
2015	138(*)	12	2	4	20	5	5	48	186
2016	31	11	2	5	4	4	1	27	58
2017	26	12	2	63	3	2	7	89	115

(*)Bekleyen res'en terkin işlemleri, topluca yapıldı

Değişiklikler

Yıl	İlk 6 Ay	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	İkinci 6 Ay	2017 Yılı
2012	140	92	24	20	24	22	24	206	346
2013	149	115	8	27	34	19	27	230	379
2014	108	70	19	13	6	12	10	130	238
2015	132	58	10	11	14	10	22	125	257
2016	80	47	9	10	17	19	22	124	204
2017	104	40	23	21	13	14	21	132	236

•Biga'da büyük yatırımcılara baktığımızda, enerji yatırımları büyük ölçüde bitti. Proje aşamasındakilerde ise henüz yatırım gözlenmiyor.

*Biga Organize Sanayi Bölgesi'nde ise proje sürecindeki yatırımlarda hareketlilik yaşanıyor.

ODAMIZDAN KAYDI SİLİNEN ÜYELERİMİZ

Üye No	Adı	Terkin Tarihi
1565	Rafet Öksüz	11.07.2017
4459	Perion Eğitim Ltd. Şti.	11.07.2017
4223	N-T Kırtasiye A.Ş. Biga Şb.	11.07.2017
4224	Ufuk Ünlü	12.07.2017
4247	Fevzi Işık	24.07.2017
1785	Balıklıçeşme Belediyesi Akaryakıt İstasyonu	10.08.2017
4502	Bimeks Bilgi İşlem A.Ş. Biga Şb.	17.08.2017
1277	Ahmet Öçal	07.09.2017
3951	Öz Çanakkale Ltd. Şti. Biga 2. Şb.	08.09.2017
1505	Mehmet Tavus	14.09.2017
3778	T.H.S.S. Bianrinpark Koop.	09.10.2017

ODAMIZDAN KAYDI SİLİNEN ÜYELERİMİZ

Üye No	Adı	Terkin Tarihi
3996	Gürova Gıda San. Ltd. Şti. Biga Şb.	13.10.2017
4460	Lider Yönetim OSGB Ltd. Şti. Biga Şb.	24.10.2017
4328	A Pamukkale Ltd. Şti. Biga Şb.	02.11.2017
4018	Ümit Demirhan	13.11.2017
5385	AFC İnşaat Ltd. şti. Biga Şb.	01.12.2017
3887	Burcu Total Ltd. Şti. Biga Şb.	25.12.2017
1191	Biga Kalsit A.Ş.	25.12.2017
3551	Şerif Tunçel	27.12.2017
3136	T.H. Arabacılar Ltd. Şti.	28.12.2017
4422	Namık Kemal Gündüz	29.12.2017
4343	T.H. Biga Çizgi Eğitim Ltd. Şti.	29.12.2017

Ne Okusam?

Sürüdışı Mantık

Mark Homer (Çeviri: Deniz Boyraz)

216 sayfa /The Kitap - İş Ekonomi

Kitlelerin haberdar olmadığı, dokunulmamış alanlarda kâr ederek iş başarısı kazanmak ve yatırım konusunda uzmanlaşma.

Akıntıya karşı ilerleyerek benzersiz ve çoğunlukla yanlış anlaşılan; sürekli kazanç ve sürdürülebilir sonuçlar üreten stratejiler.

Gerçek değeri ölçmeyi, medyanın gizli yönlendirmelerini anlamayı ve abartının ardını görme.

Güvenli ve kârlı hibritleme ve süper uzmanlaşma gibi gerçek iş yatırımı modellerini tanıma,

Çok yapılan hataları, entrikaları, tuzakları ve gerçekleri anlama.

Çin'in Dönüşümü ve Küresel Ekonomik Karşılıklı Bağımlılık

Avrupa Parlamentosu Dış Politika Direkt. (Çeviri: Feyzi Özcan)
132 sayfa /İyidüşün Yayınları

Dünyanın en büyük ihracatçısı ve ikinci en büyük ithalatçısı Çin'in küresel sistemde, G20 çatısı altında yapılan taahhütlerin yerine getirilmesinde oynadığı kritik rol. Daha fazla hizmet ve teknoloji odaklı ekonomik büyümeye öncülük eden "yeni normal", "Çin Yapımı 2025" etiketine sahip imalat sanayi için master planı. Teniden yapılandırılması için 87 milyar dolar tahsis edilen KİT'ler. Rekabetçi devalüasyondan kaçınmaya dair verilen sözler. "Tek Kuşak Tek Yol" (OBOR) projesi. Çin Afrika İşbirliği Forumu (FOCAC). Dünya Bankası ve IMF'ye rakip bir rol oynaması beklenen Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB). Serbest ticaret anlaşmalarının (FTA) güncel durumları. Ufuk2020 projesi. Çin'e serbest pazar statüsü tanınması. Siberyuzayda Uluslararası İşbirliği Stratejisi.

Ne İzlesem?

Bitcoin Belgeselleri

Birbirini tamamlayan 8 ayrı belgesel

Bitcoin.

Artık Türkiye'de de gündemin önemli konularından biri haline geldi.

Nedir Bitcoin?

Sanal dünyanın bu değişim aracı gerçekte para birimi midir? Eğer öyleyse, nasıl bir para birimidir.

Dünya ticaretine hükmeden ABD Doları'nın üretiliş öyküsünü de konuşturtur mu?

Türkçe altyazılı izleyebilirsiniz.

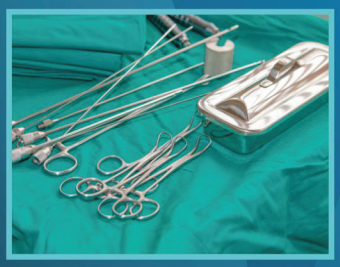
https://onedio.com/haber/bitcoin-hakkinda-izlenmesi-gereken-film-tadinda-8-belgesel-798070

minerpolin®

%100 pamuklu

indantren boyalı

- Ameliyathane Kumaşları
- Gabardin Kumaşlar
- Patiska (Hasse)
- Ameliyat Box Gömleği



Ürünlerimiz; Kanserojen ve Alerjik maddeler içermemektedir.

ISO 9001:2008

CE

www.minerpolin.com.tr

minerpolin@minerpolin.com.tr

BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
BİGA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY